

**Sistema de Gestión de Costos laborales en Instituciones Educativas**

**Corporación Universitaria Remington.  
Facultad de ciencias económicas  
Contaduría Publica**

**Opción de Trabajo de grado Práctica  
2024**

## Contenido

### Contenido

<b>Sistema de Gestión de Costos laborales en Instituciones Educativas.....</b>	<b>1</b>
<b>Facultad de ciencias económicasContaduría Publica .....</b>	<b>1</b>
<b>Sistema de Gestión de Costos Laborales en Instituciones Educativas .....</b>	<b>4</b>
<b>Resumen.....</b>	<b>4</b>
<b>Palabras clave.....</b>	<b>4</b>
<b>Introducción .....</b>	<b>5</b>
<b>Problemática Abordada en la Práctica o Pasantía.....</b>	<b>6</b>
<b>Árbol de Problemas .....</b>	<b>7</b>
<b>Objetivos .....</b>	<b>8</b>
<b>Objetivo General.....</b>	<b>8</b>
<b>Objetivos Específicos .....</b>	<b>8</b>
<b>Marco Teórico .....</b>	<b>9</b>
<b>Metodología .....</b>	<b>9</b>
<b>Etapas 1: Diagnóstico del Sistema Actual .....</b>	<b>9</b>
<b>Etapas 2: Diseño del Sistema de Gestión .....</b>	<b>10</b>
<b>Etapas 3: Implementación del Sistema de Gestión de Costos.....</b>	<b>11</b>
<b>Etapas 4: Capacitación y Prueba Piloto .....</b>	<b>12</b>
<b>Etapas 5: Monitoreo y Ajustes .....</b>	<b>12</b>
<b>Resultados.....</b>	<b>14</b>
<b>Conclusión .....</b>	<b>14</b>

**Recomendaciones ..... 16**

**Anexos ..... 16**

**Referencias..... 19**

## **Sistema de Gestión de Costos Laborales en Instituciones Educativas**

### **Resumen**

Este proyecto aborda la implementación de un sistema de gestión de costos laborales en la institución educativa San José de las Vegas, con el objetivo de mejorar la eficiencia y precisión de los procesos contables. Para ello, se utilizó la parametrización de un sistema de gestión de costos laborales especializado y la adopción del método de costeo basado en actividades (ABC). Este sistema permite clasificar los costos laborales por centros específicos como sedes, grados y escuelas, facilitando un análisis financiero más detallado y estratégico.

El sistema se desarrolló mediante un enfoque metodológico estructurado que incluyó un diagnóstico inicial, el diseño e implementación de un modelo adaptado, capacitación del personal administrativo y un monitoreo continuo. Entre los resultados destacan una reducción significativa en los tiempos de procesamiento contable, mejoras en la precisión de los datos financieros y una mayor confianza en la toma de decisiones estratégicas. Este modelo es replicable en otras instituciones educativas, contribuyendo a la sostenibilidad económica del sector.

### **Palabras clave**

Gestión de costos laborales, centros de costos, instituciones educativas, contable, optimización de procesos contables, análisis financiero, transparencia

financiera, parametrización del sistema de gestión de costos laborales, toma de decisiones estratégicas, eficiencia operativa.

## **Introducción**

La gestión de costos laborales representa un desafío central en la administración de instituciones educativas. Los costos asociados al personal suelen constituir la mayor parte del presupuesto operativo, lo que subraya la necesidad de contar con sistemas eficientes que permitan su monitoreo, clasificación y análisis (Osorio & Cuervo, 2013). En la institución educativa San José de las Vegas, esta problemática se ve agravada por la dependencia de procesos manuales y desactualizados, que generan errores y dificultan la planificación estratégica.

El presente trabajo tiene como objetivo implementar un sistema de gestión de costos laborales que permita superar estas deficiencias. Para ello, se propone un modelo basado en la parametrización del sistema de gestión de costos laborales especializado y en la aplicación del costeo basado en actividades (ABC), una metodología que ha demostrado ser eficaz en la gestión de recursos en organizaciones educativas (Fernández, 2008). Este proyecto no solo busca resolver problemas operativos, sino también sentar las bases para una gestión más transparente y estratégica.

