

Análisis del Ausentismo Laboral y su Impacto en la Gestión de Seguridad y Salud en el
Trabajo en Proelasticos s.a.s

Corporación Universitaria Remington

Facultad de Ingeniería

Ingeniería en Seguridad y Salud en el Trabajo

Maria José González Berrio

Luisa Fernanda Quintero Velez

Docente: Jhon Edward Aguirre

Tabla de contenido

Resumen.....	3
Palabras clave.....	5
Marco Conceptual.....	6
Marco Contextual.....	7
Misión	9
Visión	9
Valores.....	10
Desarrollo e Implementación del Aprendizaje.....	11
Conclusiones	20
Referencias.....	21

Resumen

Actualmente las organizaciones enfrentan grandes desafíos día a día con las personas que hacen parte de sus equipos, siendo el ausentismo laboral uno de los más críticos. Cuando alguien falta a su trabajo, lo que mayormente se ve reflejado es la afectación en cuanto a la baja productividad, el incumplimiento de los objetivos organizacionales y el bienestar de los trabajadores, por esta razón, el análisis de las ausencias laborales se ha convertido en una herramienta fundamental para la toma de decisiones dentro de los sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

El siguiente trabajo se realizó en Proelásticos S.A.S., empresa dedicada al desarrollo de textiles, principalmente a la fabricación de cintas elásticas, actualmente está conformada aproximadamente por 185 trabajadores divididos en cargos, Administrativos, Operativos y logística.

Este estudio, tuvo como finalidad analizar integralmente el comportamiento del ausentismo laboral durante el año 2025, identificando las principales causas de ausencia, su frecuencia y el impacto generado sobre la organización.

Para el desarrollo de la investigación se realizó una revisión y análisis de los registros de ausentismo reportados por los colaboradores a la empresa, considerando variables como número de eventos, días de incapacidad, motivos de las ausencias, y evaluación de comportamiento de los casos mas frecuentes. La información recolectada nos permitió establecer los factores con mayor incidencia dentro de la población trabajadora.

Los resultados obtenidos evidenciaron que las enfermedades comunes son las que representan la principal causa de ausentismo, concentrando la mayor cantidad de eventos y días

perdidos durante el año 2025; de igual manera, se logró identificar la participación que han tenido los accidentes de trabajo y otras situaciones que influyen significativamente en la disponibilidad laboral de los colaboradores. El análisis realizado también nos permitió reconocer los periodos específicos con mayor ocurrencia de ausencias, información relevante para la planificación de estrategias preventivas y correctivas.

Desde los hallazgos encontrados, se logra destacar la importancia de fortalecer los programas de promoción de la salud, prevención de la enfermedad, vigilancia epidemiológica y el control de los riesgos laborales, con el fin de disminuir la ocurrencia de ciertos eventos que están generando incapacidad laboral.

El ausentismo laboral constituye un indicador estratégico de la salud organizacional, el cual si se logra monitorear de una manera adecuada facilita la implementación de acciones orientadas al mejoramiento continuo de las condiciones de trabajo, la protección de la salud de los trabajadores y el fortalecimiento de la productividad dentro de la empresa.

Palabras clave

Accidente laboral: Según la ley 1562 de 2012 en Colombia, es todo suceso repentino que sobrevenga por causa o por ocasión del trabajo, y que produzca una lesión, perturbación funcional, psiquiátrica, invalidez o la muerte.

Ausentismo: De acuerdo con el “Diccionario de economía y empresa” (Galindo, 2008), se entiende por “ausentismo laboral”, “aquella ausencia o abandono del puesto de trabajo y de las obligaciones ajenos al mismo, incumpliendo las condiciones establecidas en el contrato de trabajo”.

Bienestar laboral: Según la nota de Liderazgo Empresarial, se refiere al estado de satisfacción y equilibrio que experimentan los empleados en su entorno de trabajo.

Condiciones de salud: Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) es el estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solo la ausencia de enfermedades o dolencias.

Incapacidad laboral: Según conceptos jurídicos. Com, “es aquella que se le da a un trabajador que no está capacitado para cumplir con sus funciones en determinado momento. Esta puede ser debido a problemas de salud, por enfermedad o por accidentes”.

Indicadores: Son herramientas de medición utilizadas para evaluar el desempeño, cumplimiento y eficacia del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST). De acuerdo con la Resolución 0312 de 2019 del Ministerio del Trabajo, los indicadores permiten realizar el seguimiento a la implementación de los estándares mínimos del SG-SST mediante la evaluación de indicadores de estructura, proceso y resultado, facilitando la toma de decisiones y el mejoramiento continuo del sistema (Ministerio del Trabajo, 2019).

Marco Conceptual

El ausentismo laboral constituye uno de los indicadores más importantes para evaluar el estado de salud de una población trabajadora y el impacto que tienen las condiciones laborales sobre el desempeño organizacional. De acuerdo con la Organización Internacional del Trabajo (OIT), el ausentismo se relaciona con las ausencias de los trabajadores a sus actividades programadas por causas justificadas o injustificadas, generando efectos sobre la productividad, los costos operativos y la continuidad de los procesos.

