



TRABAJO DE GRADO
Opción Seminario-Diplomado.

Liderazgo en el Mundo Global

Corporación Universitaria Remington.
Facultad de Ciencias Administrativas
Administración de Empresas

Yunay Vanesa Vargas Tabares
CC 1040182027
Luz Mardely Higuita
Seminario en Liderazgo y Gestión
2024

Dedicatoria

A mi familia, quien me ha apoyado incondicionalmente en todo este proceso. A mí pareja y mis hijos por su paciencia y comprensión, por su apoyo y motivación. Este trabajo es tributo a su amor y dedicación. Gracias por creer en mí.

Agradecimientos

Gracias a todos los docentes que han sido fuente de inspiración y motivación.

Tabla de Contenidos

Resumen.....	5
Palabra clave.....	5
Pregunta orientadora de la búsqueda	6
Metodología de búsqueda de la información.....	7
Sustentación teórica de la pregunta.....	8
Conclusiones.....	10
Referencias.....	111

Resumen

El liderazgo para el mundo global actual es una competencia y habilidad, la cual requiere de fortalezas de los empleados que dirigen equipos en las organizaciones con el fin de motivar e inspirar a estos equipos en un mercado e industria de cambio dinámico.

Actualmente, el liderazgo en las organizaciones ha experimentado cambios sustanciales relacionados con las políticas económicas y sociales, las cuales se presentan en un mundo de nuevos retos y oportunidades para los líderes y las organizaciones.

La misión del liderazgo global en las organizaciones tiene en cuenta las diferentes culturas, las generaciones, el origen de cada empleado o integrante de los equipos, la tecnología, la comunicación asertiva y pensamientos más holísticos de los empleados para enfrentarse a los retos y lograr la sostenibilidad de las organizaciones.

Para que los líderes globales de las organizaciones cumplan las metas del liderazgo, deben desarrollar sus habilidades blandas y sus competencias humanas para adaptarse de forma adecuada y así poder agregar valor en un mundo de mercados dinámicos y cada vez más complejos. Por ejemplo, unas de las habilidades y competencias que un líder global exitoso debe desarrollar y potenciar son: adaptación al cambio, comunicación asertiva, trabajo en equipo, la prospectiva organizacional e inteligencia emocional.

Finalmente, el liderazgo global necesita de una adaptación importante y adecuada donde los entornos organizacionales cada vez son más cambiantes. Los líderes requieren de habilidades blandas y competencias profesionales para lograr adaptarse al cambio y motivar a los integrantes de los equipos con los que trabajan diariamente en un contexto de diferentes culturas, enfocándose en la responsabilidad social y la ética profesional.

Palabras clave

Liderazgo, adaptación al cambio, diversidad cultural, innovación, desafíos

Pregunta orientadora de la búsqueda

¿Cuáles son los desafíos y oportunidades más relevantes a los que se enfrentan los líderes globales en la actualidad?

Metodología de búsqueda de la información

La metodología de búsqueda de la información se define en lo siguiente:

1. Fuentes de información:

- Fuentes secundarias: Libros, investigaciones, artículos, revistas

2. Técnicas de búsqueda:

- Búsqueda por palabras relevantes o clave

- Búsqueda por categoría o tema

Sustentación teórica de la pregunta

El liderazgo global inicia desde la revisión autónoma profunda, donde se desarrollan habilidades y competencias para el relacionamiento con las demás culturas y personas. Al mismo tiempo, se debe identificar los valores propios, comportamientos, capacidad de influencia y motivación teniendo en cuenta sus fortalezas y debilidades, lo cual le permite a los líderes dominar todo el proceso de liderazgo en las organizaciones. Otro aspecto importante de los líderes es enfocarse en la búsqueda de mejora continua y la adaptación al cambio con las dinámicas empresariales. En adición a esto, hoy en día el liderazgo global se debe alinear tanto de las estrategias organizacionales como las estrategias personales con el fin de incentivar un contexto de trabajo amigable y colaborativo, en el cual cada uno de los integrantes se sienten de gran valor para el desarrollo personal y profesional. (Marín, 2024)

Por otro lado, es cierto que algunas competencias y habilidades de un líder global con éxito se enmarcan en la escucha, la resiliencia, la inteligencia emocional y la capacidad para entender a los individuos en diferentes momentos y situaciones, pues estos líderes son fuentes de inspiración para otras personas y les ayuda a ser constantes en el esfuerzo y lograr las metas propuestas por los equipos en las organizaciones. (Buchel, 2022)

En la actualidad los líderes deben tener la capacidad de identificar sus intenciones, quiénes son y qué les importa para determinar su nivel de sentido de pertenencia y poder liderar equipos y organizaciones de forma exitosa. (Buchel, 2022)

