



**TRABAJO DE GRADO
Opción Seminario-Diplomado.**

**CARACTERIZACION DE LAS HABILIDADES
QUE DEBE TENER UN LIDER COMO HERRAMIENTA TRANSFORMADORA
PARA MEJORAR LOS PROCESOS INTERNOS DE LAS ORGANIZACIONES.**

Corporación Universitaria Remington.
Ciencias Empresariales
Administración de empresas.

Julio Cesar Gómez Castaño.
C:C 15.448.438 de Rionegro - Antioquia
Luz Mardely Higueta Valle
Seminario Liderazgo Estratégico y Gestión del Cambio
2024.

Dedicatoria

Le dedico este trabajo principalmente a Dios, por darme la vida y la sabiduría para adquirirlos conocimientos y habilidades que me ha permitido crecer como persona. Y agradecer por la oportunidad que nos ofrece de capacitarnos en habilidades para implementar en mi vida, por direccionar mi vida para la formación y capacitación en área de las ciencias empresariales. Que me ha puesto en el camino oportunidades para el crecimiento personal y profesional.

Agradecimientos

Agradezco a mi familia, que me han apoyado en cada etapa de mi vida, en el proceso de acompañamiento sin la ayuda de ellos no habríamos llegado hasta este momento que estamos viviendo. Que nos el motor para emprender y seguir construyendo mi vida y fortaleciendo conocimientos que nos necesarios para nuestra formación.

Agradezco aquellas personas que me han permitido conocer en el camino de formación, profesores que con su tenacidad, conocimientos y habilidades nos han permitido aprender y desarrollar habilidades para la vida e implementar en el entorno laboral -social

Tabla de Contenidos

Resumen.....	5-6
Palabra clave.....	6
Pregunta orientadora de la búsqueda.....	7-13
Metodología de búsqueda de la información.....	14
Objetivos General.....	15
Objetivos Específicos.....	15
Sustentación teórica de la pregunta.....	16
Conclusiones.....	29-30
Referencias.....	31
Anexos	30

Resumen.

En este trabajo que tiene como finalidad la formación y capacitación en los temas de gran importancia como el liderazgo transformado, como aplicar los conceptos de liderazgo en los procesos de la organización, las etapas por las cuales debe pasar un líder al momento de aprovechar al máximo las oportunidades de direccionar una empresa y equipo de trabajo, el cómo influye en los demás para lograr empatía para generar confianza y así lograr los objetivos propuestos de la organización.

Se comprende que el liderazgo es el conjunto de habilidades que posee una persona, con el fin de influir e incidir en los demás individuos y/o grupos de personas que trabajan en un fin. Los líderes deben trabajar en desarrollar y potencializar habilidades comunicativas que ayuden el direccionamiento de equipos de trabajo, donde al mismo tiempo, tienen la capacidad de generar ambientes de confianza hacia los demás por las experiencias a lo largo de formación.

El liderazgo direccionado permite a las organizaciones lograr grandes méritos por medio del trabajo constante por mejorar procesos internos de la organización. Gracias a un buen líder se puede llegar muy lejos, todo ello va ligado a la evolución y transformación de entorno y las decisiones que actúan como consecuencia de las acciones tomadas para dar dirección a la empresa.

Cómo ha evolucionado el liderazgo en las diferentes etapas de las organizaciones y los cambios positivos, ha permitido a las organizaciones tomar acciones para el mejoramiento de procesos, y actividades en logra la eficiencia y crecimiento de la organización, y la capacitación en modelos de formación como punto estratégico para informar y direccionar los recursos de las organizaciones.

Palabras clave

Liderazgo, Transformación, Trabajo en equipo, Dirección, Organizaciones, procesos.

Pregunta orientadora de la búsqueda

Los líderes de hoy en día deben de contar con habilidades y características fundamentales para direccionar las empresas, que le permita influir positivamente sobre los equipos de trabajo, establecer metas y objetivos organizacionales; todo ello en busca del desarrollo de habilidades que debe tener los líderes del siglo XIX. Por ello se plantea la siguiente pregunta.

