

## **Factores determinantes de la competencia desleal en el sector contable colombiano**

Corporación Universitaria Remington.  
Facultad de Ciencias Contables  
Contaduría Pública

Diego Mauricio Calpa Burgos  
Tutor: María del Socorro Rivera Cobo.  
Opción de Trabajo de grado Seminario  
Año 2024

## **Dedicatoria**

Este trabajo académico está dedicado principalmente a Dios por haberme dado la vida , por ser la base principal y guiarme en este extenso camino académico que he recorrido en estos años y el cual por fin puedo culminar en esta etapa de mi vida, de igual manera también va dedicado a mi madre y a mi tía por ser las personas que me apoyaron y me dieron el impulso y el ánimo desde el comienzo hasta el final en todo mi trayecto estudiantil, para de esta manera poder llegar hasta este anhelado final del sendero académico con todas las virtudes y experiencias aprendidas .A mi padre quien con sus consejos y apoyo ah sabido guiarme para tomar las mejores dediciones a través del tiempo .A mis abuelos porque nunca me dejaron solo y me dieron los ánimos y confianza necesaria para no decaer ante las adversidades que se presentaron en el camino y en general a toda mi familia y allegados por brindarme su apoyo incondicional en el momento que más lo necesite .

## **Agradecimientos**

Quiero agradecer a la Corporación Universitaria Remington y demás instituciones académicas que hicieron parte de mi proceso formativo universitario para poder llegar hasta esta instancia final de mi vida ,de igual manera reconocer toda la disposición y formación que me brindaron todos los docentes que conocí en el trascurso del sendero académico por haberme enseñado en este tiempo no solo la formación académica y practica sino también a ser un profesional con principios éticos y morales , que pueda aplicar toda esta enseñanza y valores aprendidos en este largo tiempo en la cotidianidad del día a día y en la misma sociedad en general, y por ultimo agradecer a mi tutora de grado por darme todas las pautas finales necesarias para poder lograr este último objetivo en el presente trabajo académico.

## Tabla de Contenido

Resumen.....	5
Palabras clave .....	5
Objetivo.....	6
Pregunta orientadora de la búsqueda .....	7
Metodología de búsqueda de la información.....	8
Sustentación teórica de la pregunta.....	9
Conclusiones.....	16
Referencias bibliográficas.....	17

## Resumen

La competencia desleal en la profesión contable en Colombia es una situación compleja que se ha venido presentando en esta profesión, tanto para contadores que trabajan de manera independiente como también entre firmas nacionales o extranjeras que están radicadas en el País. En los últimos tiempos se ha evidenciado una alta oferta en esta carrera , cada vez son más los graduados de la profesión contable, pero lastimosamente en algunos sectores de la profesión se están ejerciendo prácticas y actuaciones poco convencionales que generan un esquema facilista y mediocre en el desarrollo de las labores contables, afectando la aplicación de la ética y la moral ejercida en la profesión , desprestigiando el actuar del profesional y generando una baja credibilidad y confianza pública en el entorno social, son más constantes los casos que se presentan a diario relacionados a la competencia desleal en esta profesión, la cual es una profesión liberal es decir que su prioridad es el aporte intelectual y el conocimiento mediante la prestación de un servicio , esto hace que se genere bastante competencia en este gremio a la hora de colocar precio a los honorarios por los servicios prestados. En el presente documento se realizara con una metodología cualitativa con ayuda de una revisión documental de varios exponentes y se pretende examinar y describir las diversas formas de competencia desleal en la profesión contable en Colombia además de analizar cómo estas prácticas afectan tanto a los contadores públicos como a sus clientes, y cómo pueden dañar la reputación y la integridad de la profesión en general, además de sugerir estrategias y medidas que pueden adoptarse para prevenir y combatir la competencia desleal en la contaduría pública en Colombia y el ejercicio de la profesión y los gremios contables.

### Palabras clave:

*Confianza Pública, honorarios, profesión liberal, intelectual, competencia desleal*

**Objetivo:**

Identificar y evaluar las repercusiones de la competencia desleal en el ejercicio de la profesión contable en Colombia, analizando sus efectos sobre la calidad de los servicios contables, la ética profesional y la confianza pública como factores principales , con el propósito de proponer recomendaciones para fortalecer la regulación y la aplicación de la ética en la contaduría pública en Colombia .

