

Contratación de personas con movilidad reducida o condiciones especiales

Julian M Pelaez Zapata

1. Resumen

Reconocer el talento, aptitudes y capacidades que hay en las personas que tienen discapacidad o movilidad reducida permite que se generen mayores oportunidades laborales y profesionales, aportando así al crecimiento económico y social del país. Con el fin de que esta población no sea distante del mundo laboral, la legislación colombiana cuenta con diferentes estímulos otorgados por el estado con el propósito de promover su vinculación; las empresas que son incluyentes y contratan personas con movilidad diferente, reconocen que en ningún caso la discapacidad será motivo para obstaculizar la vinculación laboral, con esto se busca fortalecer la diversidad al interior de las organizaciones y que las oportunidades sean equitativas para toda la comunidad. Se ha observado que cuando se les brinda oportunidades laborales, demuestran un gran compromiso y sentido de pertenencia hacia la organización, mostrando todas sus competencias para realizar su trabajo con altos estándares de calidad y oportunidad, así mismo, la inclusión laboral eleva la imagen corporativa favorable. Al ofrecerles un vínculo laboral estable, permite mejorar su calidad de vida y su entorno familiar, sin embargo, la sociedad apenas está generando las estrategias y normativas necesarias para contratar a personas en condición de discapacidad, pues esto también implica para las compañías una inversión en infraestructura y capacitación para brindar condiciones de trabajo óptimas.

“La inclusión laboral de las personas con discapacidad representa múltiples oportunidades, entre las más destacadas está la lucha contra los estereotipos, favorecer la diversidad y promover oportunidades equitativas para toda la fuerza laboral del país, lo cual redundará en el posicionamiento de la organización como una empresa socialmente responsable” (bancolombia, 2020, pág. 1)



(<https://www.bizneo.com/blog/insercion-laboral-de-personas-con-discapacidad/>)

2. Palabras clave

Talento

Inclusión

Discapacidad

Oportunidades

Contratación



Foto foto de Autor discapacitado está bajo licencia CC BY-NC-ND

Introducción:

La presente investigación describe a las personas con movilidad reducida o condiciones especiales, como un gran ejemplo para la población colombiana, y como las empresas se deben adaptar a las normativas inmersas a la situación. En Colombia se ha venido observando que estas personas se benefician tanto por la empresa como el gobierno, y no solo por los beneficios que se otorgan al contratarlas, sino por la mejora en la infraestructura de las edificaciones y ciudades, con los andenes de fácil acceso a personas en sillas de ruedas, andenes con líneas amarillas para guía de personas invidentes, entre otras. Aun así, la sociedad colombiana debe continuar adelantando este tipo de proyectos que faciliten el fácil acceso en las calles, transporte público y edificios, tal y como se indica en el artículo publicado en el periódico El Colombiano "Ninguna ciudad colombiana se puede considerar accesible". La afirmación es del arquitecto bogotano Federico Cardona Pabón, presidente del Consejo Iberoamericano de Diseño, Ciudad y Construcción Accesible, donde manifiesta que, en Medellín, las últimas administraciones han trabajado bien en el tema, sin embargo, faltan muchos proyectos de este tipo. Al preguntarle con cuánto la califica en accesibilidad, de 0 a 10, siendo 10 lo óptimo, solo le dio un 3, aunque aclaró que "cada vez subiendo más la calificación. Por otro lado, La Secretaría de Inclusión Social, coordinadora de la política de discapacidad del Municipio, reportó que, en el censo de 2005, el Dane informó que en Medellín había 117.821 personas con discapacidad. Por su parte, en la encuesta elaborada por la Secretaría de Salud en 2010, se dijo que eran 47.500; mientras que la Unidad de Discapacidad registra en su base de datos a 13.000, y por último, Isvimed, encargado de la vivienda social, señaló que, según la Organización Mundial de la Salud, el 12% de cada población tiene alguna discapacidad, "lo que indicaría que en la capital antioqueña habría unas 300.000 personas con discapacidad" (El colombiano, s.f.)

3. Materiales y métodos:

Se realizó una investigación en el Google académico de diferentes páginas como el colombiano, el Dane, Bancolombia, procolombia, videos entre otros, se realizó una pequeña entrevista a este señor.