Desde la vista de Seguridad y Salud en el Trabajo, el ausentismo laboral representa un medio importante de recolección de información sobre problemas de salud en la población trabajadora y nos permite evaluar la efectividad de las medidas preventivas implementadas por las organizaciones, su análisis nos permite identificar que grupos están siendo vulnerables y establecer estrategias que se encuentren orientadas a la promoción de la salud y a la prevención de enfermedades laborales o accidentes de trabajo.

La Seguridad y Salud en el Trabajo se define como la disciplina encargada de promover y mantener el bienestar físico, mental, y social de los trabajadores en todas sus actividades diarias, el propósito es prevenir lesiones, enfermedades y daños derivados de las condiciones laborales mediante la identificación, evaluación y control de los factores de riesgo presentes en el entorno laboral de cada colaborador. En Colombia, la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo se desarrolla a través del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), establecido mediante el decreto 1072 de 2015, el cual busca garantizar ambientes de trabajo seguros y saludables mediante un proceso de mejora continua bajo el ciclo PHVA.

Dentro del SG-SST, los indicadores representan herramientas muy importantes y fundamentales para evaluar el desempeño y determinar el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos. La resolución 0312 de 2019, mediante la cual se definen los estándares mínimos del SG-SST, establece la necesidad de implementar indicadores, con el fin de realizar seguimiento, medición y evaluación a las actividades que se realizan dentro de la organización. Esta normatividad menciona que los indicadores nos deben proporcionar información suficiente para tomar decisiones y el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión.

Marco Contextual

ProElásticos S.A.S. identificada con NIT 800005311-0, es una empresa colombiana que hace parte de la cadena de insumos del sector textil, fundada en abril de 1987 y ubicada en la ciudad de Medellín, departamento de Antioquia. Se constituye por un grupo de acciones simplificadas (S.A.S.) dedicada a la fabricación, comercialización y acabado de cintas elásticas textiles, especialmente en tejido crochet, plano, trenzado y Jacquard, dirigidos a diversos segmentos de la industria de confección, tales como ropa interior, prendas deportivas, ropa infantil, corsetería, prendas de control y trajes de baño.

Además, la empresa ofrece servicios de personalización de diseños, colores y procesos de terminación como sublimación, estampación, siliconado y roto scream, adaptándose a las tendencias del mercado y necesidades de sus clientes.

Su razón social y trayectoria la posicionan como una compañía reconocida en la industria de insumos para confección, atendiendo anteriormente el mercado nacional como el internacional y en la actualidad solo el mercado nacional. La única sede de ProElásticos S.A.S. se encuentra en la Calle 7 N.º 50-45, sector Guayabal, Medellín, una zona de alta concentración

industrial textil. La empresa cuenta con una infraestructura productiva moderna alemana, distribuida en áreas operativas y administrativas.

Adicionalmente, posee puntos de operación o representación en otras ciudades del país como Bogotá y Cali, donde se encuentran asesores comerciales que permiten ampliar la cobertura 25 comercial y logística. Actualmente genera alrededor de 166 empleos directos y 38 por medio de una empresa temporal, contribuyendo significativamente al desarrollo económico de la región de Antioquia. El contexto de mercado en el que opera ProElásticos S.A.S. es altamente competitivo, debido a la presencia de múltiples empresas del sector textil y confección, tanto a nivel nacional como internacional. Sin embargo, la empresa ha logrado consolidarse como un referente de calidad e innovación, manteniendo relaciones comerciales con marcas muy reconocidas en el sector como RAYMON, Arturo Calle, Fajas MYD, Único, Bombay. Esto demuestra su capacidad de adaptación ante los retos del comercio y la evolución del mismo.

Desde el punto de vista organizacional, la empresa se certificó bajo la norma ISO 9001:2000 en el año 2006 y siguió con el proceso de recertificación hasta el año 2016. Se realizaron cambios administrativos donde se llegó a la metodología de trabajar por una calidad total, estandarizando los procesos y con herramientas de calidad, pero sin certificación, lo que se lleva hasta la actualidad; sin embargo, esto respalda su compromiso con la calidad en la producción y comercialización de cintas elásticas.

Su misión, visión y valores corporativos se orientan hacia la satisfacción del cliente, la responsabilidad social, el mejoramiento continuo, la innovación tecnológica y el bienestar de sus trabajadores. Estos principios se reflejan en su gestión empresarial y en la consolidación de un

ambiente laboral caracterizado por la confianza, el compromiso y el trabajo en equipo. En el ámbito económico, la empresa ha presentado un crecimiento sostenido en los últimos años.

De acuerdo con datos presentes en la compañía, esta reporta un incremento aproximado del 7,07% en sus ingresos netos y una disminución del 1,23% en la relación deuda/capital. Teniendo en cuenta que en la actualidad la compañía tiene un rango de ventas anuales que oscila entre los 30.0000 y 36.0000 millones de pesos colombianos, estas cifras 26 evidencian una posición sólida dentro del sector textil colombiano, respaldada por una gestión administrativa eficiente y una estructura financiera estable.

