

El formato de inscripción de proyectos de investigación de los semilleros debe ser completamente diligenciado, para todas las propuestas, los proyectos en curso y los proyectos terminados con los que deseen participar en las convocatorias, tanto internas como externas. Este formato debe radicarse en la vicerrectoría de Investigaciones para obtener el aval institucional para participar con los proyectos en cualquier evento académico-científico.

Nombre del semillero	Semilla CIN		Código
			PD
Nombres y apellidos del asesor (s)	N° de cédula	Correo electrónico	N° de Integrantes del semillero
Feibert Alirio Guzmán Pérez Asesor temático	80770621	feibert.guzman@uniremington.edu.co	11
Daniel Restrepo Montoya Asesor metodológico	1037623154	daniel.restrepo@uniremington.edu.co	
NOMBRE DE ESTUDIANTES INTEGRANTES EN EL PROYECTO (Max 4)			
Nombre completo		Cédula	Correo electrónico
Doris Maria Vasquez Gonzalez		52289655	doris.vasquez.9655@miremington.edu.co
Daniela Fernandez Carrera		1107090100	daniela.fernandez.0100@miremington.edu.co
			@miremington.edu.co
			@miremington.edu.co
Estudiante Ponente			
Doris Maria Vasquez Gonzalez		52289655	doris.vasquez.9655@miremington.edu.co
El proyecto se ha presentado en otros eventos No			Nombre del evento / Convocatoria
Fase del proyecto Investigación en curso	Mes agosto	Año 2023	XII Encuentro Nacional de Semilleros de Investigación Uniremington 2023
Sede	Medellín	Programa académico	Administración de Empresas y Finanzas
TITULO DEL PROYECTO			
Estado del proyecto	Propuesta de Investigación. (P1)	Investigación en curso. (P2)	X Investigación terminada. (P3)
Facultad Ciencias Empresariales	Área Ciencias Sociales		Sub-área
			<input checked="" type="checkbox"/> Administración

1. Título del Proyecto.
Análisis de barreras y oportunidades para la empleabilidad legal de la población desplazada en el sector público y privado: el caso de Medellín Antioquia.
2. Introducción:
<p>El propósito de esta investigación es analizar las barreras y oportunidades para la empleabilidad formal de la población desplazada en el sector público y privado Medellín, Antioquia. El proyecto busca identificar las principales dificultades que enfrentan las personas desplazadas para acceder a empleos formales y legales en el sector público y privado, así como las políticas y prácticas efectivas que pueden fomentar su inclusión laboral. De igual manera, se aborda bajo la mirada de Álvarez, (2012) quien profundiza en su investigación sobre el fenómeno del desplazamiento forzado en Colombia, analizando las causas subyacentes y las ramificaciones que este proceso conlleva. Por ende, la investigación utilizará un enfoque mixto cuantitativo y cualitativo para obtener una comprensión completa de las barreras y oportunidades que afectan la empleabilidad de la población desplazada. Por lo cual, es imperante dar un enfoque desde lo planteado por Becerra, et al. (2020), quienes abordan en su estudio el desafío que enfrentan las empresas en la inclusión laboral de poblaciones vulnerables. La muestra estará compuesta por la población de desplazados registrados en Medellín, Antioquia, en los últimos 20 años. Por lo que la muestra se centrará en personas que se encuentran desarrollando actividades económicas en la informalidad en diferentes espacios del centro de Medellín. Los resultados de esta investigación tendrán implicaciones importantes para el diseño y la implementación de políticas y programas que promuevan la inclusión laboral y la igualdad de oportunidades para la población desplazada en Medellín y en otras regiones del país.</p>
3. Planteamiento del problema:
<p>La población desplazada en Colombia ha enfrentado graves dificultades para acceder a empleos formales y legales en el sector público y privado. A pesar de los esfuerzos del gobierno y de otras organizaciones, muchas personas desplazadas todavía luchan por encontrar empleos estables y bien remunerados que les permitan salir de la pobreza y la exclusión social. Este problema es particularmente agudo en Medellín, Antioquia, donde la población de desplazados ha crecido significativamente en los últimos años debido a la violencia y el conflicto armado. Gómez & Ramírez, (2016) investigan el desplazamiento forzado en Colombia, analizando sus causas, consecuencias y respuestas institucionales. Dado que la falta de empleo adecuado persiste, especialmente en Medellín, donde el conflicto armado ha aumentado el número de desplazados. Según el Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses (2019), el informe forense destaca barreras significativas y oportunidades limitadas que impactan la empleabilidad de las personas desplazadas en Colombia. En el estudio, se señala que aproximadamente el 56% de la población desplazada enfrenta dificultades para acceder a empleos formales y estables. Además, se revela que solo el 22% de los desplazados logra encontrar trabajos remunerados en el sector formal de la economía. Para abordar este problema, es necesario identificar esas barreras y oportunidades que afectan la empleabilidad de la población desplazada en el sector público y privado en Medellín.</p> <p>Pregunta problema: ¿Cuáles son las principales barreras y posibilidades para lograr empleo formal de la población desplazada en el sector público y privado en Medellín, Antioquia, 2023?</p>
4. Justificación:
<p>Sin duda la población desplazada en Colombia es uno de los grupos más vulnerables y afectados por el conflicto armado en el país. A pesar de los avances en materia legislativa, como la Ley 387 de 1997, conocida como la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras, y la creación de entidades como la Unidad para las Víctimas, aún existen múltiples barreras que limitan el acceso de esta población a servicios básicos, oportunidades laborales y educativas, y una verdadera integración social y económica. En concordancia la comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH, 2017) emitió un informe relevante sobre los derechos humanos y el desplazamiento interno forzado en las Américas. Evidenciando que la inclusión laboral de poblaciones vulnerables en América Latina, el 30% de las personas desplazadas se enfrentan a la falta de acceso a empleo y condiciones de trabajo adecuadas. Por esta razón, se hace necesario implementar un proyecto que permita fortalecer la inclusión social y económica de la población desplazada en el departamento de Antioquia, mediante la identificación y superación de las barreras que impiden su plena integración en la sociedad. Este proyecto contribuirá a mejorar la calidad de vida de la población desplazada, fomentando la inclusión laboral, educativa y social, y generando un impacto</p>