Este es Don William, un hombre verraco del municipio de bello/Antioquia a pesar de su discapacidad para caminar y hablar, se la rebusca día a día vive en el barrio el Carmelo del mismo municipio, lo que alcance a entender por parte de él, tuvo un accidente hace unos años, es un hombre de pocas palabras

Este señor es Jorge Pelaez, tiene 76 años, es mi papá perdió la movilidad hace 4 años en una cirugía de



columna, tubo 2 episodios, derrame cerebro vascular los cual lo llevo a perder la movilidad y quedar en silla de ruedas, a hoy lleva 8 meses en cama con cuidados especiales en mi familia somos 3 hijos hombres, mi mama y mi cuñada que es un gran apoyo está al cuidado de mi padre. La dificultad más grande desde mi percepción es la movilidad, hace 8 meses a tras cuando tenía que ir a una cita era muy complejo porque en el momento de parar un taxi o transporte público, ninguno para o dice que tiene un compromiso o algo parecido, nos falta mucha cultura, si algo he aprendido es que las personas con movilidad reducida se debe preguntar si necesita ayuda no tomar decisiones que pueden empeorar o enojar a

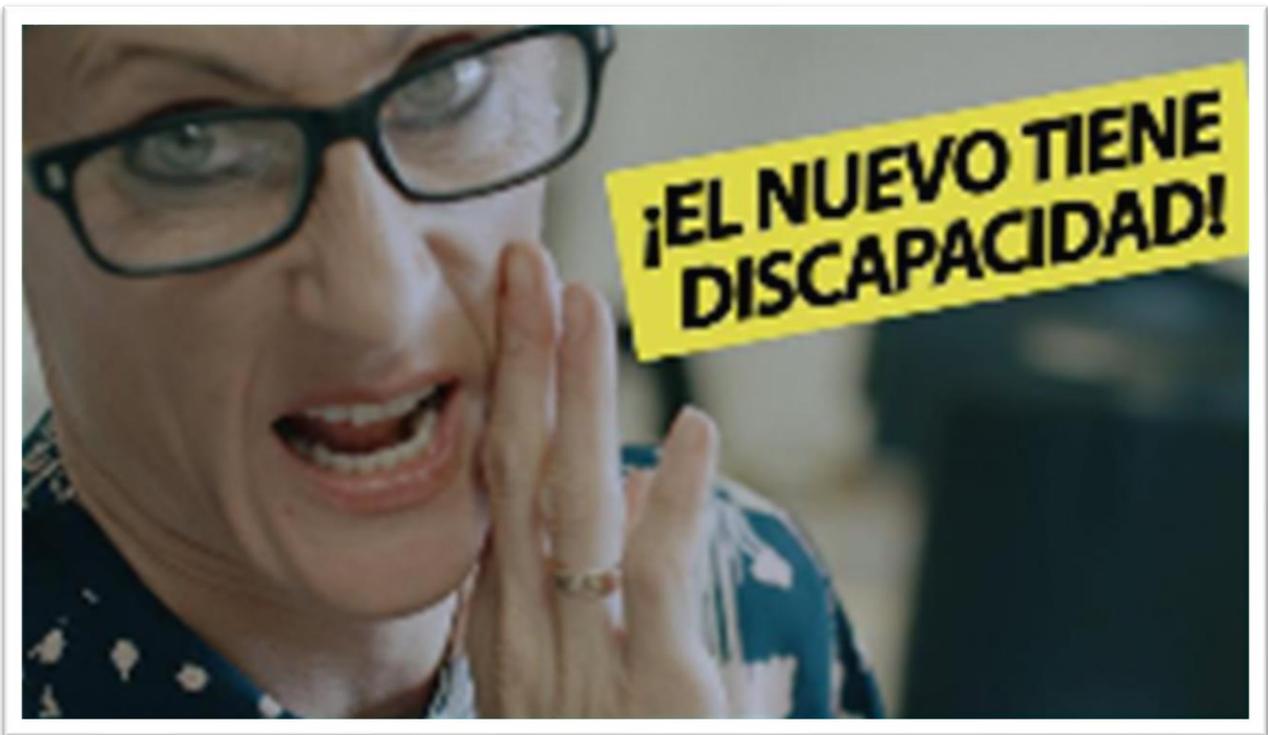
estas personas, actuar con serenidad es la clave para ayudar en cualquier escenario a estas personas tan especiales