Misión

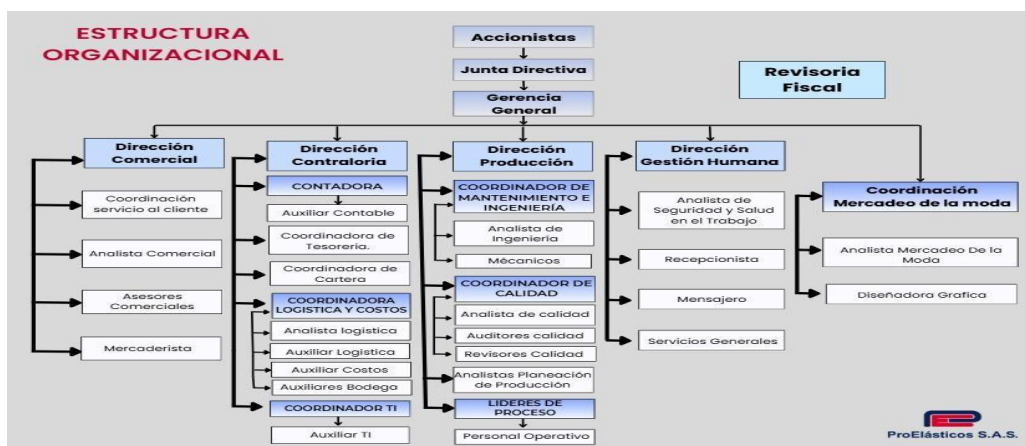
Diseñamos y fabricamos soluciones con productos elásticos funcionales para la industria textil, acompañando a nuestros clientes en su proceso de crecimiento. Inspiramos la creación de un ambiente familiar, cálido y de confianza, desarrollando competencias integrales en nuestro personal para contribuir a la satisfacción de nuestros clientes. Trabajamos en la optimización de los recursos disponibles con responsabilidad y un claro criterio de productividad.

Visión

ProElásticos S.A.S es una empresa que evoluciona en el diseño de soluciones funcionales con contenido de moda para el mercado de insumos textiles. Somos una organización orientada al conocimiento de las marcas y del mercado, generando una sincronía entre las partes y desarrollando una conciencia de calidad, excelencia operativa, adecuado nivel de servicio y un equipo comprometido y confiable. Contamos con el reconocimiento de nuestros clientes, proveedores y accionistas, por el aporte al desarrollo del sector y la contribución a la comunidad, enmarcada en una actuación socialmente responsable.

Valores

1. Honestidad
2. Confianza
3. Pasión
4. Solidaridad
5. Coherencia
6. Lealtad
7. Gratitud



Desarrollo e Implementación del Aprendizaje

Parte del proceso de formación desarrollado en el diplomado de Excel Avanzado y Power BI, se desarrolló e implementó un proyecto de análisis de datos e impacto laboral aplicado a una situación real de la empresa ProElásticos S.A.S. El tema analizado fue el ausentismo laboral durante el año 2025, debido a su importancia dentro de la gestión organizacional y especialmente para el sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, ya que representa uno de los principales indicadores para evaluar el estado de salud de la población trabajadora, para implementar estrategias preventivas y/o correctivas eficaces por parte de la empresa.

La información usada para el desarrollo del trabajo fue obtenida directamente de la base de datos del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de ProElásticos S.A.S. Esta base de datos contiene los registros históricos de ausentismo en el año 2025, incluyendo variables relacionadas con trabajadores, género, cargos, áreas de trabajo, tipos de ausentismo, número de días perdidos y causas de ausencia.

Inicialmente se realizó un proceso de depuración y validación de la información mediante herramientas de Excel, garantizando la solidez de los datos. Luego, la información fue importada a Power BI Desktop, donde se desarrolló el proceso de transformación, modelación y análisis de datos mediante la creación y relación entre tablas, medidas calculadas, segmentación de datos.

Como resultado, se elaboró un tablero de control (Dashboard) interactivo gerencial que permitió visualizar de manera dinámica el comportamiento del ausentismo laboral dentro de la organización en el periodo 2025, facilitando la identificación de tendencias, áreas críticas, cargos con mayor incidencia de ausencias, ausentismo por meses del año, principales causas de incapacidad y clasificación por genero en la población trabajadora de ProElásticos S.A.S.

Análisis y Visualización del Ausentismo Laboral Mediante Excel y Power BI en ProElásticos S.A.S.