¿Cuáles son las características y herramientas que debe tener un líder para ejercer el liderazgo?

La evolución que han tenido las empresas a lo largo de historia ha permitido a las empresas enfocarse en desarrollar estudios aplicados en la mejora de procesos, la implementación de herramientas de estudio que generen oportunidades de crecimiento y expansión de la empresa a otros mercados.

Se debe en trabajar en desarrollar estrategias que permitan el cumplimiento de los planes de trabajo y así enfocarse en lograr el cumplimiento de objetivos.

Los líderes deben cada día desarrollar habilidades para el cumplimiento de las metas trazadas y así lograr juntamente con el equipo de trabajo las actividades de trabajo, al dar

respuesta favorable en desarrollar oportunidades de mejora, mediante la aplicación de herramientas que ayuden a crecer cada día en el campo laboral.

Estas habilidades deben de estar apoyadas mediante capacitaciones que ayuden a potencializar a los líderes de las empresas. Por tal motivo se debe trabajar en capacitaciones en temas de liderazgo, que ayude en dar cumplimiento a las actividades de formación al equipo de trabajo, que estén apoyadas por las acciones de mejora en condiciones requeridas por funciones asignadas. A la vez el líder debe de enfocarse en el mismo para cambiar aspectos negativos, potencializar el conocimiento por medio de acciones que permita a las empresas crecer y proyectarse a expandirse según sus necesidades.

Se debe de evaluar las condiciones de interacción de los líderes con los equipos de trabajo para comprender las necesidades que tienen los colaboradores al realizar planes de acción que mejoren las condiciones laborales. Se debe de proveer un espacio para el óptimo desarrollo de las personas, y así sentirse apoyados por el líder que vela por el bienestar de sus colaboradores. Las buenas relaciones del líder hacia el equipo de trabajo deben crear lasos de confianza, donde ambas partes contribuyan a lograr y desarrollar las estrategias planteadas para el cumplimiento de objetivos.

Las organizaciones de hoy en día requieren personas líderes que se empoderen de la empresa, mediante las acciones de formación y capacitación constante que ayude a

fortalecer su carácter a lo largo de su carrera. Todo ello tiene que ir en contexto a desarrollar habilidades que permita a las empresas integrasen en los procesos internos de la organización. Las empresas a la largo del tiempo han trabajado en desarrollar planes de formación en capacitar en temas específicos, que logre potencializar las personas sus habilidades y proyectarlos con la compañía en crecer y hacerlos parte primordial para el cumplimiento de planes de acción, para así contribuir al desarrollo de los planes de acción de la organización.

Los lideres deben de trabajar en desarrollar habilidades blandas, que permita tener un acercamiento a las personas y estas no se sientan atacadas e influenciadas por el líder. Además, los lideres deben de dar motivación y confianza a los colaboradores de la organización mediante acciones que potencialicen sus capacidades, y dar cumplimiento al plan de trabajo.

El tema de liderazgo debe ser transversal en una organización, ya que todos los colaboradores deben de contribuir a la dirección en cumplir la planeación estratégica orientadas en potencializar las habilidades de los lideres.

Al enfocarnos en la pregunta establecida como planteamiento a desarrollar, se debe de tener claro ¿cuáles son las habilidades y herramientas que debe tener un líder para ejercer el liderazgo? Los lideres debe de cumplir con habilidades tales como la comunicación que

permita tener la fluidez de llegar a las personas, con mensajes claros y concisos que genere confianza en equipo de trabajo.

Las características de un líder deben estar fundamentadas en función a su formación y capacidades de dirigir los equipos de trabajo, el carácter que lo forma la confrontar problemas e inconvenientes a a lo largo de su trabajo organizacional, se nombrar ciertas características que debe tener un líder tales como:

Tener Visión: Tener claro la dirección y rumbo de la empresa, rutas de crecimiento otros mercados, en búsqueda de crecimiento y globalización de organización.