### **Pregunta orientadora de la búsqueda**

**¿Cuál es el impacto que puede generar la competencia desleal en el ejercicio de la profesión contable en Colombia ?**

La prevalencia de la competencia desleal puede debilitar las normas éticas y morales dentro de la profesión contable, haciendo que los profesionales sientan que necesitan participar en estas prácticas para sobresalir en el mercado ,cuando se habla de las repercusiones o el impacto que puede generar este tipo de practicas de competencia desleal se habla de varias consecuencias negativas que afectan no solo al profesional contable sino a la sociedad en general provocando un deterioro de la reputación profesional del contador, esto hace que los clientes y usuarios de la información financiera pierdan la confianza del profesional. Si los clientes perciben que los contadores están involucrados en prácticas deshonestas, es menos probable que confíen en sus informes y asesoramientos financieros y si lo vemos desde el punto de vista el impacto económico que puede producir la competencia desleal puede llevar a una mala asignación de recursos económicos, empresas e individuos que confían en informes financieros inexactos o manipulados pueden tomar decisiones erróneas que resulten en pérdidas financieras.

A pesar de todo lo anteriormente mencionado en Colombia se siguen reportando muchos casos de contadores públicos que han incurrido en prácticas indebidas o deshonestas tanto en la aplicación de las normas lo que refiere a lo técnico y legal como en la parte ética y moral enfocada en la competencia desleal , todo esto con el único fin de buscar beneficios propios e individuales sin tener en cuenta las repercusiones disciplinarias y civiles que estas acciones pueden implicar o hasta otras mas graves como las fiscales y hasta incluso las penales .

### **Metodología de búsqueda de la información**

El análisis del presente documento se realizara mediante una metodología cualitativa y descriptiva , realizando una revisión documental con diferentes fuentes de información basada en textos e investigaciones que involucran la revisión de material bibliográfico proveniente múltiples estudios de caso y grupos focales , teniendo en cuenta diversas experiencias y perspectivas de profesionales contables sobre la competencia desleal en diferentes contextos dentro de Colombia, puesto que a través de este tipo de estudio se busca intervenir en el entorno social y dar solución a una necesidad sentida en la comunidad y en especial en el gremio de los contadores públicos. Para ello se pretende realizar un análisis de contenido sobre diferentes teorías expuestas de la competencia desleal en la contaduría pública. Esta información será reflejada, para posteriormente dar una descripción, y finalmente efectuar la interpretación de las fuentes teóricas recolectadas, con el fin de resaltar las conclusiones premisas, estableciendo similitudes y diferencias significativas que nos lleven a establecer una toma de decisiones acertada acerca de este fenómeno social y ético en la profesión contable en Colombia



## Sustentación teórica de la pregunta

### **Motivos y razones del porque existe la competencia desleal en la profesión contable en Colombia.**

El contador público tiene el derecho y la facultad de ejercer la profesión contable y su actividad económica sin un límite determinado de clientes o usuarios que requieran sus servicios, sobre esto la Constitución Política de Colombia. de 1991 en su artículo 333, establece que “La actividad económica y la iniciativa privada son libres, dentro de los límites del bien común. Para su ejercicio, nadie podrá exigir permisos previos ni requisitos, sin autorización de la ley. De esta manera la Junta Central de Contadores (2005) determinó que “el ejercicio de la profesión contable puede corresponder a profesionales de la contaduría pública de manera personal o directa, a sociedades de contadores públicos, y a otro tipo de personas jurídicas al considerar que los contadores públicos tienen el privilegio de la fe pública y en tal medida a sus ejecutores les corresponde una responsabilidad congruente con tal delegación”. Sobre los controles a las libertades y libre competencia, el artículo citado anteriormente también menciona que “el Estado, por mandato de la ley evitará o controlará cualquier abuso que personas o empresas hagan de su posición dominante en el mercado nacional. La ley delimitará el alcance de la libertad económica cuando así lo exijan el interés social, el ambiente y el patrimonio cultural de la Nación”. Con base a la ley se considera que el estado interviene con la intención de controlar los fenómenos sociales que afectan el ámbito empresarial y comercial, y es así que por medio de la (ley 43 de 1990 )se reglamenta la inscripción, inspección y vigilancia de la contaduría pública.