Procesamiento y Análisis Inicial de Datos en Excel

CC	Nombre	Genero	Tipo Contrat	Tipo	Cargo	Tipo Ausentismo	Codigo Diagn	Diagnostico	Sistema Afectado / Causa	Soport	Mes	Fecha Inicio (dd-mm-aaa)	Fecha Fin (dd-mm-aaa)	Total Di	Total Hora
71.648.301	Muriel García Jesús Emilio	Masculino	MOD	Vinculado	Tejedor Plano	ENFERMEDAD COMUN	C61X	TUMOR MALIGNO DE LA PROSTATA	NEOPLASIAS	SI	Enero	1/01/2025	26/01/2025	26,00	208,00
43.167.839	Galeano Escobar Yesenia	Femenino	MOD	Vinculado	Tintorero	ENFERMEDAD COMUN	R600	EDEMA LOCALIZADO	SÍNTOMAS, SIGNOS Y HALLAZGOS AI	SI	Enero	2/01/2025	3/01/2025	2,00	16,00
98.487.155	Patiño Patiño Saulo David	Masculino	MOD	Vinculado	Tejedor Crochet	ENFERMEDAD COMUN	M179	GONARTROSIS, NO ESPECIFICADA	ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEC	SI	Enero	4/01/2025	4/01/2025	1,00	8,00
43.167.839	Galeano Escobar Yesenia	Femenino	MOD	Vinculado	Tintorero	ENFERMEDAD COMUN	LS08	OTRAS URTICARIAS	ENFERMEDADES DE LA PIEL Y EL TEJID	SI	Enero	4/01/2025	4/01/2025	1,00	8,00
1.020.403.801	Quintero Montoya Viviana María	Femenino	MOD	Vinculado	Auxiliar líder em	ENFERMEDAD COMUN	N939	HEMORRAGIA VAGINAL Y UTERINA ANOR	ENFERMEDADES DEL APARATO GENI	SI	Enero	7/01/2025	8/01/2025	2,00	16,00
43.879.760	Martínez Sánchez Luz Enid	Femenino	MOD	Vinculado	Empacador	UCENCIA POR LUTO	N/A	N/A	N/A	SI	Enero	7/01/2025	11/01/2025	5,00	40,00
43.167.839	Galeano Escobar Yesenia	Femenino	MOD	Vinculado	Tintorero	ENFERMEDAD COMUN	L309	DERMATITIS, NO ESPECIFICADA	ENFERMEDADES DE LA PIEL Y EL TEJID	SI	Enero	7/01/2025	8/01/2025	2,00	16,00
1.128.402.167	Montoya Seguro Claudia Marcela	Femenino	MOI	Vinculado	Analista de Calidad	UCENCIA POR CALAMIDAD	N/A	N/A	N/A	SI	Enero	8/01/2025	9/01/2025	2,00	16,00
15.505.057	Mejía Correa Francisco Javier	Masculino	MOD	Vinculado	Tejedor Crochet	ENFERMEDAD COMUN	M624	NODULOS DE SCHMORL	ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEC	SI	Enero	8/01/2025	10/01/2025	3,00	24,00
43.206.413	Cárdenas González Miryam Cristina	Femenino	CCIAL	Vinculado	Asesor Comercial	ENFERMEDAD COMUN	S525	FRACTURA DE LA EPIFISIS INFERIOR DEL R	TRAUMATISMOS, ENVENENAMIENTI	SI	Enero	8/01/2025	10/01/2025	3,00	24,00
1.020.398.610	Bedoya López Yuleny	Femenino	MOD	Vinculado	Tintorero	ENFERMEDAD COMUN	J00X	RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO	ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPII	SI	Enero	8/01/2025	9/01/2025	2,00	16,00
43.917.212	Villa Vélez Yeny Patricia	Femenino	MOI	Vinculado	Líder de proceso	ENFERMEDAD COMUN	J029	FARINGITIS AGUDA, NO ESPECIFICADA	ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPII	SI	Enero	9/01/2025	10/01/2025	2,00	16,00
1.128.435.476	Galeano Munera Silvana	Femenino	MOD	Vinculado	Tejedor Jacquard	ENFERMEDAD COMUN	J00X	RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO CON	ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPII	SI	Enero	9/01/2025	10/01/2025	2,00	16,00
1.001.020.641	Alvarez Cardona Dily Yuliana	Femenino	ADMON	Vinculado	Analista de plane	ENFERMEDAD COMUN	J00X	RINOFARINGITIS AGUDA (RESFRIADO CON	ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPII	SI	Enero	9/01/2025	10/01/2025	2,00	16,00
70.325.975	Isaza Castrillon Uriel De Jesús	Masculino	MOD	Vinculado	Empatador	ENFERMEDAD COMUN	M751	SINDROME DE MANGUITO ROTATORIO	ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEC	SI	Enero	10/01/2025	11/01/2025	2,00	16,00
43.206.413	Cárdenas González Miryam Cristina	Femenino	CCIAL	Vinculado	Asesor Comercial	ENFERMEDAD COMUN	S523	FRACTURA DE LA DIAFISIS DEL RADIO	TRAUMATISMOS, ENVENENAMIENTI	SI	Enero	11/01/2025	17/01/2025	7,00	56,00
70.325.975	Isaza Castrillon Uriel De Jesús	Masculino	MOD	Vinculado	Empatador	ENFERMEDAD COMUN	M751	SINDROME DE MANGUITO ROTATORIO	ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEC	SI	Enero	13/01/2025	17/01/2025	5,00	40,00
1.017.924.667	Naranjo Sotelo Paulina	Femenino	ADMON	Aprendizaje	Aprendiz Gestión	ENFERMEDAD COMUN	A085	OTRAS INFECCIONES INTESTINALES ESPEC	CIERTAS ENFERMEDADES INFECCIOS	SI	Enero	14/01/2025	15/01/2025	2,00	16,00
43.560.735	Monsalve Muñoz María Doralba	Femenino	MOD	Vinculado	Empacador	ENFERMEDAD COMUN	A084	INFECCION INTESTINAL VIRAL, SIN OTRA	CIERTAS ENFERMEDADES INFECCIOS	SI	Enero	14/01/2025	15/01/2025	2,00	16,00
43.167.839	Galeano Escobar Yesenia	Femenino	MOD	Vinculado	Tintorero	ENFERMEDAD COMUN	B349	INFECCION VIRAL, NO ESPECIFICADA	CIERTAS ENFERMEDADES INFECCIOS	SI	Enero	15/01/2025	16/01/2025	2,00	16,00
71.312.566	Díaz González Elkin Alejandro	Masculino	MOD	Vinculado	Urdidor	ENFERMEDAD COMUN	J069	INFECCION AGUDA DE LAS VIAS RESPIRAT	ENFERMEDADES DEL SISTEMA RESPII	SI	Enero	15/01/2025	16/01/2025	2,00	16,00
43.633.978	Murillo Ríos Vilma Sorany	Femenino	MOI	Vinculado	Revisora de calidad	ENFERMEDAD COMUN	A09X	DIARREA Y GASTROENTERITIS DE PRESUN	CIERTAS ENFERMEDADES INFECCIOS	SI	Enero	16/01/2025	17/01/2025	2,00	16,00
15.505.057	Mejía Correa Francisco Javier	Masculino	MOD	Vinculado	Tejedor Crochet	ENFERMEDAD COMUN	M179	GONARTROSIS, NO ESPECIFICADA	ENFERMEDADES DEL SISTEMA OSTEC	SI	Enero	18/01/2025	19/01/2025	2,00	16,00

