



TRABAJO DE GRADO
Opción Práctica y Pasantía.

Impacto del aumento del salario mínimo en los costos laborales de los emprendimientos en
Colombia 2026.

Corporación Universitaria Remington.
Facultad de ciencias empresariales
Administración de empresas

Camilo Andrés Talaigua Nisperuza
Yeison Manuel Ballesta Palomo
Oscar Arley Meneses Zapata.
Seminario emprendimiento estratégico y planificación de modelos de negocio
2026

Tabla de Contenidos

Resumen.....	4
Problemática Abordada.....	7
Justificación	10
Objetivos	11
Metodología	12
Resultados	13
Conclusión	18
Referencias.....	19

Resumen

El aumento del salario mínimo en Colombia es un tema que influye directamente en la realidad de muchos emprendimientos, especialmente en aquellos que se encuentran en sus primeras etapas y que cuentan con recursos económicos limitados. Cuando se presenta un incremento en el salario mínimo, no solo se eleva el pago que reciben los trabajadores, sino que también aumentan otros costos asociados a la contratación laboral, como aportes a seguridad social y prestaciones.

Actualmente, en Colombia se manifiesta de manera impetuosa esta problemática, con decretos anunciados y firmados por el actual gobierno bajo el mandato del señor Gustavo Petro Urrego que causan unos puntos en pro y otros en contra de estos modelos de negocio como lo son los emprendimientos, ya que en algunos casos el funcionamiento de estos mismo se ve afectado y a la vez beneficiados por este cambio de políticas públicas en Colombia. Según el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), para los años 2024 - 2025 se estimaron acerca de 5,29 millones de micronegocios en Colombia, esto quiere decir que estos micronegocios o emprendimientos juegan un papel fundamental en el empleo y la subsistencia en Colombia representando así un 95% del sistema empresarial colombiano.

El presente trabajo tiene como finalidad analizar el impacto del aumento del salario mínimo en los costos laborales de los emprendimientos en Colombia para el año 2026, se busca identificar el incremento real en aportes de seguridad social y las prestaciones sociales, luego, evaluar algunas de las estrategias que utilizan en el sector financiero los emprendedores ante esta alza del salario mínimo y seguidamente, determinar la relación que lleva el aumento del salario mínimo vital en Colombia y como es la capacidad que tienen estas organizaciones al momento de contratar nuevo personal a estas mismas.

La investigación asume un enfoque mixto, donde combina elementos de carácter cuantitativos (estadísticas oficiales, encuestas del DANE, informes de economía) y cualitativos (trabajos relacionados con la problemática, informes sobre costos laborales en Colombia, revistas, páginas web), con el objetivo de analizar datos relacionados con la problemática encaminada, tendrá un diseño no experimental de tipo descriptivo, dado que no se manipularán variables de dicha información recolectada. De esta manera, se espera producir evidencia útil para informarse sobre las políticas públicas decretadas en nuestro país y como se desarrollan los emprendimientos a través del tiempo.

Palabras clave: Salario mínimo vital, costos laborales, emprendimientos, gobierno, Colombia.

Problemática Abordada

¿Cómo influye el aumento del salario mínimo en Colombia para el año 2026 en la estructura de costos y en la sostenibilidad financiera de los nuevos emprendimientos?

De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el salario mínimo tiene como concepto; la remuneración mínima que un empleador está obligado a pagar a sus trabajadores por las labores realizadas durante un periodo determinado. Este valor no puede ser reducido mediante acuerdos entre el empleador y el trabajador ni a través de negociaciones colectivas. Su objetivo principal es proteger a los trabajadores frente a salarios excesivamente bajos y contribuir a una distribución más justa de los beneficios del desarrollo económico, garantizando que quienes requieren esta protección puedan recibir un ingreso que les permita cubrir sus necesidades básicas.

En este contexto, resulta pertinente relacionar esta política salarial con el fenómeno del emprendimiento. A lo largo de la historia, las personas han buscado constantemente nuevas formas de mejorar sus condiciones de vida, crear oportunidades y desarrollar iniciativas productivas que les permitan progresar. De esta manera, el emprendimiento puede entenderse como una manifestación de esa capacidad humana de innovar, buscar soluciones y generar alternativas económicas. Sin embargo, el desarrollo y la permanencia de los emprendimientos también dependen de diversos factores económicos, entre ellos las políticas laborales y salariales que influyen en las condiciones bajo las cuales operan los negocios.

