

**Capacitación Continua en Normas Contables para los Asesores de AYCP
Consultores Integrados S.A.S.**

**Corporación Universitaria Remington.
Facultad de Ciencias Contables
Contaduría Publica**

**Carolina Londoño Tapasco.
C.C. 1.088.286.907**

**Diego Fernán Meza López C.C. 10008392
Opción de Trabajo de grado Práctica.**

2025

Agradecimientos

Quisiera iniciar expresando mi más profundo agradecimiento a Dios, por su guía y fortaleza. A mis padres, gracias por su amor incondicional, por confiar siempre en mí y brindarme su apoyo constante en cada paso que he dado durante todo este camino académico, sin su apoyo nada de esto habría sido posible. A mi jefe, por su impulso, ayuda y valiosos consejos en todo el ámbito contable, que fueron fundamentales para mi crecimiento profesional y académico. A mi esposo, por acompañarme y apoyarme en todo este proceso, especialmente en la parte académica, tu ayuda ha sido invaluable para alcanzar esta meta. A mi hija, mi mayor inspiración y motor diario, gracias por ser la razón que me impulsa a seguir adelante con entusiasmo y dedicación.

Este logro es el resultado del apoyo y amor de todos ustedes, y por ello les estaré eternamente agradecida.

1. TABLA DE CONTENIDO

2. Resumen	4
3. Palabras Claves	5
4. Problemática abordada	6
5. Objetivos	8
6. Metodología	9
7. Resultados	12
8. Conclusiones	13
9. Anexos	14
10. Referencias	16

2. RESUMEN

Este trabajo de grado aborda la problemática de la constante actualización de las normas tributarias, elemento fundamental para el desarrollo eficiente de las empresas y la labor de los asesores contables. Dada la dinámica legislativa en Colombia, influenciada por cambios gubernamentales, políticas fiscales y autonomía territorial, se identifican dificultades en las metodologías existentes para actualizar al personal contable de forma práctica y efectiva. En muchas organizaciones, la responsabilidad de mantenerse al día recae exclusivamente en el contador público, pero se evidencia la necesidad de fortalecer procesos de capacitación continua, trabajo en equipo y métodos prácticos que faciliten la comprensión y aplicación de las reformas normativas.

3. PALABRAS CLAVES

Reformas tributarias, Tecnología, Globalización, Ética Profesional, Control Financiero, Normas Internaciones de Información Financiera, Normatividad.

4. PROBLEMÁTICA ABORDADA

La actualización de las normas tributarias es elemental para el desarrollo de una empresa y de los asesores contables, partiendo de que es la ciencia que más reformas legislativas presentan en los gobiernos estatales, ya sea por los cambios periódicos de gobiernos, por ideales políticos, por la necesidad de recaudar tributos, por la independencia que tienen las entidades territoriales, entre otros. Es por ello, que algunas de las problemáticas que pueden presentarse, son las diversas metodologías de actualización contable que existen y que no brindan una solución práctica para ser transmitida a otros profesionales o personal contable.

Para muchas de las empresas, es prioritario que el tema de las actualizaciones de la normatividad contable sea responsabilidad exclusiva del profesional; es decir, del Contador Público, pero esos constantes cambios legislativos que se presentan, deben ir ligados a fortalecer nuevas formas de análisis, de trabajo en equipo, de emplear métodos prácticos a través de capacitaciones contables, seminarios, diplomados o políticas de actualización creadas por una empresa.

Es por esta razón, que ***“La capacitación continua es fundamental para mantener la competitividad y el cumplimiento normativo en las organizaciones contables” (Consejo Técnico de la Contaduría Pública, 2023)***. La capacitación continua de los asesores contables se ha vuelto un aspecto crucial para el adecuado funcionamiento de las organizaciones, ya que garantiza la adaptación a nuevas regulaciones, evita errores costosos y asegura la competitividad de la empresa en el mercado.

