



TRABAJO DE GRADO
Opción Seminario-Diplomado.

Liderazgo estratégico

Corporación Universitaria Remington.

Facultad de ciencias empresariales

Tecnología en gestión logística

Brandon Steven Berrio Rios C.C:1036955223

Wilson Norbey Valencia Gallego C.C:1036939076

Luz Mardely Higuitalle.

Opción de Trabajo de grado Seminario-Diplomado.

2024.

Dedicatoria

A nuestra familia que día a día nos brindó el apoyo y las fuerzas para continuar, gracias a ellos pudimos enfocar nuestras metas y sueños para así poder alcanzar este gran logro que durante estos años hemos luchado arduamente para conseguirlo, no fue fácil, pero gracias a ellos sacamos fuerzas y motivación para que este logro se hiciera real.

Agradecimientos

Agradecimiento a la universidad en general, gracias por permitirnos cumplir nuestro sueño de crecer como persona y profesionalmente; y un enorme agradecimiento a aquellos profesores que fueron parte de nuestro proceso y que gracias a ellos hoy por hoy podemos decir que seremos unos excelentes profesionales.

De manera muy especial a nuestra profesora Luz Mardely Higueta, gracias por compartir sus conocimientos y apoyo durante el proceso que han permitido culminar este trabajo.

Contenido

Liderazgo estratégico	1
Dedicatoria	2
Agradecimientos	3
Resumen	5
Palabras clave	6
Que es liderazgo estratégico	6
Como se debe aplicar un liderazgo estratégico	6
Como motivar a un grupo de trabajo	7
Metodología de búsqueda de la información	8
El liderazgo en virtud del bienestar	8
La tecnología estrechamente ligada al liderazgo	9
Sustentación teórica de la pregunta	10
Como llegar a un buen liderazgo estratégico	10
Figuras y tablas	11
Conclusiones	14
Referencias	15

Resumen

Por medio de este trabajo se busca evidenciar las claves para un buen liderazgo, su importancia para un buen clima laboral y el cómo puede llegar a influir en el desempeño de los colaboradores o grupo laboral.

El enfoque de nuestro trabajo es el cómo motivar de buena manera, como tener una buena comunicación sabiendo dirigirnos a nuestro equipo de trabajo de buena manera sin afectar el ambiente laboral y que haya un respeto mutuo y que esto se extienda a nivel empresa.

Para llegar a influir en un buen desempeño laboral de nuestro grupo de trabajo es primordial una comunicación asertiva y eficaz como líder de grupo, se debe demostrar una buena inteligencia emocional y gran habilidad para resolver los problemas para no descargar la carga a nuestro grupo de trabajo.

La empatía de un buen líder, el trato hacia su equipo de trabajo es fundamental para un líder estratégico, esto no solo lleva a que su equipo lo vea como una buena persona amable y respetuosa, esto hace que su equipo lo quiera seguir y se deje guiar de buena forma hacia un objetivo en común.

Las empresas deben encontrar buenos lideres para una organización que quiera estar largo plazo en el mercado y los buenos lideres vienen desde los más alto de los cargos hasta la parte productiva de los procesos, siendo esto un pilar fundamental ya que si hay un buen liderazgo desde los pilares de la organización esto lleva a que la empresa quiera lideres motivadores y unos buenos lideres estratégicos para continuar su objetivo en común.

Palabras clave

Liderazgo: Capacidad de influir, motivar y guiar a un grupo de persona con un objetivo en común.

Comunicación asertiva: un estilo de comunicación que permite expresar ideas, sentimientos y necesidades de una mejor manera y más clara.

Inteligencia emocional: Capacidad de reconocer, entender y saber manejar de buena manera las propias emociones como la de las otras personas.

Ambiente laboral: Entorno en el que los empleados realizan sus actividades diarias, este concepto abarca aspectos tanto como físicos como psicosociales que influyen en la experiencia de los trabajadores dentro de una empresa.

Que es liderazgo estratégico

Es un enfoque implica la capacidad de anticipar, planificar y ejecutar de una buena manera estrategias que lleven a una empresa u organización para cumplir sus metas y objetivos. Este liderazgo se centra con una visión más amplia y clara en la optimización de recursos y esfuerzos de un equipo de trabajo para alcanzar objetivos y metas.

