



**TRABAJO DE GRADO**  
**Opción Seminario-Diplomado.**

**Liderazgo Disruptivo**

Corporación Universitaria Remington.  
Facultad de Ciencias Empresariales  
Administración de Negocios Internacionales

Karime Arleth Cortéz Romero  
Jeins Sebastián Morales Mendoza  
Tutor (a) Ana Maria Zapata Ospina  
Opción de Trabajo de grado Seminario en Liderazgo de Equipos e Inteligencia Emocional  
2024

## Tabla de Contenido

Resumen .....	3
Palabras Clave .....	3
Metodología de Investigación .....	4
Pregunta Orientadora de la Búsqueda .....	5
Introducción.....	5
Liderazgo.....	5
Liderazgo Disruptivo.....	7
Liderazgo Tradicional.....	7
Statu quo.....	7
Características y Habilidades Que Diferencian a un Líder Disruptivo de un Líder Tradicional.....	8
Líder Disruptivo .....	8
Características.....	9
Habilidades .....	9
Líder Tradicional .....	9
Características.....	10
Innovación Disruptiva en la Era Virtual .....	11
La Importancia de la Gestión Emocional Para Los Líderes Disruptivos .....	12
Conclusiones.....	13
Bibliografía.....	14

## **Resumen**

Este trabajo se propone explorar las claves del liderazgo, adentrándose en las características y habilidades que definen a dos arquetipos: el líder tradicional y el líder disruptivo. A través de este análisis el lector tendrá la oportunidad de diferenciar entre los dos tipos de liderazgo, identificando las características que mejor se ajustan a su personalidad, valores y objetivos. Se dará a conocer las perspectivas del líder tradicional, caracterizado por su enfoque metódico y su capacidad para inspirar confianza, y del líder disruptivo, un visionario que rompe con las normas para desafiar el statu quo. Se aprenderá a tomar decisiones estratégicas desde ambos ángulos adaptándose a las necesidades específicas de cada situación.

A través de una revisión exhaustiva de la literatura y ejemplos prácticos, se busca brindar al lector una comprensión profunda de ambos estilos de liderazgo, permitiendo la identificación personal con uno de ellos o la aproximación a un modelo ideal. No se trata de trasladar las prácticas tradicionales al mundo, sino de re-imaginar el liderazgo, lo que genera la confianza, la colaboración, la adaptación y el aprendizaje continuo, estos deben ser los pilares del éxito en este nuevo escenario. El líder es el pionero que navega este nuevo mundo, creando un futuro donde el éxito se define en términos de innovación y colaboración.

## **Palabras Clave**

Liderazgo disruptivo, Liderazgo tradicional, Habilidades, Statu quo

## Metodología de Investigación

Para abordar la pregunta orientadora, se realizó una investigación de tipo cualitativa, utilizando un enfoque comparativo. Se analizaron las características y habilidades de líderes disruptivos y líderes tradicionales a partir de la revisión de diversas fuentes:

- Videos: Se seleccionaron videos académicos de la plataforma Crehana, los cuales presentaron a los líderes disruptivos en diferentes ámbitos. Se analizaron las características y habilidades que se destacaban en cada caso, así como las estrategias y acciones que los diferenciaban.
- Libros: Se consultaron libros especializados en liderazgo, tanto clásicos como contemporáneos, que abordaran las características y habilidades de líderes disruptivos y tradicionales
- Buscadores académicos: Se realizó una búsqueda en Google Scholar, Scielo y Redalyc. Utilizando palabras clave como: "líder disruptivo", "líder tradicional", "liderazgo transformacional", "liderazgo carismático", "innovación", "cambio organizacional", etc. Se seleccionaron artículos científicos y documentos académicos que abordaran las características y habilidades de ambos tipos de líderes, así como las diferencias entre ellos.

La información recopilada a partir de las diferentes fuentes, se analizó de forma comparativa, identificando las características y habilidades que distinguen a un líder disruptivo de un líder tradicional. Se elaboraron matrices de comparación y cuadros sinópticos para organizar la información y facilitar el análisis.

## **Pregunta Orientadora de la Búsqueda**

¿Conoce las características y habilidades que diferencian a un líder disruptivo de un líder tradicional?

### **Introducción**

El mundo actual está en constante cambio, las organizaciones necesitan líderes que puedan adaptarse a este ritmo acelerado y generar cambios positivos. Las cosas cambian a un ritmo apresurado, lo cual conlleva a que los líderes necesitan ser flexibles para adaptarse a estos cambios.