Adicionalmente, en muchas empresas, los asesores contables no reciben formación continua sobre los cambios en las normativas fiscales. Esta falta de actualización puede generar interpretaciones erróneas de las leyes. ***“Diversos estudios han demostrado que la falta de actualización en normatividad fiscal puede derivar en errores financieros y sanciones para las empresas” (Instituto Nacional de Contadores Públicos de Colombia, 2024)***. lo que, a su vez, puede derivar en sanciones fiscales o errores financieros que afectan negativamente la situación económica de la empresa; por otra parte, la obsolescencia del conocimiento contable puede poner

en riesgo la competitividad y estabilidad financiera de la organización, especialmente en un entorno regulatorio tan dinámico como el actual. ***Según la Superintendencia de Sociedades (2024), “la implementación de programas de capacitación formal contribuye significativamente a la reducción de errores en la elaboración de informes contables”.***

Cuando se ponen en consideración todas las normatividades que se han aplicado en el régimen contable, uno de los principales obstáculos que presentan los asesores contables es la insuficiente información o divulgación de la materia, confusiones de interpretación de los articulados; es por todo lo anterior que el objeto de la presente propuesta de fortalecimiento empresarial es crear un plan de Capacitación Continua en Normas Contables dirigidos a los Asesores, tomando como referencia la empresa AYCP Consultores Integrados S.A.S, en donde ejerzo funciones contables.

5. OBJETIVOS

5.1 Objetivo General

Implementar un plan de capacitación continua en normas contables para los asesores contables de una empresa, destacando su impacto en el cumplimiento normativo y en la eficiencia organizacional.

5.2 Objetivos Específicos.

- Desarrollar un cronograma de estudio en la empresa AYCP Consultores Integrados S.A.S para ampliar el campo de conocimiento frente a las reformas o cambios normativos en el ámbito Contable y Tributario.
- Evaluar los beneficios de la capacitación continua para los asesores contables y su impacto en el desempeño de la empresa.
- Analizar las consecuencias de la falta de actualización en las normativas contables y fiscales para los asesores contables.

6. METODOLOGÍA

La metodología de este trabajo se basa en un enfoque mixto, combinando elementos cualitativos y cuantitativos, orientado a identificar, diseñar, implementar y evaluar un plan de Capacitación Continua en Normas Contables para los asesores de la empresa AYCP Consultores Integrados S.A.S. Fortaleciendo las competencias técnicas y prácticas del equipo contable, asegurando su adaptación a los cambios normativos de los años gravables 2024 y 2025.

6.1. Diagnóstico de Necesidades de Capacitación

Se realizó un diagnóstico inicial a través de encuestas y entrevistas estructuradas con los asesores contables de la empresa para identificar los vacíos de conocimiento, las áreas normativas de mayor dificultad y los temas actualizados que requieren mayor profundización. Se revisaron los cambios legislativos y normativos relevantes para los años gravables 2024 y 2025, priorizando aquellos con mayor impacto en la práctica contable.

6.2. Diseño del Plan de Capacitación Continua

El plan se estructuró en módulos temáticos, cada uno enfocado en una normativa específica (por ejemplo, actualizaciones en NIIF, reformas tributarias, cambios en la presentación de medios magnéticos, etc.).

Se seleccionaron metodologías activas de aprendizaje, como talleres prácticos, estudios de caso reales, para facilitar la comprensión y aplicación de los nuevos conceptos.

Se incluyó la participación de mentores internos (contadores senior) que, siguiendo el modelo SECI de gestión del conocimiento, transfirieron su experiencia y conocimiento tácito a los asesores más jóvenes a través de sesiones de socialización y discusión de casos prácticos.

6.3. Implementación de las Capacitaciones

Las capacitaciones se desarrollaron de manera presencial y virtual, permitiendo flexibilidad y acceso a todo el personal.

Se utilizaron materiales didácticos actualizados, incluyendo presentaciones, guías de lectura, resúmenes normativos y ejercicios prácticos.

Se promovió la discusión grupal y el intercambio de experiencias, fomentando la construcción colectiva del conocimiento y la resolución colaborativa de dudas e interpretaciones normativas.

6.4. Evaluación y Retroalimentación

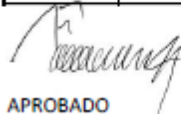
Al finalizar cada módulo, se aplicaron pruebas de conocimientos y ejercicios prácticos para medir la comprensión y la capacidad de aplicación de las nuevas normativas.

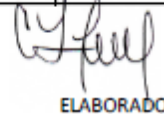
Se recogió retroalimentación de los participantes mediante encuestas de satisfacción y entrevistas, con el fin de ajustar y mejorar el contenido y la metodología de las capacitaciones.

Se realizó un seguimiento a la aplicación de los conocimientos adquiridos en el entorno laboral, evaluando la reducción de errores y la mejora en la calidad de los informes contables.