Adaptabilidad al cambio: Debe contar con planes de acción que ayude a respaldar los cambios repentinos del mercado, tomando las mejores decisiones para llevar a cabo el plan de trabajo.

Comunicativo: Debe de contar con un grado de habilidad para transmitir las ideas al equipo de trabajo. Abierto a escuchar, generar ideas para proporcionar equipos de trabajo efectivos.

Empatía: Contar con la capacidad de entender a los demás, generar estrategias que mejore las condiciones de las personas que conecte con las emociones y estado anímico de las personas.

Grado de integridad: Generar credibilidad mediante sus acciones y toma de decisiones efectivas que lleven al éxito, valores y principios firmes que generen confianza.

La toma de decisiones: El líder debe contar con la habilidad de analizar situaciones para direccionar, controlar y proyectar al equipo de trabajo en situaciones positivas y/o negativas.

Líder inspirador: Inspirar a l equipo de trabajo que permita sacar el mayor provecho y potencializar habilidades en los demás.

Capacidad de resiliencia: Debe enfrentar situaciones difíciles para la empresa, obstáculos, inconvenientes para dar solución a la empresa y sostener personas motivadas y comprometidas.

Los lideres deben de implementar en sus campos de acción, herramientas que le contribuyan a mejorar las condiciones de la empresa y potencializar a sus colaboradores en búsqueda cumplir con su planeación estratégica, que es punto crítico para toda organización, se comparten herramientas para aplicar a los lideres en las organizaciones.

Implementación de tecnologías y herramientas de gestión: Todo líder debe contar con herramientas tecnológicas que le permita el análisis de información y datos que le proporcionen en la toma de decisiones, además herramientas de gestión que ayuden a gestionar recursos internos al análisis de procesos.

Gestión de tiempos y actividades: El líder debe contar con la capacidad de gestionar tiempos para el manejo de la productividad, dar cumplimiento a las actividades de los procesos siendo más eficientes en el manejo de recursos.

Inteligencia Emocional: Debe de gestionar sus propias emociones, resolver conflictos internos en los equipos de trabajo y en búsqueda de establecer buenas relaciones interpersonales.

Ser coaching y mentoring: Potencializar las habilidades de los equipos de trabajo, con el fin de dar rendimiento a las actividades en la búsqueda de crecimiento profesional.

Motivar: Generación de espacios para motivar a los colaboradores, orientar hacia el compromiso con el fin de alcanzar los objetivos organizacionales.

Resolución de conflictos: Capacidad de mediar y resolver problemas al interior del equipo de trabajo. Mantener la armonía organizacional.

Realiza retroalimentación: Capacidad de realizar retroalimentación constructiva con el fin de mejorar y dar manejo a situaciones del equipo de trabajo.

Metodología de búsqueda de la información.

La búsqueda de la información se basó en fuentes confiables que nos suministraron los datos que se requerían para contruir con concepto a desarrollar en este trabajo . Encontrando información acerca de liderazgo que es temas principal para el desarrollo de las habilidades y herramientas que debe tener un líder en las organizaciones. Se construye en relación a los conceptos encontrados para establecer la importancia que debe tener el líder en las organizaciones y la influencia que este ejercer en los equipos de trabajo.

En la construcción de trabajo se realiza a través de la búsqueda en línea para crear y desarrollar el enfoque de liderazgo, como herramientas fundamentales para las organizaciones, además apoyarnos en las búsquedas en Google como herramienta que nos facilita la información relevante y concreta del tema a trabajar. Además, aplicar en la búsqueda de las palabras claves para tener conceptos claros acerca del tema de liderazgo y como es de gran importancia para el manejo de los colaboradores y equipo de trabajo.

OBJETIVO GENERAL

Establecer las características y habilidades que debe tener un líder como herramienta transformadora en mejorar los procesos internos de las organizaciones.

OBJETIVOS ESPECIFICOS.

Identificar las habilidades que debe tener un líder para impactar directamente en los procesos internos de las organizaciones.

Aplicar Herramientas optimas a los procesos que permita la eficiencia de la organización mediante la dirección hecha por el líder.