Análisis General de Ausentismo Laboral en ProElásticos S.A.S. Durante el Año 2025

Ítems a evaluar	Resultados
Total de empleados analizados	247
Trabajadores masculinos	237
Trabajadoras femeninas	180
Total accidentes reportados	18
Total días de ausentismo	1.419
Total horas perdidas	11.000

Fuente: Elaboración propia a partir de registros del SG-SST de ProElásticos S.A.S. (2025).

Los resultados generales del ausentismo durante el año 2025 se registraron 1.419 días de ausentismo laboral, equivalentes a aproximadamente 11.000 horas perdidas de trabajo. Por ende, generando un impacto significativo sobre la productividad y la operación de la organización.

Dashboard General

ANALISIS DE AUSENTISMOS 2025 EN PRO-ELASTICOS S.A.S



Fuente: Elaboración propia a partir de registros del SG-SST de ProElásticos S.A.S.

(2025).

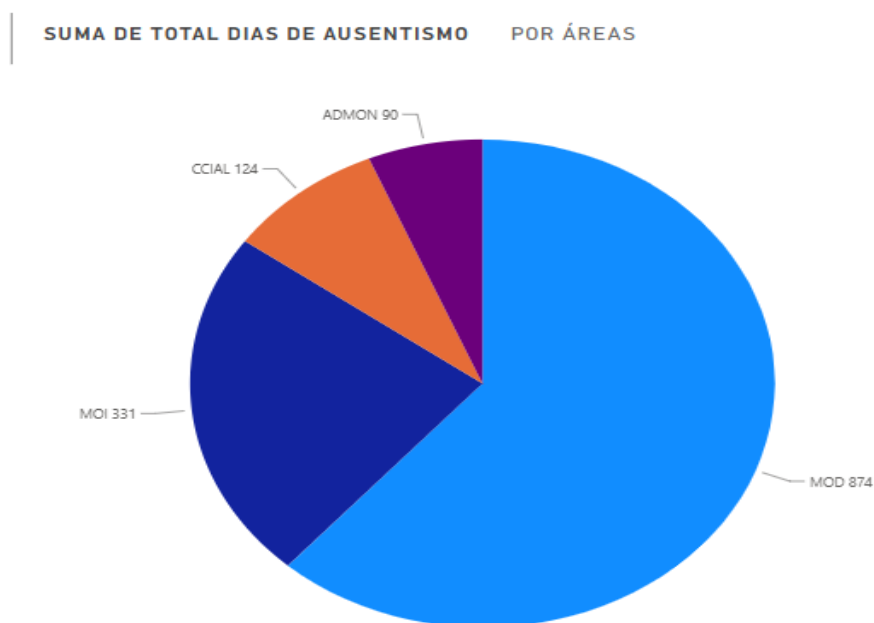
El dashboard se elaboró con base a la información de la base de datos del SG-SST de ProElásticos S.A.S. permitiendo visualizar de forma dinámica el ausentismo distribuido por género, áreas, cargos, causas de ausencia, meses del año, tipo de ausentismo generado, Entre otros.