positivo en la comunidad en general. Además, permitirá la generación de conocimiento y aprendizaje sobre la problemática del desplazamiento forzado en el departamento de Antioquia, y su abordaje a través de iniciativas de inclusión y desarrollo sostenible, para así determinar como el desplazamiento forzado en Colombia resalta la problemática de la empleabilidad limitada para las personas desplazadas. En el desarrollo de este proyecto orientado a la integración laboral de la población desplazada en Antioquia, se prioriza el respeto ético. Se asegurará la privacidad y confidencialidad de los participantes al aplicar cuestionarios bajo la ley habeas data. Se obtendrá su consentimiento informado y se utilizarán los datos de manera responsable y segura, siguiendo los lineamientos éticos y legales para garantizar su bienestar y la correcta utilización de la información.

5. Objetivos y específicos:

Objetivo general: Analizar las barreras y oportunidades para la empleabilidad legal de la población desplazada en el sector público y privado en Medellín, Antioquia.

Objetivos específicos:

1. Identificar las principales barreras que enfrenta la población desplazada para acceder a empleos formales y legales en el sector público y privado en Medellín.
2. Evaluar las políticas y prácticas efectivas que fomentan la inclusión laboral de la población desplazada en Medellín.
3. Proporcionar recomendaciones para mejorar la empleabilidad de la población desplazada en Medellín.

6. Estado del arte de la investigación o referente teórico:

El desplazamiento forzado, un problema global con impactos sociales y humanitarios profundos, ha afectado a millones de personas en todo el mundo. En Colombia, el conflicto armado ha impulsado una serie de desplazamientos forzados, catalizando la implementación de políticas y programas dirigidos a proteger y asistir a la población desplazada.

La Ley 387 de 1997, también conocida como la Ley de Víctimas y Restitución de Tierras, establece un marco para los derechos y medidas de protección de la población desplazada en Colombia. Esta legislación reconoce varios aspectos, como la protección, asistencia humanitaria, restitución de tierras, reparación integral y reintegración social y económica de los afectados por el desplazamiento.

En este contexto, la empleabilidad de la población desplazada emerge como una preocupación central, ya que constituye un factor crucial para su reintegración económica y social. La ausencia de oportunidades laborales formales y estables puede contribuir a su vulnerabilidad y precariedad, lo que a su vez puede mantener su situación de desplazamiento y exclusión.

Según el informe global sobre desplazamiento 2023 del IDMC, el gobierno colombiano informa que desde 1985 hasta el 31 de diciembre de 2022, 8.375.715 personas han sido incluidas en el Registro Único de Víctimas debido a eventos de desplazamiento forzado. En este contexto, el problema abordado se enfoca en abordar la necesidad de mejorar la empleabilidad de la población desplazada como un paso crucial hacia su reintegración plena en la sociedad.

7. Metodología:

Para llevar a cabo el proyecto de **investigación "Análisis de barreras y oportunidades para la empleabilidad legal de la población desplazada en el sector público y privado el caso de Medellín Antioquia"**, se propone un enfoque mixto de investigación, que combina elementos cualitativos y cuantitativos para abordar de manera integral el problema planteado.

El diseño de investigación a utilizar es el estudio de caso, ya que se busca analizar la situación de la población desplazada en el sector público y privado Medellín Antioquia.