Implementar estrategias para el Desarrollo de habilidades de liderazgo para fomentar la mejora de los procesos internos de la organización.

Sustentación teórica de la pregunta.

El liderazgo es un tema muy importante para las organizaciones, por la relevancia que tiene esta en lograr las metas y objetivo, mediante personas que demuestran las capacidades para enfrentar situaciones que ponen en riesgo a las empresas. Por este motivo, se debe seleccionar a las personas más indicadas para direccionar y controlar los procesos críticos para la organización. Los líderes deben de contar con características y habilidades que contribuyan al desarrollo personal de cada miembro de la organización.

“Los primeros debates sobre la psicología del liderazgo sugerían, por lo general, que tales habilidades eran simplemente cualidades con las que las personas nacían. Algunos enfoques más recientes proponen que tener ciertos rasgos puede ayudar a los sujetos a convertirse en líderes, pero que la experiencia y las variables situacionales también juegan un papel fundamental.” Rodríguez Eva María (2024). La mente es maravillosa. Las principales teorías del liderazgo . <https://lamenteesmaravillosa.com/las-principales-teorias-del-liderazgo/>.

Las teorías tienen como finalidad establecer cuáles son las características que tiene un líder al momento que se está formando, cualidades que debe desarrollar para potencializar sus habilidades, se centra en las características que debe tener los líderes en las organizaciones de hoy en día y así establecer los parámetros que se requieren en medio.

Se establecen teorías fundamentadas en las cualidades que debe tener los líderes, permita identificar los aspectos más importantes para la organización. se nombrará las teorías establecidas para la formación de un buen líder.

- Teoría del buen hombre: Estable que el hombre nace con cualidades innatas que va desarrollando en su proceso de formación. Como la inteligencia, carisma, relaciones humanas y carisma.
- Teoría de la contingencia: Son las habilidades que tiene el líder al momento de dificultades, de resolver, dar solución a los inconvenientes para dar continuidad a la operación.
- Teoría de los rasgos: Se enfoca en las características que debe tener el líder en temas de comportamientos y rasgos de personalidad que le permite adaptarse en situaciones de la empresa.
- Teoría de comportamiento: esta se da mediante la observación y enseñanza de las cualidades que debe tener el líder.
- Teoría de Gestión: Capacidad que tiene el líder al realizar la gestión de sus actividades en relación con los recursos disponibles.

- Teoría de relaciones: La forma como se relaciona el líder con las personas, el entorno y las habilidades de comunicarse con los demás.

1. Luego estudiar varias teorías fundamentadas en el liderazgo se puede establecer la pregunta **¿cuáles son las habilidades que debe tener un líder para impactar directamente en los procesos de la organización?**

“En el mundo empresarial, el liderazgo es una habilidad fundamental para el éxito de cualquier organización. Un buen líder no solo es capaz de guiar a su equipo hacia los objetivos comunes, sino que también tiene la capacidad de inspirar, motivar y desarrollar” a sus colaboradores.”. Pastrana Santiago. (2024). Liderazgo Empresarial. Habilidades claves de un buen líder. <https://liderazgoempresarial.info/como-ser-un-buen-lider-caracteristicas-habilidades-y-ejemplos/>

Todo líder debe contar con un sin número de habilidades que le permite desenvolverse en su organización, permitiendo optimizar los recursos de las empresas, establecer buenas relaciones con los directivos y equipos de trabajo, además debe contar con la habilidad de una Buena comunicación efectiva, que le permita dar la información clara en toda la jerarquía de la organización, expresar sus ideas de forma clara y concisa a las personas que dirige. Tener mucha empatía con las personas, comprendiendo la situación de cada persona.

Todo líder debe tener criterios y poder de decisión para la toma de decisiones organizacionales, en búsqueda del bienestar de las empresas garantizando el manejo continua de la organización. en buscar la toma de decisión a través de procesos claros, lógicos y análisis de información.