Para visualizar el dashboard y consultar la información, acceda al siguiente enlace o icono:



Ausentismo-ProElástico S.A.S.pbix

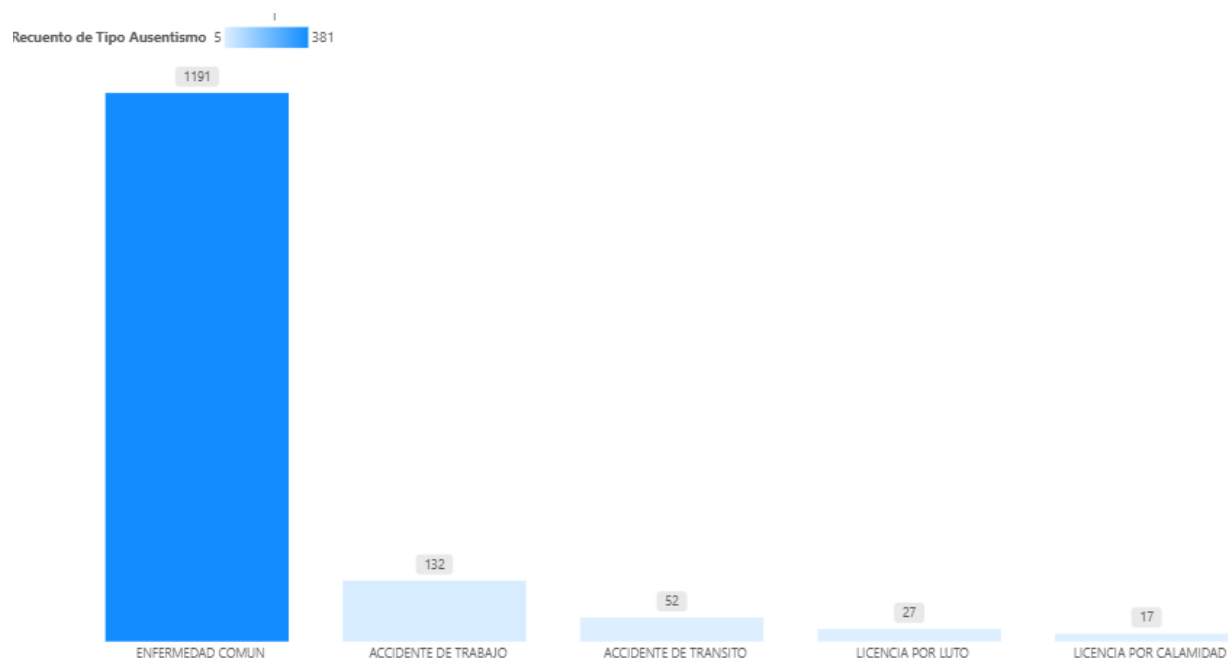
Análisis Por Areas



Fuente: Elaboración propia a partir de registros del SG-SST de ProElásticos S.A.S.
(2025).

El área MOD obtuvo 874 días de ausentismo, representando la mayor cantidad de días de ausentismo dentro de la organización, seguida por MOI con 331 días, el área comercial con 124 días, finalmente ADMON obtuvo la menor sumatoria, como resultado 90 días de ausentismo en el año 2025. Estos resultados permiten identificar las áreas prioritarias para la implementación de acciones preventivas y programas de vigilancia epidemiológica dentro del SG-SST.