Cabe agregar que un desafío y oportunidad a la vez para los líderes globales es el desarrollo de la inteligencia emocional como competencia, la cual es un aspecto clave para lograr objetivos debido a que permite manejar adecuadamente las emociones y resaltar habilidades extras emocionales como la empatía con los diferentes equipos, permitiendo así, la construcción de relaciones sólidas y comprometidas con las metas de las organizaciones. (Goleman, 1995)

El líder está en la capacidad de identificar las necesidades de su equipo de trabajo para lograr los objetivos propuestos, manejando adecuadamente situaciones de tensión cuando

los integrantes tengan opiniones, ideas y aportes culturalmente diferentes. Es muy importante que los líderes agreguen valor a los aportes de sus integrantes, proponer ideas de innovación y ejecutarlas a favor de las acciones de mejora para las organizaciones. (Brodowicz, 2024)

A propósito de desarrollo de habilidades, los líderes pueden desarrollar un nivel alto de inteligencia cultural potencializando la expansión y las buenas relaciones con los clientes multiculturales. Esto con el fin de facilitar a las organizaciones incursionar en mercados internacionales y lograr objetivos de relacionamiento mundial. (Recarte, 2024)

De igual manera, el liderazgo global ha incentivado a las organizaciones a proponer retos y oportunidades que necesitan de un contexto relacionado con la conexión de los mercados internacionales, en el cual la tecnología juega un papel muy importante como activo de gestión para lograr los objetivos y puedan contribuir al desarrollo sostenible de las organizaciones. (Sarmiento, 2023)

Personalmente, a la hora de elegir un líder, las organizaciones deben encontrar la alineación adecuada de la persona, donde se juntan perspectivas como profesión, competencias y habilidades para determinar su capacidad de dirigir equipos hacia el éxito y la sostenibilidad empresarial.

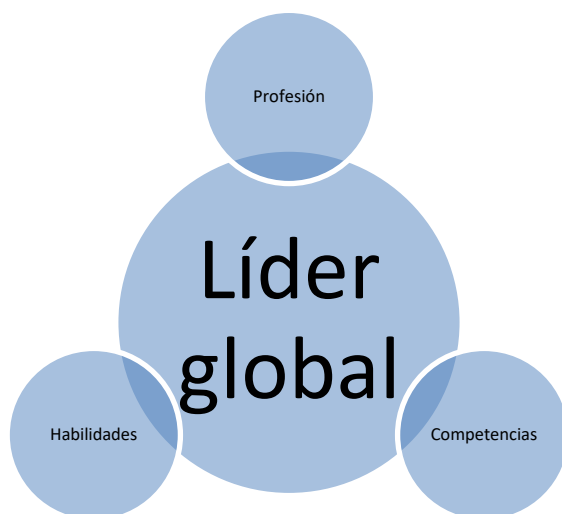


Ilustración 1. Líder global. Elaboración propia

Conclusiones.

En conclusión, el liderazgo global siempre encontrará desafíos y retos en un mundo dinámico y de constante cambio, en los que las organizaciones se obligan a elegir y desarrollar líderes de éxito que tengan un nivel alto de sentido de pertenencia, identifiquen oportunidades, potencien sus competencias, lleven a sus equipos al cumplimiento de objetivos y tengan pensamiento crítico para la sostenibilidad de las organizaciones.

De la misma forma, las organizaciones deben incentivar a los líderes a expandir su visión en un entorno multicultural, donde los mercados y oportunidades internacionales pueden traer mucho valor de crecimiento personal y profesional. El interactuar con diferentes culturas potencializa las competencias y habilidades de los líderes globales teniendo en cuenta las herramientas tecnológicas como ayuda de gestión.

Por otra parte, competencias personales como la inteligencia emocional crean líderes resilientes que desarrollan la habilidad de adaptación al cambio e inspiran a sus equipos a innovar para enfrentar los retos y desafíos de una manera conjunta. La adaptación al cambio juega un papel muy importante en los líderes actuales debido a que encuentran oportunidades en diferentes contextos para contribuir a la continuidad de negocio de las organizaciones. Incluso, la comunicación asertiva mezclada con la empatía hace que los equipos proporcionen lo mejor de sus capacidades para alcanzar las metas y mantener un ambiente saludable dentro de sus funciones.

Referencias

Bibliografía

- Brodowicz, M. (2024). Los principios del liderazgo efectivo en un mundo globalizado.
- Buchel, B. (2022). Aspectos esenciales de la mentalidad global para los líderes.
- Goleman. (1995). Emotional intelligence: Why it can matter more than IQ.
- Marín, G. S. (2024). La importancia del liderazgo global en un mundo empresarial en constante cambio .
- Recarte, C. (2024). Liderazgo global: Desafíos en la era de la diversidad.
- Sarmiento, D. (2023). Liderazgo global: una revisión del concepto, enfoques, competencias y retos en el contexto organizacional actual.