Si alguien quiere ser un buen líder debe conocerse a sí mismo, para ello es necesario realizar una introspectiva que lo ayude a saber si el estilo de liderazgo que ejerce al grupo de personas es el adecuado en cada situación.

### **Liderazgo**

Si se inicia de la definición genérica, el liderazgo son todas las habilidades con las cuales cuenta un individuo para poder influir en un grupo de personas y realizar así un trabajo. Una definición dada por Brian Tracy (2015) “El liderazgo es la capacidad de provocar un rendimiento extraordinario en gente normal y corriente” la diferencia entre un líder y un individuo común es que la persona pueda despertar el potencial de aquellos con los que se rodea, reconocer las fortalezas y habilidades de su equipo.

Si bien, algunas personas pueden tener predisposiciones naturales para el liderazgo, como carisma o facilidad para conectar con los demás, el liderazgo no es un don con el que se nace. Es una habilidad que se puede desarrollar y aprender a través del estudio, la práctica y la

experiencia. Según narra Tracy (2015) sus primeros pasos en el estudio de liderazgo fue leer sobre Anibal de Cartago acerca de las guerras, continuó estudiando la vida de Napoleón, Washington, Lincoln, entre otros. Descubriendo que incluso Alejandro Magno, desde los ocho años estudio para liderar. Quedando claro que las capacidades que necesita un líder no son innatas al ser, sino que son obtenidas con el estudio y la práctica.

### **Liderazgo Disruptivo**

El liderazgo disruptivo se basa en la transformación y la innovación. “Lo que ha tenido éxito es lo que se hace de manera diferente” (Massri, 2023), busca la transformación y la innovación, se basa en la idea de que el éxito se logra haciendo las cosas de manera diferente. En un mundo cada vez más complejo e interconectado, el liderazgo disruptivo es más necesario que nunca. Puede ayudar a las organizaciones a adaptarse a los cambios y a prosperar en un entorno incierto.

Las mejores ideas surgen cuando se es capaz de salir de la monotonía y realizar una diferencia de lo tradicional, según el escritor de liderazgo Villar (2022) “El líder disruptivo es aquel que es capaz de detenerse en la inercia de lo cotidiano, identificar lo que los demás no pueden ver, detener ese hacer automático y causar algo totalmente distinto.” Este tipo de líder no se deja llevar por la rutina o la repetición. Se concluye entonces que estas personas identifican oportunidades y problemas que otros no pueden ver; esto les permite anticiparse a los cambios y plantear soluciones innovadoras.

### **Liderazgo Tradicional**

El liderazgo tradicional es un estilo de liderazgo que se basa en la jerarquía, el control y la experiencia del líder. “El liderazgo tradicional se basa en un modelo jerárquico, donde el líder

toma todas las decisiones y es responsable de guiar y motivar a los miembros del equipo”

(Liderazgo tradicional x liderazgo colaborativo: la colaboración puede ser la clave del éxito de su equipo, 2023) El líder es el responsable de tomar todas las decisiones importantes, sin consultar necesariamente a los demás miembros del grupo; se basa en la figura unitaria y polivalente que toma las decisiones y guía al equipo.

Se concluye entonces que, el liderazgo tradicional se caracteriza por:

- Jerarquía: Existe una estructura de poder vertical donde el líder ocupa la posición más alta y tiene la última palabra en la toma de decisiones.
- Control: El líder tiene un control sobre el trabajo de los miembros del equipo y se espera que estos sigan sus instrucciones.
- Experiencia: El líder se basa en su experiencia y conocimiento para tomar decisiones y guiar al equipo.
- Motivación: El líder es responsable de motivar a los miembros del equipo para que alcancen los objetivos establecidos.

### **Statu quo**

Esta expresión viene del latín, según el diccionario de la Real Academia de la Lengua Española (s,f) “Estado de cosas en un determinado momento.” Lo que es la situación o condición que prevalece en un momento dado. Para facilitar la empleabilidad de esta frase; y en el contexto en el que se usará, se tomará lo que dice el sitio web Concepto (2022) “se hace alusión al balance de poderes vigente en un momento, o al sistema imperante en una sociedad, o al modo en que las cosas están.” Entonces el statu quo, referente al liderazgo, hace alusión a la conservación del

orden establecido. Se prioriza la estabilidad y la predictibilidad por encima de la innovación y la adaptabilidad.