### **Problemática Abordada en la Práctica o Pasantía**

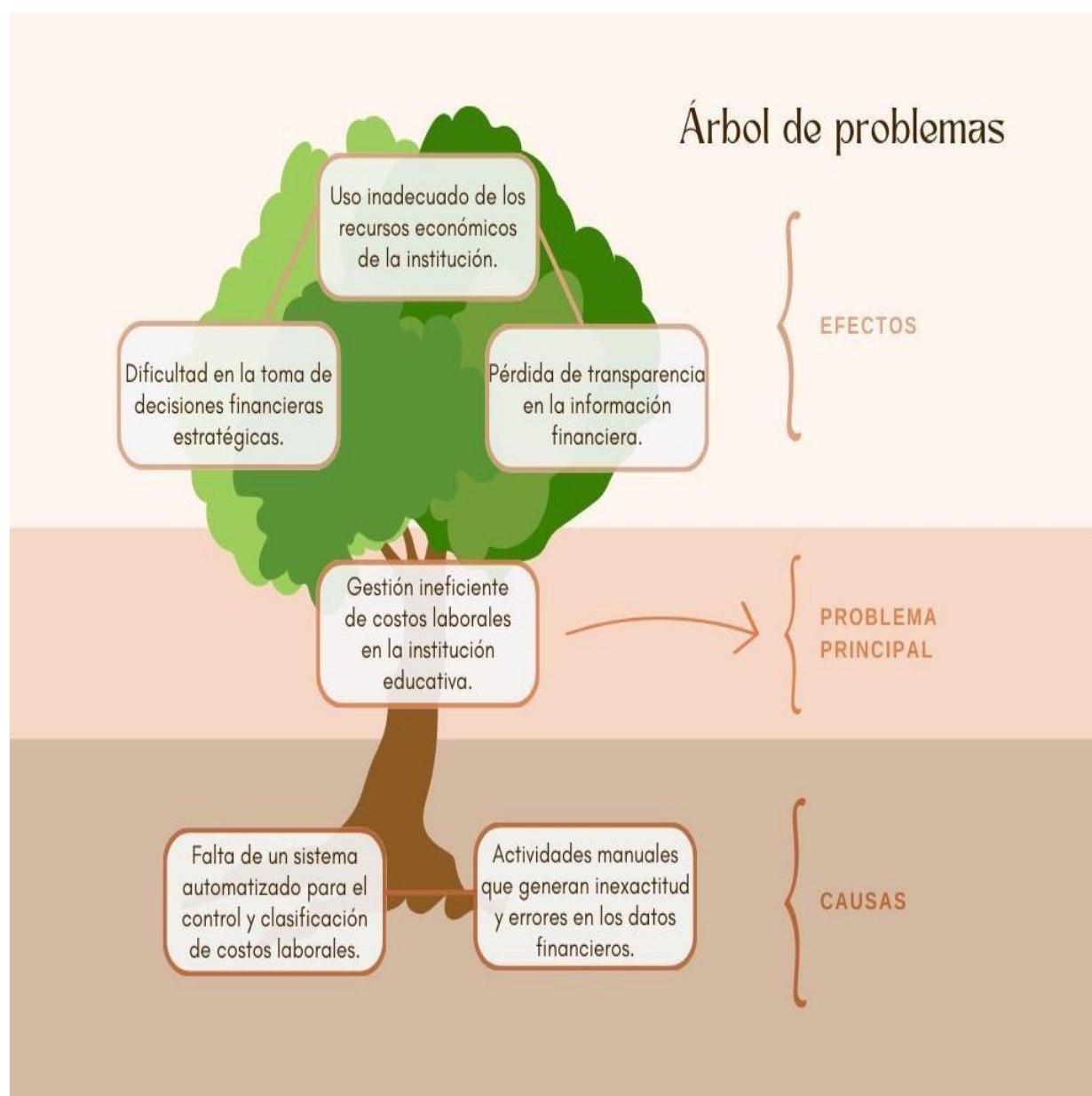
La institución educativa San José de las Vegas enfrenta dificultades significativas en la gestión de costos laborales debido a la falta de herramientas tecnológicas y metodologías adecuadas. Actualmente, los procesos manuales generan datos financieros imprecisos, incrementan los tiempos de procesamiento y dificultan la toma de decisiones informadas. Según García (2016), la implementación de sistemas tecnológicos en la gestión de costos no solo mejora la precisión de los datos, sino que también optimiza el uso de los recursos disponibles.