CRONOGRAMA CAPACITACIONES PRIMER SEMESTRE AÑO 2025				
FECHA	HORA	CAPACITACION	CONFERENCISTA	ENTIDAD
21/01/2025	8:00 A.M.	Aspectos claves para la presentación de los Estados Financieros 2024.	Dr. Luis Henry Moya Moreno	CETA
23/01/2025	2:00 P.M.	Lo que debe saber del Régimen Simple de Tributación para el año 2025	Dr. Julio Fernando Lamprea Fernández	CETA
25/01/2025	8:00 A.M.	Información exógena: cambios introducidos por la Resolución 000188 de 2024 y más	Dra. Mónica Patricia Alonso Árias	ACTUALICESE
12/02/2025 13/02/2025 14/02/2025	8:00 A.M. 12:00 M	Seminario de Actualización Tributaria 2025	Dr. Jesús Orlando Corredor Alejo - Personas Jurídicas Dr. Juan David Bazzani Montoya - Delitos Tributarios Dr. Carlos Giovanni Rodríguez Vásquez - Impuesto sobre las Ventas (IVA) Dr. Carlos Andrés Rodríguez Calero - Cambios en temas aduaneros Dr. Benjamín Cubides Pinto - Tributación Internacional Dra. Ana Gabriela Chamorro Quiroz - Régimen Cambiario Dr. Juan Camilo De Bedout Grajales - Procedimiento Tributario; Régimen Sancionatorio; Precios de transferencia Dr. Alberto Valencia Casallas - Renta de Personas Naturales; Régimen Simple Personas Naturales	CETA
7/03/2025	8:00 A.M.	Casos prácticos de impuesto diferido: Optimización, reconocimiento y medición	Dr. Germán Torres Torres	ACTUALICESE
1/04/2025	8:00 A.M.	Casos prácticos para la declaración de renta personas jurídicas: Analiza, determina y aprende	Dr. Germán Torres Torres	ACTUALICESE
11/04/2025	8:00 A.M.	Novedades en la preparación y presentación de información exógena a la DIAN AG 2024	Dr. Diego Hernán Guevara	ACTUALICESE
2/05/2025	2:00 P.M.	Seguridad Social en trabajadores independientes: Obligaciones, beneficios y riesgos legales	Dra. Audrey Rodríguez	ACTUALICESE
9/05/2025	8:00 A.M.	Casos prácticos de impuestos al patrimonio 2025: Cálculo y optimización	Dr. Luis Hernando Gaitán Gómez	ACTUALICESE


 APROBADO


 ELABORADO

7. RESULTADOS

7.1.Sistematización y Socialización de Resultados

Los resultados y buenas prácticas identificadas durante el proceso se documentaron y grabaron, generando materiales de consulta permanentes para el equipo contable.

Se promovió la creación de una cultura organizacional orientada al aprendizaje continuo, incentivando la participación regular en seminarios, diplomados y cursos de actualización, tanto internos como externos.

7.2.Enfoque de Gestión del Conocimiento

La metodología se apoya en el modelo SECI (Socialización, Externalización, Combinación e Internalización), que facilita la transformación del conocimiento tácito en explícito y su posterior aplicación práctica en el entorno laboral, asegurando así la sostenibilidad del aprendizaje y la mejora continua dentro de la organización.

7.3.Resultados

Este enfoque integral permite no solo la actualización técnica del personal contable, sino también el fortalecimiento de competencias blandas como el trabajo en equipo, la adaptabilidad y la capacidad de análisis crítico, elementos esenciales para enfrentar un entorno regulatorio dinámico y complejo.

8. CONCLUSIONES

La capacitación continua en normas contables es fundamental para que los asesores de AYCP Consultores Integrados S.A.S. mantengan altos estándares de calidad y cumplimiento normativo, especialmente en un entorno regulatorio colombiano caracterizado por constantes reformas y actualizaciones.

El diagnóstico realizado evidenció vacíos de conocimiento y dificultades en la interpretación de nuevas normativas, lo que justifica la necesidad de implementar programas estructurados de formación que abarquen tanto las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) como la normativa tributaria local.