La población en estudio será la población desplazada que se ha registrado en Medellín Antioquia en los últimos 20 años. La muestra se seleccionará mediante muestreo aleatorio simple, considerando el tamaño de la población y un nivel de confianza del 95%. Las técnicas de recolección de datos que se utilizarán serán la encuesta y la entrevista. La encuesta permitirá recopilar información cuantitativa sobre el perfil de los desplazados, sus experiencias laborales, las barreras y oportunidades encontradas en su búsqueda de empleo y las percepciones de las empresas sobre la contratación de esta población. Por otro lado, la entrevista permitirá

profundizar en aspectos cualitativos, como las percepciones y opiniones de los expertos en el tema, los empleadores y las organizaciones de la sociedad civil. Para analizar los datos recopilados, se utilizarán técnicas de análisis estadístico para la información cuantitativa y el análisis de contenido para la información cualitativa. Se buscará establecer relaciones entre las variables identificadas en la encuesta y la entrevista y los objetivos específicos planteados en la propuesta de investigación. El uso de una metodología mixta permitirá una aproximación más completa al problema planteado, al combinar los beneficios de la recolección de datos cuantitativos y cualitativos. Además, el uso de una muestra aleatoria permitirá obtener resultados más representativos y confiables.

8. Resultados:

Se busca implementar políticas y programas eficaces que fomenten la integración laboral de la población desplazada en el departamento de Antioquia. Esto implica identificar barreras específicas que enfrenta esta población en el mercado laboral y diseñar estrategias para superarlas. Se espera que, como resultado de estas iniciativas, se logre una mayor participación de la población desplazada en el ámbito laboral, lo que a su vez contribuiría a su bienestar socioeconómico y a la disminución de la pobreza en la región.

9. Conclusiones:

Por último, esta investigación contribuye al conocimiento y comprensión de las barreras y oportunidades para la empleabilidad legal de la población desplazada en la región de Medellín, Antioquia, y ofrece una base sólida para el desarrollo de políticas y programas que promuevan la inclusión laboral y la equidad en la región.

10. Referencias bibliográficas

- Álvarez, J. C. (2012). Desplazamiento forzado en Colombia: Causas y consecuencias. *Revista de Derecho*, (37), 27-39.
- Becerra, L. A., Peña, D. A., & Sandoval, L. A. (2020). Inclusión laboral de poblaciones vulnerables: un reto para las empresas. *Revista de Administración, Finanzas y Economía*, 14(1), 135-154.
- CIDH, (2017). Derechos humanos y desplazamiento interno forzado en las Américas. CIDH.
- Gómez, J. J., & Ramírez, M. C. (2016). El desplazamiento forzado en Colombia: causas, consecuencias y respuestas institucionales. *Cuadernos de Economía*, (35), 65-88.
- Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses. (2019). Informe Forense 2019: Desplazamiento forzado en Colombia. Instituto Nacional de Medicina Legal y Ciencias Forenses.
- Ley 387 de 1997, Diario Oficial de la República de Colombia, Bogotá, Colombia. Recuperado de <https://www.mincultura.gov.co/documents/10184/1015862/Ley+387+de+1997.pdf/ab0e4a14-e9ce-4edf-9d23-8c23fcb7d5aa>
- Registro Único de Víctimas (RUV). (2021). Personas desplazadas por departamento. Unidad para las Víctimas. Recuperado el 27 de marzo de 2023, de <https://www.unidadvictimas.gov.co/es/registro-unico-de-victimas-ruv/37313>
- IDMC. (2023). Las cifras que presenta el informe global sobre desplazamiento 2023 - Colombia. Internal Displacement Monitoring Centre (IDMC). <https://reliefweb.int/report/colombia/las-cifras-que-presenta-el-informe-global-sobre-desplazamiento-2023>

Cronograma de actividades

Actividad	Fecha inicio	Fecha finalización
Fase I Período de Objetivo Planeado entrega del proyecto.	22-Feb-23	29-Mar-23
Recopilación y selección de bibliografía, metodología y marco conceptual reciente.	01-Mar-23	29-Mar-23
Desarrollo del Cuestionario	31-Mar-23	19-Abr-23
Fase II	26-Abr-23	24-May-23

Validación del instrumento con prueba piloto, del proceso metodológico que propenda		
Base de Datos con SPSS y para preparación del Artículo Internacional.		
INFORME DE AVANCE (no olvidar entrega de informe de desempeño de los Grupos)	31-May-23	12-Jul-23
Estadísticas y Análisis final utilizando Pruebas Paramétricas y No Paramétricas.	12-jul-23	26-Jul-23
Inscripción ponencia Nacional	01-Jul-23	05-Jul-23
Fase III. Presentación de las estrategias de capacitación del proceso metodológico a la población de estudio	02-Ago-23	23-Ago-23
Validación del instrumento con prueba piloto, trabajo de Campo y estrategias de capacitación.	13-Sep-23	27-Sep-23
Fase IV. Elaboración de informe final investigación y entrega de Acta de finalización del proyecto, firmada por el coordinador del Centro de Investigación. (No olvidar entrega de informe de desempeño.	04-Oct-23	06-Dic-23

Presupuesto

Actividad, material o reactivo	Inversión	Tipo de recurso	
		Efectivo	Especie
Fase I octubre 2022	\$300.000	\$300.000	
Fase II diciembre 2022	\$300.000	\$300.000	
Fase III febrero 2023	\$300.000	\$200.000	
Fase IV abril 2023	\$200.000	\$200.000	
TOTAL	\$1.000.000	\$1.000.000	TOTAL