La gestión de tiempo es otra habilidad que debe contar el líder, permita organizar tareas y funciones que ayuden a garantizar el orden de los procesos y cumplimientos de tareas. En búsqueda de eficiencia continua de las actividades , aumento de la productividad en la reestructuración de procesos que minimice el estrés en toda la organización.

Debe de delegar funciones a otros lideres de las áreas encargadas de empresa, permitiéndose ocupar de otras actividades corporativas de gran importancia de para organización. Y a su vez generar confianza entre los lideres que le permita identificar habilidades y fortalezas de equipo de trabajo.

La motivación es otra habilidad que se debe de trabajar, ya que con apoyo del buen líder permite dar aliento de orientación para alcanzar las metas trazadas por la organización y ofrecer reconocimiento a sus lideres competentes por el buen trabajo realizado.

La resolución de conflictos permite al líder entrar a mediar , con el fin de mantener la calma cuando se presente un problema en la organización, en buscar una punto en común

entre varias partes y así dar cumplimiento una Buena comunicación y escucha de sus colaboradores.

2. Aplicar Herramientas optimas a los procesos que permita la eficiencia de la organización mediante la direccion del líder.

Los lideres deben de estar preparados para los cambios, por al motive deben de aplicar herramientas para optimizar procesos, en la búsqueda de la mejora continua, por tal motivos nos apoyamos de la búsqueda.

“El desarrollo del liderazgo describe el proceso de cerrar la brecha donde se encuentra un gerente hoy y dónde podría estar en el futuro. En el mundo empresarial, el desarrollo del liderazgo juega un papel fundamental en la formación de personas que puedan proporcionar una dirección estratégica de alta calidad a una organización. Los líderes excepcionales no caen en ese estado y no lo logran simplemente permaneciendo el tiempo suficiente para ser promovidos. Más bien, aprovechan al máximo las herramientas de desarrollo de liderazgo para mejorar constantemente ellos mismos, su base de conocimientos y su confianza en sí mismos.”. Rodrigo Ricardo. (2020).Herramientas para el Desarrollo del liderazgo. <https://estudyando.com/herramientas-para-el-desarrollo-del-liderazgo-aplicacion-y-ejemplos/>

Diseño de Herramientas Específicas.

Herramienta -Tableros de Control . espina de pescado, ciclo PHVA : trabajar en implementar herramientas digitales que ayuden a los líderes a la toma de decisión, monitoreo de las actividades diarias de su colaboradores , en la búsqueda eficiente de los procesos.

El líder está en la capacidad analizar información relevante de cada proceso de la organización mediante herramientas que le facilite su trabajo. Puede realizar análisis de mapeo de procesos, que le ayuda a documentar las actividades y flujos de cada proceso, llevando mejor control de las situaciones que se presenta en la organización

También puede aplicar análisis de cuellos e botella para determinar el grado de fluidez de los recursos en cada proceso, aplicar acciones para contrarrestar las situaciones negativas presentadas en el análisis de la información encontrada.

Aplicar la espina de pescado o causa raíz que le permita la optimización de los procesos, encontrar causas a fonde que no se visualizan con un simple rastreo, determinar el grado de complejidad que tiene para la empresa.

Herramientas de Comunicación Interna y externa: Trabajar en desarrollar plataformas de comunicación amigable con la cultura organizacional como Microsoft Teams o una intranet personalizada que facilite a los colaboradores y clientes el flujo de información entre ambas partes.

Los sistemas de información permite a los líderes conocer a fondo el estado actual de la organización , por ellos se debe trabajar en integrar los procesos de la organización , delegando a personas líderes, funciones que pueda desempeñar y así cumplir con el plan estratégicos

Automatización de Procesos: permite a las empresas ser más eficiente, evitando errores humanos que no afecte la operación de líder al momento de la toma de decisiones, delegar funciones entre sus colaboradores liberando tiempos.

La implementación de estas herramientas para la eficiencia productiva, contribuye a gran medida a desarrollar estrategias para la automatización y control de los procesos, mediante tableros de control, que le permite a los líderes analizar los datos encontrados por las actividades programas .