## **Características y Habilidades Que Diferencian a un Líder Disruptivo de un Líder Tradicional**

### **Líder Disruptivo**

#### *Características*

Un líder disruptivo tiene espíritu inquieto, lo impulsa a desafiar las normas, busca constantemente nuevas y mejores formas de hacer las cosas. Esta actitud, lejos de ser conflictiva, se convierte en una fuerza que permite identificar debilidades y áreas de mejora, impulsando el crecimiento individual y colectivo.

Lejos de la rigidez, un líder disruptivo se caracteriza por su flexibilidad, es consciente del dinamismo del mundo y entiende que la adaptabilidad es clave para el éxito. Su mente abierta le permite navegar por los cambios con astucia transformando las dificultades en oportunidades para la evolución.

Un líder disruptivo no solo guía, también inspira. Su pasión y entusiasmo son contagiosos, creando un ambiente de trabajo positivo y vibrante donde cada miembro del equipo se siente valorado y empoderado. En su presencia, las personas se sienten motivadas a dar lo mejor de sí mismas, trabajando juntas por un bien común.

## ***Habilidades***

Los líderes disruptivos son capaces de analizar críticamente la información y así mismo toman decisiones asertivas, son exhaustivos al momento de buscar información evaluando cuidadosamente la misma, además, sus elecciones las toman desde diferentes perspectivas.

Deben contar con una comunicación efectiva, pues la mejor forma de inspirar y motivar a los demás es articulando su visión de manera clara y convincente, de tal forma que las personas sientan que son capaces de ejecutar el objetivo fuera de lo común que se les plantee. Los líderes disruptivos, a partir de su comunicación, son capaces de trabajar en equipo y colaborar con otros, creando un ambiente de trabajo colaborativo donde las personas se apoyan mutuamente y trabajan por el bien común.

Se puede decir que la habilidad primordial de un líder disruptivo es su creatividad, esa capacidad de generar constantemente ideas nuevas e innovadoras es su factor diferencial, donde buscan abordar los problemas desde puntos de vista que no se le podrían ocurrir a alguna otra persona. Siendo resilientes para superar los obstáculos y poder adaptarse a los cambios.

## **Líder Tradicional**

### ***Características***

El líder tradicional se basa en su experiencia y conocimientos previos para tomar las mejores decisiones, prefiriendo así la estabilidad y el orden, buscando un entorno estable y ordenado, esto conlleva a que se priorice la seguridad sobre el cambio. Este tipo de líder asume por completo el rol principal en la toma de decisiones, para así tener el control sobre las situaciones y los procesos.

Son personas que reconocen y respetan la jerarquía, pues son conscientes, estas permiten crear un ambiente de trabajo ordenado, armonioso y permite que sus trabajadores se centren en la eficiencia de los objetivos a concluir.

Para un líder tradicional, el éxito se logra mediante una combinación de respeto por la jerarquía y un enfoque en la eficiencia, la colaboración y el trabajo en equipo son esenciales para alcanzar metas y objetivos. La eficiencia y la productividad son herramientas fundamentales para optimizar el rendimiento y lograr el éxito.

**Tabla 1**

*Características diferenciales entre el líder disruptivo y el líder tradicional*

<b>Característica</b>	<b>Líder disruptivo</b>	<b>Líder Tradicional</b>
Visión	Innovadora, orientada al futuro.	Basada en la experiencia.
Enfoque	Cambio y transformación.	Estabilidad y eficiencia.
Toma de decisiones	Riesgos calculados, abierto a nuevas ideas.	Basada en la experiencia, jerárquica.
Motivación	Inspiración y propósito.	Control y dirección.
Habilidades	Pensamiento crítico, comunicación, creatividad, resiliencia y trabajo en equipo.	Toma de decisiones, planificación estratégica, gestión del tiempo, delegación y resolución de problemas.

## **Innovación Disruptiva en la Era Virtual**

En un mundo cada vez más globalizado, la capacidad de liderar de forma disruptiva y efectiva se vuelve aún más crucial. Un líder disruptivo virtual no solo se adapta al entorno digital, sino que lo aprovecha para desafiar lo comúnmente aceptado e impulsar la innovación.

La virtualidad, crea un espacio digital donde la confianza y la comunicación fluyen libremente. Fomenta la transparencia, la retroalimentación abierta y el diálogo constante, utilizando herramientas como videollamadas, plataformas de mensajería instantánea y foros virtuales. El líder disruptivo virtual, reconoce que el aprendizaje no tiene fin, pues promueve el desarrollo profesional de su equipo a través de la formación online, la mentoría asincrónica y el intercambio de conocimientos entre pares.