La aplicación del modelo SECI de gestión del conocimiento permitió transferir experiencia y conocimiento tácito entre los miembros del equipo, fortaleciendo el aprendizaje colectivo y la capacidad de adaptación a cambios normativos. ***“El modelo SECI de gestión del conocimiento ha sido ampliamente utilizado para potenciar el aprendizaje organizacional y la transferencia de saberes en equipos contables” (Nonaka & Takeuchi, 1995).***

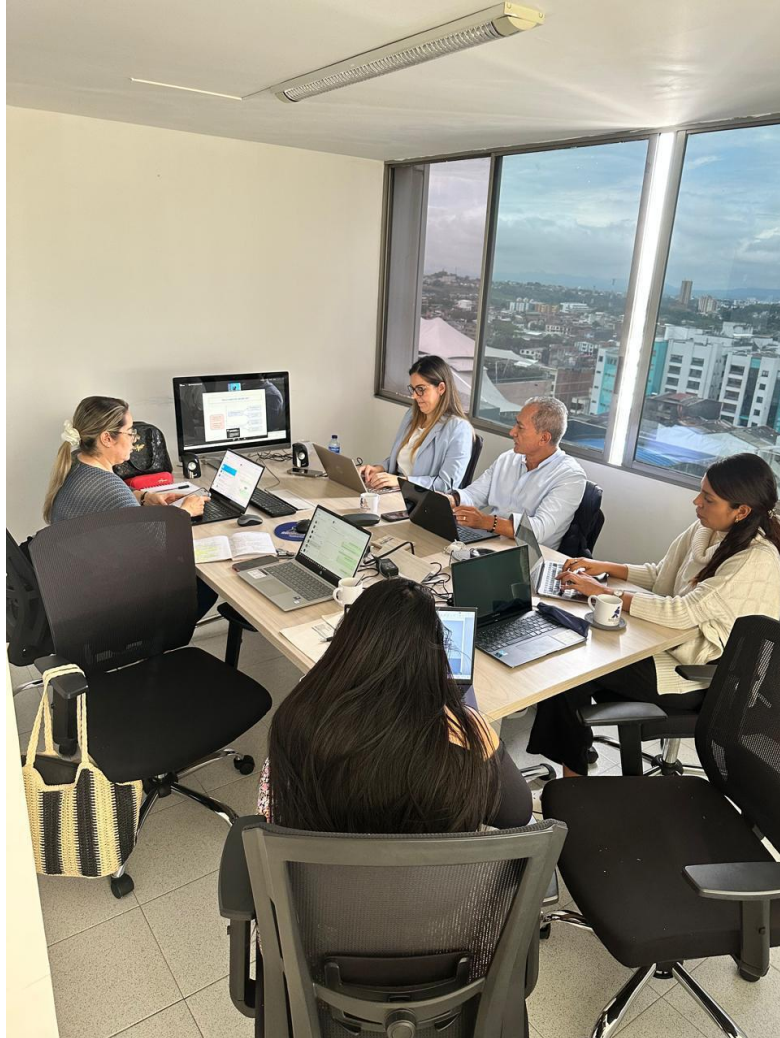
El uso de metodologías activas, como talleres prácticos y estudios de caso, facilitó la comprensión y aplicación de las reformas contables, mejorando la calidad de los informes y reduciendo errores en la práctica profesional.

La evaluación y retroalimentación constante aseguraron la pertinencia y efectividad del plan de capacitación, permitiendo ajustes oportunos y promoviendo una cultura organizacional orientada al aprendizaje continuo.

La capacitación continua no solo impacta el conocimiento técnico, sino que también fortalece competencias blandas como el trabajo en equipo, la adaptabilidad y el análisis crítico, esenciales para el éxito profesional en el campo contable.

Finalmente, la sistematización de resultados y la socialización de buenas prácticas contribuyen a la sostenibilidad del aprendizaje y a la mejora continua dentro de la empresa, asegurando la competitividad y el cumplimiento de las obligaciones fiscales y contables.

9. ANEXOS





10. REFERENCIAS

- Consejo Técnico de la Contaduría Pública. (2023). Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) aplicables en Colombia. Bogotá: CTCP.
- Instituto Nacional de Contadores Públicos de Colombia. (2024). Actualización normativa contable y tributaria en Colombia: Retos y oportunidades. Revista INCP, 18 (2), 45-58.
- Nonaka, I., & Takeuchi, H. (1995). The Knowledge-Creating Company: How Japanese Companies Create the Dynamics of Innovation. Oxford University Press.
- Superintendencia de Sociedades. (2024) Guía para la implementación de programas de capacitación en empresas colombianas. Recuperado de <https://www.supersociedades.gov.co>
- Universidad Nacional de Colombia. (2022). Importancia de la capacitación continua en el sector contable. Revista Contaduría y Administración, 67(3), 112-129.