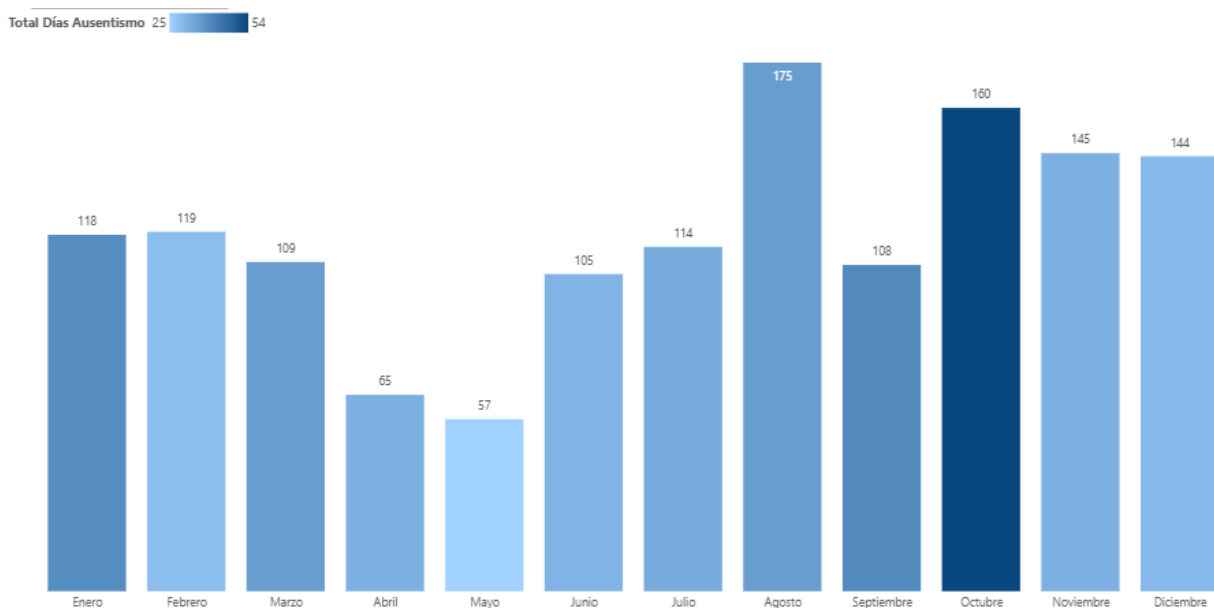
Días de Ausentismo Por Tipo de Ausencia



Fuente: Elaboración propia a partir de registros del SG-SST de ProElásticos S.A.S.
(2025).

La enfermedad común es una de las principales causas de ausentismo en ProElasticos S.AS, donde la mayoría de los días perdidos durante el año 2025. Por lo tanto, Los accidentes de trabajo, accidentes de tránsito, licencia por luto y licencia por calamidad se evidencia una menor cantidad de días de ausencias. aunque estos eventos no representaron el mayor impacto en términos de ausentismo, es fundamental mantener acciones de seguimiento y control que permitan prevenir su ocurrencia y minimizar sus efectos sobre la salud de los trabajadores con excepción de las licencias por luto, debido a su naturaleza.

Comportamiento Mensual del Ausentismo

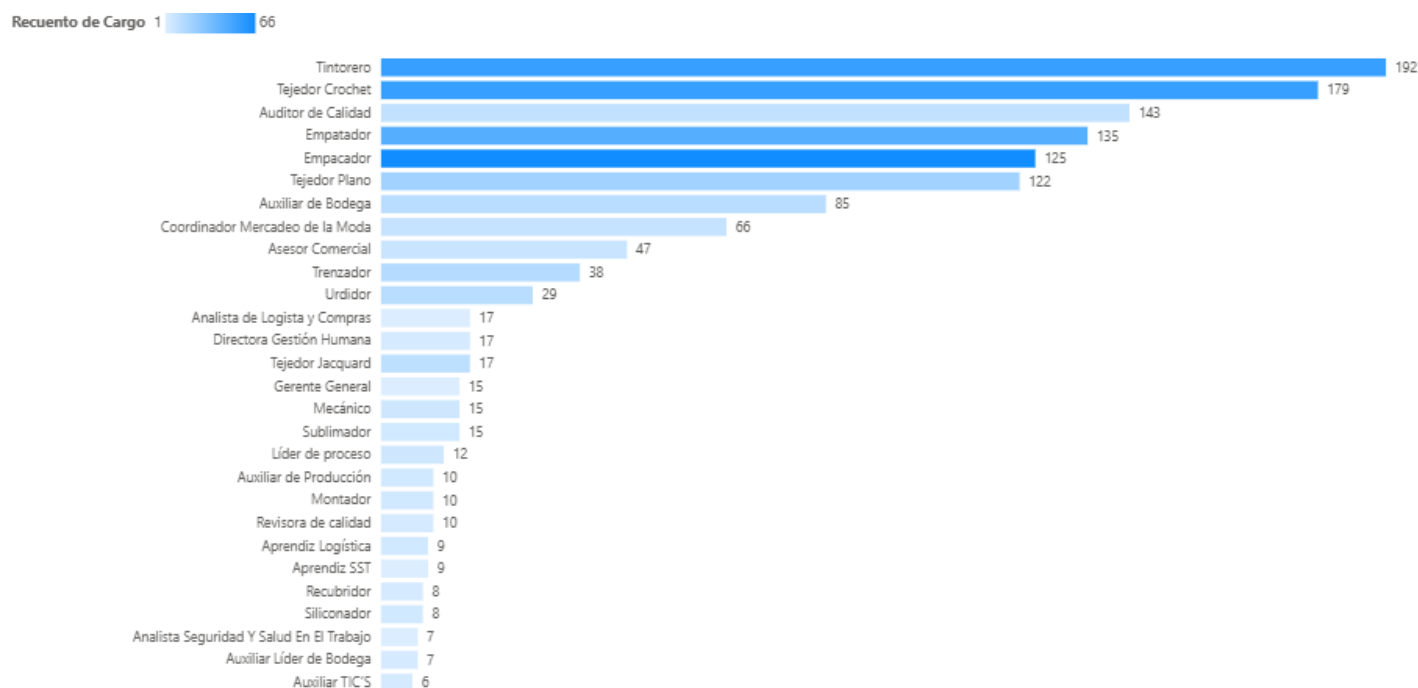


Fuente: Elaboración propia a partir de registros del SG-SST de ProElásticos S.A.S.
(2025).