En la actualidad la profesión del contador público es una de las profesiones mas importantes e indispensable en el ámbito social , económico, empresarial y regional, en general algunas de las razones principales por la cual se presenta la competencia desleal son la sobreoferta de egresados, según el profesional contable Cipriano Angulo “Las facultades de contaduría no están en armonía con los mercados, entonces se están generando profesionales en unos ritmos superiores al crecimiento real de la economía, entonces eso produce una sobre oferta, pues es una ley del mercado, muchos contadores ofreciendo servicios, entonces claro está que el comerciante o cliente va a pagar menos, como es un tema, nuestra ciudades con el índice del desempleo esta alto, entonces el tema de la subsistencia, y sobre todo el que viene y está buscando una oportunidad obviamente baja las tarifas de sus honorarios pero pues no se les puede culpar”, esto a su vez es contradictorio debido a que así como existe sobreoferta de egresados contables por otro lado se presenta la falta de oportunidades para entrar como principiante en este nicho de oferta laboral y servicios contables, muchos empleadores y empresas buscan contadores con experiencia, lo que crea una barrera para los recién egresados de la universidad que intentan ingresar al mercado laboral y la mayoría siempre tendrá que dar sus primeros pasos en esta profesión iniciando como auxiliares contables . La falta de programas de pasantías y oportunidades de prácticas también contribuye a este problema, de igual manera para los profesionales contables que ya tienen un poco más de experiencia y bagaje en el campo laboral su problemática se ve reflejada en el cobro de sus honorarios por las prestación de sus servicios algunos contadores reducen sus honorarios por debajo del mercado para atraer clientes, una práctica que puede ser insostenible y perjudicial para el sector. Esto no solo afecta a los profesionales que cobran tarifas justas, sino que también puede llevar a una disminución en la calidad del servicio teniendo en cuenta que cada profesional es libre de cobrar de acuerdo a su

capacidad técnica e intelectual de concorde a la calidad del servicio prestado ya que es una profesión liberal, el valor agregado que un profesional puede brindar a sus clientes es directamente proporcional con su competencia. Pero algunos clientes priorizan el costo sobre la calidad del servicio, eligiendo a los contadores más baratos sin considerar la experiencia o las credenciales y sobre todo sin tener en cuenta las consecuencias a futuro que esto le puede llevar al cliente o empresario, en caso de un mal procedimiento contable, tributario o financiero . Esto incentiva a algunos profesionales a bajar sus precios para poder buscar un puesto laboral .

### **Entes reguladores de las normas éticas del contador público Colombiano .**

La emisión y aplicación de las directrices para la ética profesional de los contadores públicos en Colombia se encuentra regulada por distintos entes reguladores nacionales, pero se podría decir que los principales son: El Consejo Técnico de la Contaduría Pública (CTCP), La Junta Central de Contadores Públicos ( JCC), El Instituto Nacional de Contadores Públicos (INCP) , los cuales con apoyo del Congreso de la Republica como órgano emisor de normas y leyes en el País, el 13 de Diciembre de 1990 fue emitida la Ley 43 de 1990 la cual establece todos los lineamientos y parámetros normativos de carácter técnico , ético y moral que debe aplicar el contador público colombiano al momento del ejercicio de las funciones propias de la profesión contable establecidas por las leyes y sus reglamentos, de igual forma de manera internacional el ente emisor y regulador de las normas éticas y técnicas en la profesión contable a nivel global es la Federación Internacional de Contadores (IFAC, por sus siglas en inglés) quien elabora y emite todos los principios técnicos y normas éticas fundamentales que deben aplicar los contadores profesionales en todo el mundo. El propósito general de todos estos entes reguladores y emisores es promover y garantizar el cumplimiento de principios y normas éticas

que regulan la conducta de los contadores públicos. Estos organismos buscan asegurar que los profesionales de la contaduría actúen con integridad, transparencia y responsabilidad, fortaleciendo así la confianza pública en la información financiera y en la profesión contable en general, aun en la actualidad se encuentran frente a desafíos y retos de mejorar los procesos de investigación y sanción, asegurando transparencia, imparcialidad y rapidez en la resolución de casos, para de esta manera establecer canales de ayuda y denuncia accesibles protegiendo los derechos del profesional y del usuario de los servicios contables .

### **Falta de preparación y actualización constante para una sana competencia profesional.**

La competencia profesional se basa en las diferentes capacidades, habilidades y conocimientos aplicados de carácter ético y moral en las diferentes interacciones que tiene el profesional contable en el ámbito social y laboral de manera integral. Las competencias son todas las destrezas que desarrolla una profesional para garantizar y ofrecer servicios de alta calidad y resaltar la confianza pública todo esto resaltado en un proceso de mejora continua .