En el caso colombiano, esta situación cobra especial relevancia. Según datos del Departamento Administrativo Nacional de Estadística (*DANE*) en las zonas urbanas del país existen más de dos millones de unidades económicas o negocios, de los cuales más del 99 % corresponden a microempresas y pequeños emprendimientos. Esto evidencia que una parte importante de la economía nacional se sostiene gracias a este tipo de iniciativas productivas, que además representan una fuente significativa de generación de empleo.

Frente a este panorama, el aumento del salario mínimo genera interés para el desarrollo de esta investigación, debido a que las decisiones relacionadas con esta política pueden producir efectos tanto positivos como negativos en distintos sectores de la economía. En particular, estos cambios pueden tener un impacto más visible en los emprendimientos, especialmente en aquellos que ya se encuentran formalizados o que están en proceso de formalización, ya que deben asumir diferentes obligaciones laborales dentro de su funcionamiento.

En este sentido, la presente investigación busca analizar cómo el incremento del salario mínimo puede influir en los costos laborales que enfrentan los emprendimientos en Colombia, teniendo en cuenta los cambios establecidos mediante los decretos emitidos por el gobierno nacional. Asimismo, es importante considerar que las condiciones del mercado laboral no son iguales en todos los sectores económicos. Mientras en algunos existe una amplia oferta de empresas que generan empleo y muchas personas dispuestas a trabajar, en otros la oferta laboral puede estar concentrada en pocas organizaciones. Estas diferencias dependen del tipo de actividad económica, del funcionamiento de los

negocios y de diversos factores que determinan su comportamiento, lo que hace que cada sector enfrente distintos niveles de competencia dentro del mercado laboral.

Justificación

La presente investigación se justifica por la importancia que tiene el salario mínimo dentro de la dinámica económica y laboral de Colombia, especialmente para los emprendimientos y pequeñas empresas, que suelen tener recursos más limitados para afrontar cambios en los costos laborales. El incremento del salario mínimo, aunque busca mejorar las condiciones de vida de los trabajadores y fortalecer su poder adquisitivo, también puede generar efectos en la estructura de costos de los negocios, lo cual representa un reto para muchos emprendedores que deben equilibrar el cumplimiento de las obligaciones laborales con la sostenibilidad de sus empresas.

Asimismo, este estudio resulta relevante porque los emprendimientos constituyen una parte fundamental del desarrollo económico del país, ya que generan empleo, promueven la innovación y dinamizan la actividad productiva. Sin embargo, muchos de estos negocios enfrentan dificultades para mantenerse en el mercado debido a factores como el aumento de los costos operativos, las limitaciones de financiamiento y la competencia del entorno empresarial. En este sentido, analizar cómo el aumento del salario mínimo impacta los costos laborales permite comprender mejor los desafíos que enfrentan estos emprendimientos.

De igual manera, la investigación busca aportar información que contribuya al análisis académico y económico sobre los efectos de las políticas salariales en los emprendimientos, permitiendo generar reflexiones que puedan servir como base para futuras investigaciones o para la formulación de estrategias que ayuden a fortalecer la sostenibilidad de los emprendimientos en Colombia.

Objetivos

Objetivo General

Analizar el impacto del aumento del salario mínimo en la estructura de costos laborales de los emprendimientos en Colombia para el año 2026.

Objetivos Específicos

Identificar el incremento real en aportes de seguridad social y prestaciones sociales derivado del nuevo salario.

Evaluar las estrategias de ajuste financiero que implementan los emprendedores ante estos aumentos.

Determinar la relación entre el alza salarial y la capacidad de contratación de nuevo personal.

Metodología

Esta investigación es de tipo cualitativa y cuantitativa. Con esta investigación se busca evaluar datos históricos e información documentada, se adoptará este tipo de investigación para relacionar los datos, los cuales permanecerán sin ningún tipo de alteración; toda esta información ha sido recolectada de distintas fuentes como el DANE y el departamento nacional de planeación y se usaran herramientas como Google académico y lens.org. Esta investigación va dirigida a las Pymes y pequeños emprendedores a los cuales se les hizo un balance de la magnitud y el grado de afectación que tiene el aumento del salario en las mismas.

Resultados

El emprendimiento es aquella capacidad de hacer un esfuerzo para conseguir un objetivo o una meta, “Los orígenes del emprendimiento en el mundo se remontan a mediados del Neolítico. Se conoce que el hombre en función de la necesidad de alimentación, mediante un modo de producción colectivo descubre la agricultura” (Castelo & López, s. f., p. 4). A comienzos del siglo XX fue una época sumamente importante para el emprendimiento, aquí es donde se comienzan a contextualizar las futuras bases teóricas sobre las cuales en años futuros se normaliza el concepto de emprendimiento.