El análisis del comportamiento mensual en el transcurso del 2025 permitió identificar cambios significativos a lo largo del año, donde en el mes de agosto y octubre fueron los meses con mayor número de días de ausencia. Por otro lado, abril y mayo tuvieron los niveles más bajos de ausentismo.

La identificación del comportamiento de ausentismo por meses facilita la planificación de actividades preventivas y el seguimiento oportuno de factores que puedan influir en el aumento de las ausencias laborales.

Días de Ausentismo Por Cargo



Fuente: Elaboración propia a partir de registros del SG-SST de ProElásticos S.A.S.
(2025).

Los cargos operativos presentaron la mayor cantidad de días de ausentismo, especialmente aquellos relacionados con los procesos productivos de la compañía como: tintorería, tejedor crochet, empacador, tejedor plano, entre otros. Esta situación puede estar asociada a la exposición continua a factores de riesgo como físicos, biomecánicos, mecánicos, propios de la actividad manufacturera.

Estos hallazgos permiten orientar los planes de acciones e intervención hacia los cargos con mayor probabilidad de materialización de ausentismos generados por accidentes de trabajo. Así, fortaleciendo las medidas de prevención y control dentro de la organización.

Consolidado de Ausentismo Por Causa

Nombre	ACCIDENTE DE TRABAJO	ACCIDENTE DE TRANSITO	ENFERMEDAD COMUN	LICENCIA POR CALAMIDAD	LICENCIA POR LUTO	Total
Sebastián Londoño Sepúlveda				2		2
Laura Cristina Lopera Morales				15		15
Vanessa Machado Castañeda	1			2		3
Jailier Yezid Madera Pérez				1		1
Yajaira Patricia Marquez Villa				2		2
Vanessa Mayi Martínez				1		1
Galancio Luis Miguel						
Martínez				3	2	5
Piedad Aidé Martínez					5	5
Sánchez Luz Enid						
Maurys Romero		3				3
Luis Ángel Mazo Bernal				1		1
Juan Esteban Mejía Correa	7			52		59
Francisco Javier Mejía Fuenmayor				2		2
Federico Mendoza				2		2
Total	132	52	1191	17	27	1419

Fuente: Elaboración propia a partir de registros del SG-SST de ProElásticos S.A.S.
(2025).

La relación de ausentismo por causa de ausentismo permite identificar los colaboradores con mayor número de ausencias, así poder analizar las causas asociadas. Esta es una herramienta importante para el seguimiento individual de los casos y la implementación de acciones de intervención cuando sea necesario. También, apoya a la toma de decisiones dentro del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Conclusiones

El análisis realizado en ProElasticos S.A.S sobre ausentismo, nos permitió identificar las principales causas de ausencia por parte de los trabajadores y así entender el impacto que esto trae para el SG-SST, verificar la productividad y estar al tanto del bienestar de nuestros colaboradores. Los resultados nos arrojaron que la principal causa de ausentismo se debe a enfermedades comunes representando una mayor cantidad de eventos y días de incapacidad generados durante el periodo del 2025.

A partir de la información obtenida, se pudo establecer que el ausentismo laboral trasciende el simple registro de ausencias, convirtiéndose en un indicador estratégico que refleja el estado de salud de los trabajadores y la efectividad de las acciones implementadas dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Su seguimiento permite identificar

tendencias, reconocer factores de riesgo y orientar la formulación de estrategias preventivas enfocadas en la promoción de la salud y la prevención de enfermedades y accidentes.

Asimismo, el desarrollo de este trabajo permitió aplicar los conocimientos adquiridos durante el seminario, fortaleciendo las competencias relacionadas con el análisis de indicadores, la interpretación de datos y la gestión de información para la toma de decisiones.

Referencias

Ministerio del Trabajo. (2015). *Decreto 1072 de 2015. Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo*. Diario Oficial No. 49.523.

Ministerio del Trabajo. (2019). *Resolución 0312 de 2019, por la cual se definen los estándares mínimos del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST)*. Diario Oficial No. 50.872.

Organización Internacional del Trabajo. (2022). *Entornos de trabajo seguros y saludables: Principio y derecho fundamental en el trabajo*. OIT.

Organización Mundial de la Salud. (2020). *Entornos laborales saludables: Fundamentos y modelo de la OMS*. Organización Mundial de la Salud.

Rodríguez, Y., & Pérez, J. (2020). Gestión del ausentismo laboral como herramienta estratégica para el mejoramiento organizacional. *Revista Colombiana de Salud Ocupacional*.

Congreso de la República de Colombia. (2012). *Ley 1562 de 2012, por la cual se modifica el Sistema de Riesgos Laborales y se dictan otras disposiciones en materia de Salud Ocupacional*.

Conceptos Jurídicos. (s.f.). *Incapacidad laboral: concepto, tipos y regulación*.

Galindo Martín, M. Á. (2008). *Diccionario de economía aplicada, política económica, economía mundial y estructura económica*.