En la era de la información, no se trata de simplemente trasladar las prácticas tradicionales al mundo digital. Se trata de reimaginar el liderazgo, desafiando las normas y creando un entorno virtual donde la confianza, la colaboración, la adaptación y el aprendizaje continuo sean los pilares del éxito.

## **La Importancia de la Gestión Emocional Para Los Líderes Disruptivos**

En un mundo turbulento donde la incertidumbre es la regla general, la autogestión emocional se convierte en el combustible que impulsa al líder disruptivo hacia el éxito. No se trata de una simple habilidad, sino de una profunda comprensión de las emociones y su impacto en el liderazgo.

Un líder disruptivo, que domina la autogestión emocional, sabe reconocer que las emociones pueden nublar el juicio, sin embargo, con una sólida autogestión emocional mantiene la calma en situaciones inciertas, tomando decisiones racionales y estratégicas pues para ellos es una necesidad. Es la brújula que lo guía en la toma de decisiones, la fuente de su capacidad para inspirar y motivar, y la clave para navegar con éxito en un mundo en constante cambio.

## Conclusiones

Una vez realizado los estudios del significado de un líder tradicional y un líder disruptivo, se han identificado las características y habilidades que cada cual posee, se nota una diferencia importante. Cada persona debe contrastar las características aquí expuestas y así determinar cuál es su mejor opción, así mismo encontrar referentes de cada uno.

Identificamos como un líder tradicional un faro de estabilidad, forjado en la experiencia y la sabiduría acumulada. Su brújula apunta hacia la cohesión y el mantenimiento del orden establecido. En su haber, encontramos un profundo conocimiento del contexto y una meticulosa planificación. Su enfoque metódico y cauteloso inspira confianza en aquellos que navegan aguas turbulentas.

Por el contrario, el líder disruptivo es un agente de cambio, impulsado por la innovación y la visión de un futuro reimaginado. Su brújula apunta hacia la transformación y la ruptura de paradigmas. En su arsenal, encontramos una ávida curiosidad, una mente abierta y una tenacidad inquebrantable. Su enfoque audaz y desafiante abre nuevos caminos y desafía el statu quo.

El liderazgo no es un destino, sino un viaje continuo de aprendizaje y crecimiento. Independientemente del camino que se elija, abrace la responsabilidad, cultive sus habilidades y permanezca abierto a la evolución. El mundo necesita líderes auténticos, capaces de navegar la complejidad del presente y construir un futuro más próspero.

## Bibliografía

- Eletrônico, M. (2023, abril 25). Liderazgo tradicional x liderazgo colaborativo: la colaboración puede ser la clave del éxito de su equipo. *Blog Mercado Eletrônico*.  
<https://blog.mercadoe.com/es/lideranca-colaborativa/>
- Equipo editorial Etecé. (2022, febrero 21). «*Statu quo*». Concepto. <https://concepto.de/status-quo/>
- García, J. R. C., & Granadillo, M. (2022). Factores que Influyen en las Habilidades del Liderazgo Disruptivo en las Empresas del Sector Camaronero. *RECITIUTM*, 9(1), 1-28.  
<http://recitiutm.iutm.edu.ve/index.php/recitiutm/article/view/222/html>
- Gutiérrez, W. (s. f.). *Conoce la diferencia entre el liderazgo tradicional y el positivo*. Tec.mx.  
 Recuperado 12 de marzo de 2024, de <https://conecta.tec.mx/es/noticias/santa-fe/educacion/conoce-la-diferencia-entre-el-liderazgo-tradicional-y-el-positivo>
- Massri, I. (2023, julio). *Liderazgo disruptivo en el mundo empresarial actual*. Crehana.  
<https://www.crehana.com/clases/v2/22217/player/78319/>
- Tracy, B. (2015). *Liderazgo*. HarperEnfoque.
- Villar, B. (2022, marzo 29). *Liderazgo disruptivo: Cómo ser un líder eficaz*. Espacio de Liderazgo. <https://liderazgo.space/liderazgo-disruptivo/>
- (S. f.-a). Navarra.es. Recuperado 10 de marzo de 2024, de <https://www.navarra.es/documents/48192/8283267/Tema+29.-+Liderazgo.pdf/5d1bbcf3-1645-a57f-c922-fb2b460ff504?t=1621514322648#:~:text=-%20Conceptos%20básicos.-,La%20definición%20más%20genérica%20de%20liderazgo%20lo%20definiría%20como%20un,de%20sus%20metas%20y%20objetivos.>
- (S. f.-b). Rae.es. Recuperado 20 de marzo de 2024, de <https://dle.rae.es/statu%20quo>