A comienzos del año 2010, en Colombia, se buscaba mitigar el índice de informalidad en el país, ya que el índice de emprendimientos no formalizados era algo alto, además de todo esto hay que resaltar la insatisfacción laboral y la baja fuerza productiva en cuanto a estas organizaciones, debido a todo esto el gobierno en curso de ese año decidió implementar una Ley de Formalización y Generación de Empleo, la cual ofreció garantías para que las MIPYMES (emprendimientos) pudieran generar nuevos puestos de trabajos, además de estos le dio beneficios “disminuyendo los costos laborales durante los 4 primeros años de vida permitiéndoles pagar progresivamente los aportes parafiscales y las contribuciones al Fosyga y al Fondo de Garantía de Pensión Mínima.”(Soto & Sánchez, 2014, p. 9)

En Colombia, actualmente se observa el emprendimiento como una gran disyuntiva para la dinamización económica del país y es aquí donde varios sectores de la economía y varios protagonistas de esta misma empiezan a jugar un papel fundamental,

además de esto, hay que tener en cuenta aquellos cambios políticos que van de la mano con el debido funcionamiento y desarrollo de los emprendimientos. Partiendo de lo antes mencionado, se afirma que con la emisión del decreto 1469 de 2025 el Gobierno Nacional incrementó el salario mínimo vital, donde se fija en un alza del 23% por lo que en términos numéricos el salario mínimo vital se establece en \$1.750.905, lo cual representa uno de los más altos en términos nominales, ante todo esto se han generado alertas sobre los cambios en los precios de aportes en el Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS) que afecta en gran partes a los emprendimientos haciendo énfasis en la capacidad que tienen para contratar y la manera en la que se adaptan a estos cambios, unos de estos cambios tienen que ver es el pago de arriendos, costos operativos, inestabilidad laboral.

Podemos afirmar que la diferencia entre valores porcentuales entre el año 2025 y 2026 no se ve la diferencia porque estas variables mantienen sus valores porcentuales entre un año y otro, sino en términos monetarios, como por ejemplo la seguridad social (EPS, Fondo de pensiones, ARL) entre el año 2025 y 2026 la diferencia de precio hacia el aumento es de \$68.830, las prestaciones sociales (Vacaciones, Prima de Servicios, Cesantías, Intereses de Cesantías) entre el año 2025 y 2026 la diferencia de precio hacia el aumento es de \$71.370, aquí es donde los emprendimientos se ven obligados a adaptarse a este pequeño cambio haciendo diferentes estrategias que lo ayuden a cubrir estos costos, generar rentabilidad y mantenerse en el mercado.

Debido a los obstáculos de productividad y sostenibilidad que enfrentan los emprendimientos en la actualidad, se ha visto fuertemente necesaria la implementación

funcional de estrategias financieras adecuadas, ya que es un camino para enfrentar el tipo de problemática antes mencionado.

Seguidamente, haciendo énfasis en la problemática del alza del salario mínimo, se busca que los emprendimientos enfrenten esta situación de la mejor manera, llevando a cabo una serie de análisis y toma de decisiones para mitigar estas alertas que generan el cambio de políticas públicas por parte del gobierno nacional que año tras año generan, para ello se debe visitar cada área que conforman un emprendimiento; área financiera, área operativa, área de inventario, etc. En base a eso, se deben evaluar cada área y seguidamente tomar decisiones para colocar en marcha y mejorar la eficiencia empresarial de dicho emprendimiento.” ...la comprensión de cómo las estrategias financieras pueden afectar la capacidad de las PYMES para alcanzar sus objetivos de sostenibilidad y productividad es fundamental para mejorar la gestión empresarial y apoyar su crecimiento económico.” (Ayala & Aguilera, 2024, p. 5) Algunos estudios realizados se han interesado en el enlace que hay entre la gestión financiera y la productividad de estas organizaciones. Sin embargo, más allá de todo lo negativo que puede ser para los emprendimientos, también es una pausa para revisar procesos que se llevan a cabo dentro de los emprendimientos, tales como; reducir procesos tipo administrativos, acortar procesos o aquellas tareas que se duplican, esto facilita mejorar la productividad cuando hay mayores costos laborales, por otro lado, existe el apoyo a la tecnología o implementar dispositivos tecnológicos que ayuden a la automatización de procesos, estos ayudan a hacerle seguimientos a tus clientes, gestionar de manera adecuada el inventario en el emprendimiento ya que así se logra darle un mejor manejo y

organización a los emprendimientos “El uso de herramientas digitales y, en algunos casos, agentes de inteligencia artificial, puede liberar tiempo del equipo para tareas de mayor valor y mejorar la eficiencia sin aumentar la nómina. El aumento del salario mínimo en 2026 representa un reto para las pymes, pero también una oportunidad para revisar cómo opera el negocio, mejorar la productividad y fortalecer la toma de decisiones.” (<https://www.pymas.com.co/ideas-para-crecer/crecimiento-empresarial/salario-m%C3%ADnimo-2026-impacto-y-estrategias-para-pymes> Pymas, 2026), en base a todo este argumento, más que hacer una reacción a toda esta problemática del alza del salario mínimo vital, el momento más oportuno es anticiparse a lo que va suceder, podemos analizar los datos y ajustar los procesos.