Resultados y Conclusiones:

Estas líneas fueron escritas para dar a conocer la importancia que tienen las personas con diferentes tipos de discapacidad o movilidad reducida no solo en lo laboral sino el impacto que ocasiona en la sociedad, desde mi experiencia considero que debemos cambiar el semiconductor y mirar las personas que tienen diferentes discapacidades y no presentemos al mundo como un problema, debemos normalizar la discapacidad en

nuestro entorno, si las ciudades están adaptadas y las personas no, se vería la evolución en el mundo en este trabajo nos apoyamos en diferentes páginas de la web

Tras el análisis, podemos decir que en Colombia nos falta mucho para normalizar o mejor mirar con otros ojos la discapacidad que afecta a una gran población, con esto queremos resaltar que por más que mejoremos la infraestructura de nuestras ciudades y empresas



La realidad en un video fundación prevet

<https://youtu.be/QENxnvDouB8>

<https://www.youtube.com/watch?v=SBLiBLb23ZA>

Mercado laboral población en condición de discapacidad

Trimestre enero – marzo 2023

Tabla 1. Tasa global de participación, ocupación y desempleo de la población con discapacidad y sin discapacidad

Total nacional

Trimestre enero - marzo 2023

Tasas	Total nacional		
	Población con discapacidad	Población sin discapacidad	Diferencia
TGP	24,3	66,2	-41,9
TO	21,5	58,5	-37,0
TD	11,7	11,7	0,1

Fuente: DANE, GEIH.

Nota: Datos expandidos con proyecciones de población, elaboradas con base en los resultados CNPV 2018.

Nota: Por aproximación de decimales las diferencias pueden diferir ligeramente.

5 DATOS SOBRE TURISMO ACCESIBLE

COLOMBIA
ES REALISMO MÁGICO



- Según la OMT más de 60 millones de personas con capacidades reducidas viajan por ocio
- Por cada viaje realizado, una persona atrae al menos un acompañante
- Turistas con discapacidad contratan paquetes turísticos y gastan casi el doble
- EE.UU, principal país de origen de los viajeros en situación de discapacidad que vienen al país
- Estos turistas viajan en cualquier momento del año, se hospedan en hoteles de 4 y 5 estrellas, los que más facilitan su acceso

(Procolombia)



Referencias

<https://acortar.link/7X0wbb>

https://www.elcolombiano.com/historico/medellin_hace_sus_pinitos_en_la_accesibilidad-CYEC_262642

<https://www.grupoBancolombia.com/wps/portal/acerca-de/informacion-corporativa/gobierno-corporativo/directores-y-administradores/juan-carlos-mora-uribe>

https://rua.ua.es/dspace/bitstream/10045/107382/1/Suria_2020_RevEspDiscapacidad.pdf

<https://procolombia.co/actualidad-internacional/vacacional/preparesse-para-recibir-personas-con-discapacidad>

http://www.scielo.org.co/scielo.php?pid=S2145-77192020000200003&script=sci_arttext

<https://repositorio.umecit.edu.pa/bitstream/handle/001/580/N%c3%a9stor%20Ra%c3%ba1%20Guti%c3%a9rez%20Caycedo.pdf?sequence=3&isAllowed=y>

<https://repository.unimilitar.edu.co/bitstream/handle/10654/16656/VillalobosRojasCamiloAndres2017.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

https://repository.eafit.edu.co/bitstream/handle/10784/15879/Simon_EchavarriaNoriega_2019.pdf?sequence=2&isAllowed=y

<https://revistas.uvigo.es/index.php/reined/article/view/1834/1745>

Bibliografía

bancolombia. (0 de febrero de 2020). <https://acortar.link/7X0wbb> . Obtenido de <https://acortar.link/7X0wbb>

Dane. (1 de febrero de 2010).

https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/poblacion/ficha_discapacidad.pdf. Obtenido de https://www.dane.gov.co/files/investigaciones/fichas/poblacion/ficha_discapacidad.pdf