Comprender Una de las principales variables que se ha venido presentando a través del tiempo y en la actualidad es la deficiencia en la formación académica y la falta de actualización y conocimiento por parte del profesional contable respecto a los constantes cambios de la normatividad que en nuestro País la cual es bastante cambiante de manera regular debido a las diferentes reformas y actualizaciones que se van dando año tras año . La contaduría pública está sujeta a continuos cambios en las leyes fiscales, contables, financieras y tributarias las cuales día a día se van reformando y es deber del profesional mantenerse a la par con las nuevas actualizaciones e información de vital importancia que existen en el trascurso del deber contable y financiero, además de las habilidades técnicas, los contadores necesitan desarrollar

competencias en liderazgo, comunicación, y gestión estratégica para desempeñar roles más altos en las organizaciones. Los contadores que no se actualizan pueden quedar rezagados en el mercado laboral frente a aquellos que sí lo hacen, limitando sus oportunidades de empleo y desarrollo profesional. En la actualidad en un mercado globalizado y cambiante, la falta de preparación además de generar una competencia desleal puede hacer que los contadores colombianos pierdan competitividad frente a sus pares en otros países debido a que en la actualidad se habla de normas internacionales de contabilidad aplicadas de manera global.

### **Fortalecer la unidad gremial y la cooperación colectiva en la profesión contable**

La creación del primer gremio de contadores públicos a nivel nacional se remonta al año 1980 con la creación del Colegio de contadores públicos colombianos con el propósito principal de velar por la unidad y defensa de los intereses del profesional, años atrás cuando aún no existía jurídica y legalmente la profesión contable solo era una práctica social. El colegio inició su proceso de consolidación hasta alcanzar un número de veinticuatro (24) capítulos, con nueve mil setecientos (9700) afiliados en todo el país, a partir del año 2001 la organización sufrió una nueva reestructuración para así poder adaptarse a las modernas teorías de la administración, generando un proceso de descentralización en la toma de decisiones administrativas, autonomía patrimonial y asignación de responsabilidades, al tiempo que se mantiene una centralización ideológica y política derivada de la identidad de criterios y valores de los principios compartidos que constituye el alma de su formación como comunidad, como sector social integrado por un sistema de valores compartidos.

En la actualidad la falta de unidad en el gremio profesional contable a nivel nacional es uno de los temas que internamente en esta profesión ha dado mucho de qué hablar, y puede deberse a

varios factores tales como la diversidad de intereses personales o la falta de representación efectiva , las organizaciones profesionales que representan a los contadores pueden no ser suficientemente fuertes o influyentes para unir al gremio ,si los contadores no sienten que estas entidades representan sus intereses, pueden ser reacios a unirse o participar activamente.

Según Sarmiento Pavas exconsejero del Consejo Técnico de la Contaduría Pública y socio director de ACS-SMS, opina que” para el estado Colombiano la profesión no es importante. Los órganos de la profesión carecen de visibilidad, da tristeza ver por ejemplo que a menudo los ministros confundan la junta con el consejo, estando adscritos al mismo ministerio, si los órganos de la profesión no tienen peso dentro del estado, poco pueden hacer para cambiar la profesión ,la unión gremial es algo que se ve muy lejano, la razón es que no hay un gremio lo suficientemente fuerte como para que aglutine la mayoría de los profesionales. Las corrientes de la profesión han estado en conflicto permanente desde el inicio de los tiempos, no se ve que haya conciliación entre esas posiciones; la polarización es total, por otro lado Héctor Jaime Correa presidente de la Federación de Contadores Públicos de Colombia afirma que” infortunadamente la profesión contable está muy atomizada, en el tribunal disciplinario de la profesión los dignatarios son en su mayoría de la rama estatal y ni siquiera ejercen , el Consejo Técnico de la Contaduría Pública está conformado por altos representantes de la academia, pero sin ninguna o poca experiencia en la práctica contable, y la mayoría representan a las multinacionales de auditoría o son nombrados por el gobierno nacional, afirma que el Gobierno es el culpable de esta situación, ya que quiere tener el manejo exclusivo de la contaduría y nos aplica la dictadura profesional , Correa critica que las normas de la profesión sean expedidas por el Ministerio de Comercio, Hacienda y algunas superintendencias; en muchos casos de la mano de abogados o contadores públicos que nunca ejercieron la profesión y desconocen en su mayoría cómo funciona, por ese motivo los