Como se debe aplicar un liderazgo estratégico

Los líderes estratégicos deben definir y comunicar una visión a largo plazo que guíe a la organización. Esta visión debe ser comprensible y motivadora para todos los miembros del equipo, alineando sus esfuerzos hacia objetivos comunes.

Involucrar a los miembros del equipo en la toma de decisiones es fundamental. Fomentar un ambiente de diálogo abierto y colaboración permite que surjan diferentes perspectivas, enriqueciendo así la calidad de las decisiones tomadas

Como motivar a un grupo de trabajo

Definir metas específicas y alcanzables ayuda a que los miembros del equipo comprendan hacia dónde se dirigen y qué se espera de ellos. Esto les proporciona un sentido de propósito y dirección.

El reconocimiento del trabajo bien hecho es fundamental. Celebrar logros individuales y grupales, así como ofrecer incentivos y premios, puede aumentar la motivación y el compromiso de los empleados.

Mantener canales de comunicación efectivos permite que los integrantes del equipo expresen sus ideas, inquietudes y sugerencias. Esto no solo mejora la colaboración, sino que también hace que los empleados se sientan valorados

Importancia de una buena comunicación asertiva: La comunicación asertiva promueve un ambiente de respeto y entendimiento, lo que fortalece las relaciones laborales. Los empleados se sienten valorados y escuchados, lo que mejora la cohesión del equipo.

Al expresar pensamientos y sentimientos de manera clara y respetuosa, se reducen las malinterpretaciones y tensiones que pueden derivar en conflictos. Esto permite abordar problemas antes de que se conviertan en crisis.

Metodología de búsqueda de la información

El liderazgo en virtud del bienestar

Construir relaciones sólidas entre líderes y colaboradores aumenta el compromiso dentro de la organización, además de mejorar las percepciones del lugar de trabajo y la calidad de la comunicación. Esto refuerza dicho compromiso mutuo. La comunicación positiva entre un líder y su equipo no sólo fortalece esta relación, sino que también afecta positivamente la percepción general de bienestar y el clima comunicacional dentro de la organización, lo que a su vez para la organización aumenta el compromiso. Es importante alinear las actitudes y prácticas de liderazgo con los esfuerzos organizacionales para crear un ambiente de bienestar y comunicación efectiva. Los líderes deben ser conscientes de su papel en el proceso de compromiso de los empleados, así como también estar capacitados para construir relaciones positivas con aquellos a quienes supervisan. Establecer relaciones de alta calidad requiere que el líder adopte un estilo de liderazgo colaborativo, acepte las críticas, atribuya los logros al equipo y se comporte siempre de manera transparente, justa, consistente y ética.

La tecnología estrechamente ligada al liderazgo

Los líderes actuales necesitan entender cómo integrar nuevas tecnologías en sus operaciones, sin perder la capacidad de analizar e integrar los datos que reciben. A pesar de los avances tecnológicos, su principal foco debería estar en el bienestar humano. Un buen líder guía a su equipo, no a los números ni a las tareas. Para motivar eficazmente a sus empleados, debe poder identificar sus necesidades y satisfacerlas. Asimismo, se necesita capacidad de escucha activa para comprender las verdaderas motivaciones de su equipo. Finalmente, se debe desarrollar una visión estratégica a corto y largo plazo para seguir siendo competitivos.

Sustentación teórica de la pregunta

Como llegar a un buen liderazgo estratégico

Según <https://ese.cl/ese/blog/programas-alta-direccion/como-implementar-un-liderazgo-estrategico-en-una-empresa/2022-10-27/171550.html> Es importante identificar formas de fomentar el liderazgo estratégico. El primer paso para implementar este tipo de liderazgo en una organización es establecer una cultura de responsabilidad compartida. Para crear este entorno y tener un impacto positivo, los líderes deben ser accesibles y transparentes con sus equipos. Esto significa tener una política de puertas abiertas, compartir su visión con claridad y tener reuniones individuales periódicas con los socios. Otro aspecto importante del liderazgo estratégico es el análisis del entorno empresarial y la competencia. Esto requiere un análisis en profundidad del mercado, los canales de venta y las perspectivas de futuro. Por ejemplo, una empresa que abastece a un mercado particular puede necesitar actualizar su tecnología y sus procesos para seguir siendo competitiva. Al reflexionar sobre estas preguntas e identificar tendencias clave, los líderes pueden identificar desafíos y oportunidades clave para la organización. Un paso clave en este proceso es adoptar una cultura que valore aprender del fracaso. Los líderes estratégicos deben reconocer y aceptar el fracaso como parte natural del crecimiento. Esto les ayuda a identificar fracasos que pueden convertirse en éxitos, además de afrontar eficazmente las dudas y superar las adversidades.