El entorno empresarial de colombiano, cada vez más está en proceso de escala, por eso se habla índice de desempleo más bajo, según el DANE la tasa de desempleo en Colombia para febrero de 2026 fue del 9,2%, lo que representa una disminución de 1,1 puntos porcentuales respecto a febrero del año 2025. De aquí se parte para decir que las empresas en Colombia están haciendo contrataciones legales más rápido.

En cuanto a los emprendimientos, bajo las condiciones y aumentos de costos laborales se configuran a un escenario con limitaciones para estas entidades, enfrentando presiones financieras que podrían estar afectando la generación de nuevos empleos formales en estas organizaciones, reduciendo así la capacidad de contratación. Todo esto se ve reflejado en la reducción de personal, aumento en los costos operativos y efecto negativo en la calidad de los empleados, ya que estos emprendimientos van retener un personal altamente calificado delimitando las oportunidades para otros trabajadores, cabe

resaltar que el salario mínimo incrementa los costos laborales, lo que parcialmente disminuye la capacidad de contratar un nuevo personal, pero esta consecuencia puede variar siempre y cuando el aumento de la demanda y la capacidad del emprendimiento tenga para adaptarse a los nuevos costos.

Conclusión

Se concluye que el análisis del objetivo general acerca del impacto del salario mínimo en la estructura de los costos en los emprendimientos en Colombia fue consecuente a lo esperado ya que se logró comprobar que el incremento en el salario mínimo provoca mayores gastos operativos lo que afecta la sostenibilidad de los mismos ya que para estos negocios que apenas están surgiendo la capacidad de adaptación a estos cambios es más compleja.

Hablando de los objetivos específicos se evidenció que el aumento del salario provoca indiscutiblemente un incremento en los aportes en seguridad social y prestaciones generando un incremento considerable en las responsabilidades que adquieren estos pequeños emprendedores, de igual manera se logró comprobar que lo emprendedores se vieron obligados a crear nuevas estrategias para evidenciando la necesidad de transformar la manera en cómo se desarrolla el modelo de negocios siendo esto parte fundamental en generar más posibilidades de surgir en el mercado y no entrar en riesgo de desaparecer con el tiempo.

No obstante, se puede afirmar que el alza salarial tiene injerencia en la toma de decisiones si de contratación se habla ya que de acuerdo a los datos arrojados por Fedesarrollo se cree que alrededor de 600.000 empleos serían afectados, siendo principalmente las pequeñas empresas y por ende a los emprendedores los más golpeados, todo esto por los altos costos laborales que los abrigarían a reducir sus contrataciones y hasta verían una opción viable otras alternativas menos formales.

Referencias

- Ayala, P. C. M., & Aguilera, M. A. P. (2024). Estudio del impacto de estrategias financieras en la sostenibilidad y productividad de las PYMES. *UDA AKADEM*, (14), 11-51.
- Castelo, R. S. B., & López, L. V. (s. f.). *LOS EMPRENDIMIENTOS DESDE LA PERSPECTIVA HISTÓRICA, ECONÓMICA Y SOCIAL, EN EL ESCENARIO MUNDIAL Y DEL ECUADOR*.
- DANE - Micronegocios. (s. f.). Recuperado 9 de marzo de 2026, de <https://www.dane.gov.co/index.php/estadisticas-por-tema/mercado-laboral/micronegocios>
- Pymas. (2026, abril 6). *Salario mínimo 2026: Impacto y estrategias para pymes* [Text/html]. Pymas. (<https://www.pymas.com.co/>). Pymas. <https://www.pymas.com.co/ideas-para-crecer/crecimiento-empresarial/salario-m%C3%ADnimo-2026-impacto-y-estrategias-para-pymes>
- Soto, J. R. R., & Sánchez, J. H. (2014). Las sociedades por acciones simplificadas entre la flexibilidad societaria y la formalización del emprendimiento empresarial. *Revista Virtual Universidad Católica del Norte*, (41), 123-136.