gremios de contadores públicos están amarrados y prácticamente trabajan sin respaldo alguno, a lo que se suma la apatía y falta de liderazgo y unión de casi un total de más de 200.000 contadores públicos a nivel nacional, para poder lograr esta unión gremial entre los contadores públicos en Colombia, es fundamental abordar varios aspectos clave que promulguen la cohesión, la colaboración y el sentido de comunidad entre los profesionales, Promover y apoyar a aquellos contadores que ya son influyentes en la profesión para que asuman roles de liderazgo, ofrecer programas de desarrollo de capacidades específicas para contadores, que incluyan habilidades de comunicación, negociación y gestión de conflicto y fomentar la participación de los contadores en los procesos de consulta pública y en la elaboración de normativas, asegurando que sus voces sean escuchadas y consideradas trabajando estrechamente con el Consejo Técnico de la Contaduría Pública (CTCP) y la Junta Central de Contadores (JCC) para armonizar las normativas y regulaciones.

### **Conclusiones.**

La competencia desleal en la contaduría pública en Colombia afecta tanto a profesionales independientes como a grandes firmas, resultando en la disminución de la calidad de los servicios, la desconfianza en la profesión, y posibles sanciones legales. La regulación efectiva y la ética profesional son esenciales para mitigar estos efectos y promover una competencia justa y saludable en el mercado, hace falta más unión gremial, apoyo y participación

Es de vital importancia que los programas educativos, las instituciones profesionales y las propias empresas promuevan la formación continua, la ética profesional y el ejercicio de más habilidades junto con los conocimientos técnicos, además el profesional contable debe ser más proactivo en busca de oportunidades de aprendizaje y actualización para mantenerse competitivos y preparados para los desafíos cambiantes del mercado laboral y de esta manera abordar el impacto de la competencia desleal, también es muy relevante que los profesionales contables busquen, mantenerse actualizados con las últimas normativas y tecnologías, y participar en gremios en instituciones y programas de mutuo apoyo desarrollo por el bien común de la profesión.

Los entes reguladores del gobierno que supervisan la profesión , los entes emisores y todas las organizaciones a fin, deben emitir pronunciamientos y lineamientos de fondo con diversas sustentaciones y propuestas para de esta manera buscar un equilibrio del mercado laboral y los precios establecidos por la libre oferta y demanda de los servicios del profesional contable.



## Referencias

- Oscar, Q. (2016) *Competencia desleal del contador público en el cobro de los honorarios en Buenaventura*. Sitio Web; <https://bibliotecadigital.univalle.edu.co/entities/publication/470fba80-4956-480e-8ec5-3d6ee572fdf7>
- Guevara, A , Feria Palomino , M (2021). *La competencia desleal en el ejercicio de la contaduría pública en Bogotá D.C, Colombia entre los años 2017 al 2021*. Sitio web ; <https://digitk.areandina.edu.co/entities/publication/e2b31c3e-d9ae-459a-8da4-67a2cbc60f6d>
- Francisco, M (2022), *¿Por qué ha disminuido el interés de los jóvenes colombianos de estudiarla?*. Sitio web; <https://actualicese.com/contaduria-publica-por-que-ha-disminuido-el-interes-de-los-jovenes-colombianos-de-estudiarla>
- Varón, Jennifer K.(2016) *La competencia desleal un problema de ética profesional*; web: <https://repository.unimilitar.edu.co/items/836b3200-1c99-48da-9604-83854d789fc6>
- Varón, Leonardo (2018), *Unión en el gremio contable nacional ¿Qué tan real es?* Sitio web; <https://actualicese.com/union-en-el-gremio-contable-nacional-que-tan-real-es/>
- Nueva Crónica Quindío (2013), *De la crisis gremial no escapan los contadores públicos*, Sitio web; <https://www.cronicadelquindio.com/noticias/general-1/de-la-crisis-gremial-no-escapan-los-contadores-pblicos>
- Correa, H (2018) *Politización de la profesión contable: ¿es el gran problema que rodea a la unidad gremial nacional?*, Sitio web; <https://actualicese.com/politizacion-de-la-profesion-contable-es-el-gran-problema-que-rodea-a-la-unidad-gremial-nacional/>