Características de un líder estratégico: El liderazgo estratégico es esencial para la sostenibilidad a largo plazo de una empresa. Los desafíos son constantes, por lo que se necesita un liderazgo adaptable e innovador para afrontarlos. Dados los rápidos cambios en el entorno empresarial actual, la demanda de liderazgo estratégico es mayor que nunca. Con la ayuda de tecnología avanzada, las empresas requieren líderes experimentados con sólidas habilidades de liderazgo que las guíen a través de esta transición. Los líderes estratégicos se

distinguen por su capacidad para pensar críticamente y resolver problemas de forma eficaz.

También tienen la capacidad de influir en quienes los rodean:

- Son empáticos, compasivos y tienen una gran conciencia de sí mismos, lo que les permite comunicarse eficazmente con sus equipos.
- A través del liderazgo estratégico se logra una visión clara y articulada del futuro.
- Saben cómo motivar a los miembros de su equipo y explicarles lo que se necesita para tener éxito.
- Un buen líder motiva a la organización a alcanzar sus objetivos. La lealtad y la fidelidad a la visión de la organización son características clave de estos líderes.
- Son muy colaborativos y saben que un equipo diverso es esencial para hacer realidad la visión.
- Al hacerlo con otros, optimizan el poder de su equipo, creando un ambiente de confianza y seguridad.

Figuras y tablas

Patrón pasivo	Patrón racional	Patrón fuerte	Patrón activo
Se caracteriza por el uso limitado de estrategias de influencia para lograr que los empleados completen las tareas asignadas.	Se caracteriza por el uso de métodos convencionales simples y basados en la lógica. En este enfoque, los métodos más intrusivos se utilizan con menos frecuencia. Los líderes que siguen este enfoque tienden a estar contentos con los sistemas de valores de sus empleados, sus propósitos y dependen de la lógica, la coerción, la legalidad y los acuerdos formales.	En particular, estos métodos se utilizan de forma agresiva. La manipulación y las relaciones personales se utilizan con moderación, mientras que tácticas como la persuasión racional, la persuasión, el diálogo y la adulación se utilizan con moderación.	Normalmente, se caracteriza por el uso activo de varias tácticas de influencia. Las personas con mejor desempeño utilizan todas las estrategias disponibles de manera indiscriminada, con el objetivo de lograr que los empleados completen las tareas asignadas. Este enfoque es directamente opuesto a la acción pasiva.

Tabla 1. El título debe ser breve y descriptivo.

Columna x

Columna Y

Conclusiones.

Hoy en día, las empresas entienden que el éxito en un entorno altamente competitivo depende no sólo de contar con una estructura organizacional efectiva, sino también de contar con las personas adecuadas. Claramente, el bienestar y la satisfacción laboral tienen un impacto directo en el desempeño de los colaboradores.

Es fundamental crear un ambiente de trabajo positivo y agradable; un ambiente donde los empleados puedan aprender y desarrollarse tanto profesional como personalmente. Garantizar la calidad de vida y el bienestar en una organización requiere un liderazgo efectivo en las unidades de negocio. Los líderes deben ser capaces de crear un ambiente positivo, donde los empleados se sientan motivados para participar, contribuir y así cultivar el sentido de pertenencia en la organización. Todo esto debe estar sustentado en la comunicación, el respeto y el reconocimiento de los deseos y el bienestar profesional.

Referencias

<https://repository.urosario.edu.co/server/api/core/bitstreams/2f39b869-c8b6-4053-93f3-2f52b325df21/content>

(S, 2011)

(Vasques, 2006) (L, 2005)

(Scott, 2007)

<https://www.aden.org/business-magazine/que-es-el-liderazgo/>

https://selia.co/es/blog/amor/comunicacion-assertiva-habilidades-convivencia/?gclid=CjwKCAjwI6-3BhBWEiwApN6_kmB798sPrgtXeFv5Xd29FdejJEzsh9IGett5F2AjzPC9As6NFEm8DhoCUkcQAvD_BwE

<https://www.greatplacetowork.com.co/es/recursos/blog/que-es-ambiente-laboral>