Aplicar la robótica como Sistema de seguridad que garantice la operación continua de los procesos y evitar los errores humanos por acciones repetitivas, mejora la productividad , elevando estándares para el cumplimiento de objetivos.

Software de Gestión de datos: utilizar herramientas de gestión que potencialice el conocimientos del líder y colaboradores , que permita la utilización de herramientas para identificar errores y tener informes confiables.

Implementar sistema de información integrado de la empresa, que le permita almacenar información de los clientes, proveedores, asesores y de más información relevante para la organización.

Manejo de macros de gran capacidad de almacenamiento, logrando tener un Sistema de información Seguro y confiable para disponer de consultas y funciones que requiera consultar el líder.

3. Implementar estrategias para el Desarrollo de habilidades de liderazgo para fomentar la mejora de los procesos internos de la organización.

Todo líder debe de diseñar estrategias que le permita implementar su plan estratégico en la organización, generando oportunidades entre sus colaboradores. Por tales motivos se trae a continuación el párrafo del web.

“En el ámbito laboral, el liderazgo juega un papel crucial para el éxito de una organización. Un buen líder es capaz de motivar y guiar a su equipo, fomentando la productividad, la creatividad y la colaboración. En este artículo, exploraremos la

importancia del liderazgo en el entorno laboral, analizando su definición, los beneficios de aplicar estrategias efectivas, las características de un buen líder, las estrategias para desarrollar habilidades de liderazgo y su aplicación en diferentes contextos” Ruiz Emilio (2024). Liderazgo empresarial. Mejores estrategias de liderazgo.

<https://liderazgoempresarial.info/estrategias-de-liderazgo-definicion/>

Al dar solución a las necesidades de la empresa y cubrir las áreas críticas, se requieren de personas capacitadas para enfrentar los desafíos que nos da como respuesta al plan de trabajo. Los líderes deben contar con una serie de habilidades que son desarrolladas mediante actividades de capacitación y fortalecimiento de conocimientos y conceptos que les permita dar solución a problemas. El líder siempre está en búsqueda de ofrecer la mejor solución a las situaciones que se presentan en su entorno, por tal motivo debe trabajar e las estrategias que se debe implementar para desarrollar y potencializar la líder.

Es necesario implementar estrategias de liderazgo que combine el desarrollo de las personas con relación a los procesos internos de la organización.

1. **Evaluar las condiciones de la habilidades y procesos de la organización:**

Evaluar la competencias de los colaboradores mediante la aplicación de técnicas de trabajo, que permita conocer las habilidades y destrezas que tiene cada colaborador, haciendo planes efectivos para potencializar a los colaboradores, Se puede hacer un estudio de los factores que influye en el desarrollo de habilidades en el trabajo. Sacar datos en estudio para conocer el desempeño y

evolución en cada actividad propuesta para evaluar. Analizar los procesos que permita la efectividad y productividad que permita conocer las áreas críticas para implementar la mejora y aplicar las herramientas para determinar el grado de liderazgo que requiere .

2. **Diseñar el plan estratégicos de liderazgo:** Se debe capacitar en temas críticos a los colaboradores que permita visualizar la importancia del liderazgo para los equipos de trabajo y desarrollo personal , se puede trabajar en capacitación en temas de liderazgo, comunicación, gestión del tiempo, toma de decisiones y demás temas importantes que puede potencializar al líder, fomentando en los demás espíritu de colaboración. Se trabaja en temas de liderazgo según las necesidades de cada proceso, caracterización de procesos y gestión de actividades para el cumplimiento de objetivos.

Trabajar en capacitación coaching y formación complementaria para potencializar las habilidades, aplicar herramientas que contribuyan a mejorar las condiciones de trabajo de sus colaboradores. Enfocar el capacitar a los lideres mediante talleres y semanarios que interactúen con otras personas que están trabajando como formación complementaria para desarrollo de equipos propios, direccion de la empresa, resolución de conflictos y demás de carácter importante para el líder. Trabajar en temas de liderazgos en diferentes contextos situacionales que permita aprender a desarrollar y tomar decisiones situaciones de acuerdo a las condiciones propias de la empresa.

3. Implementación de herramientas y aplicación de métodos:

Los líderes deben de aplicar en sus procesos herramientas que permitan identificar novedades que se presentan en la operación diaria, con el fin de mejorar procesos para ser más efectivos al desarrollar el plan de trabajo, crear equipos multidisciplinarios que se especialicen en habilidades esenciales para desarrollar sus actividades..

Implementación de técnicas ágiles que permita buscar la eficiencia y productividad de colaboradores, así determinar el grado de inversión que se debe tener con los equipos de trabajo.

La automatización de los procesos, mediante la aplicación de tecnologías nuevas y vanguardistas permite a las organizaciones tener un grado mayor de productividad. Con la automatización permite minimizar errores humanos, garantizando mayor cobertura de los colaboradores en otras áreas críticas de la organización.

4. **Fomentar entre los equipos de trabajo cultura de liderazgo:** Trabajar en todas las áreas de la empresa el tema de liderazgo en todas las jerarquías de la organización, permitiendo concientizar a cada colaborador de poner la disposición y la actitud para desarrollar su trabajo en búsqueda de cumplir el plan estratégico de la organización. Compartiendo experiencia con otras áreas de la organización para establecer el grado de éxito que los ha llevado a cumplir con el plan de trabajo.
5. **Estímulos y reconocimiento a los colaboradores:** trabajar en la formación para el estímulo de crecimiento corporativos, crecimientos y escalamiento de puestos de

trabajo como opción de establecer como líder de presten con actitudes de dirigir y controlar áreas de trabajo.

Bridar a los colaboradores espacios de estudio, en carreras a fines con la organización influyendo en tener visualización de crecimiento y desarrollo personal para crear vinculo para la estancia duradera de los colaboradores en el tiempo

Conclusiones.

El líder debe conocerse así mismo para establecer cuáles son las habilidades que puede potencializar, desarrolle habilidades en caminadas al éxito en cualquier organización donde ingrese a manejar un equipo de trabajo, al largo de la formación de un buen líder debe cultivar habilidades para el crecimiento profesional, contribuye a la organización a mejora procesos, siendo efectivo y productivos a la hora de ser evaluado.

Los lideres de hoy trabajan en el bienestar mutuo y de sus equipos de trabajo, orientados en resultados óptimos que garanticen la proyección del crecimiento de organización en todas las etapas, motivar al equipo de trabajo proyectando a su logro personal y profesional. Siendo inspirador para lograr grandes logros a lo largo de instancia en la organización.

El líder impacta positiva o negativamente a las organizaciones, por acciones que los puede llevar al éxito o fracaso, todo ello va acompañado del proceso de planificación estratégica de lo que quiere lograr. Trabajar en diseñar planes de acción para aprovechar el potencial de su equipo de trabajo.

Los lideres debe tener claro el rol en la organización mediante el desarrollo y potencialización de sus habilidades claves para el éxito como la comunicación, planeación estratégica, mejora continua, inteligencia emocional entre otras que lo orienten al resultado, que le permita mejorar la eficiencia de los procesos, la adaptabilidad en la organización,

en búsqueda del rendimiento de las actividades. Como resultado un líder más ágil y competitivo en el mercado.

Referencias

Rodriguez eva Maria (2024). La mente es maravillosa. Las principales teorías del liderazgo. Sitio web:

<https://lamenteesmaravillosa.com/las-principales-teorias-del-liderazgo/>.

Rodrigo Ricardo. (2020). Herramientas para el Desarrollo del liderazgo. Sitio web:

<https://estudyando.com/herramientas-para-el-desarrollo-del-liderazgo-aplicacion-y-ejemplos/>

Ruiz Emilio (2024). Liderazgo empresarial. Mejores estrategias de liderazgo. Sitio web:

<https://liderazgoempresarial.info/estrategias-de-liderazgo-definicion/>

+

Anexos

Sin anexos.