Entre las principales causas de esta problemática se encuentran:

1. **Procesos manuales:** La dependencia de registros contables no automatizados incrementa el margen de error.
2. **Falta de capacitación:** El personal administrativo carece de formación en el uso de herramientas modernas.
3. **Ausencia de un sistema automatizado:** No se cuenta con tecnología que facilite la clasificación de costos por centros específicos.

Estas deficiencias limitan la capacidad de la institución para identificar áreas críticas y realizar ajustes necesarios en la asignación de recursos.

## Árbol de Problemas



## **Objetivos**

### **Objetivo General**

Proponer un sistema de gestión de costos laborales mediante la parametrización del sistema de gestión de costos laborales y la optimización de procesos contables, con el fin de garantizar una asignación eficiente y precisa de los costos por centros específicos en la institución educativa San José de las Vegas.

### **Objetivos Específicos**

1. Diagnosticar las debilidades del sistema actual de gestión de costos laborales.
2. Diseñar un modelo de parametrización de sistema de gestión de costos laborales adaptado a las necesidades de la institución.
3. Capacitar al personal administrativo en el uso de herramientas tecnológicas modernas.
4. Implementar una prueba piloto para validar la funcionalidad del sistema.
5. Monitorear y ajustar el sistema para garantizar su sostenibilidad a largo plazo.

## **Marco Teórico**

La gestión de costos laborales es una disciplina que busca optimizar los recursos financieros asociados al personal, garantizando que estos se utilicen de manera eficiente (Osorio & Cuervo, 2013). En las instituciones educativas, donde los costos laborales suelen representar una proporción significativa del presupuesto, la implementación de sistemas modernos es esencial para mantener la sostenibilidad económica.

El costeo basado en actividades (ABC) ha demostrado ser una herramienta eficaz para asignar costos indirectos a actividades específicas, mejorando la transparencia y la precisión en el análisis financiero (Fernández, 2008). Este método es particularmente útil en instituciones educativas, donde los costos laborales pueden dividirse en múltiples centros, como grados, sedes o programas académicos.

## **Metodología**

### **Etapa 1: Diagnóstico del Sistema Actual**

Se realizó un análisis detallado de los procesos contables existentes, identificando deficiencias en la recopilación y procesamiento de datos. Este diagnóstico incluyó entrevistas con el personal administrativo y una revisión de los registros financieros.

## **Etapa 2: Diseño del Sistema de Gestión**

El diseño del sistema de gestión es el núcleo del proyecto, donde se establece cómo se organizarán y gestionarán los costos laborales de manera eficiente. Este modelo se basa en el método de costeo basado en actividades (ABC) y utiliza una hoja de cálculo en Excel como herramienta principal para organizar y analizar los datos.

El sistema se estructura en dos niveles clave. En el primero, se identifican los centros de costos, como las sedes, grados o áreas administrativas, y se clasifican según categorías principales, como primaria, secundaria o administración general. En el segundo nivel, se asocian actividades específicas a cada centro, por ejemplo, docencia, mantenimiento o labores administrativas, permitiendo un análisis más detallado de cómo se distribuyen los recursos.

El modelo tiene características que lo hacen práctico y flexible. Permite ajustar fácilmente parámetros como la proporción de costos indirectos que se asignan a cada centro, incorporar cambios en la estructura organizativa o modificar las clasificaciones según las necesidades. También ofrece una visión clara y precisa a través de reportes automatizados que muestran cómo se distribuyen los costos laborales, todo ello desde una herramienta accesible como Excel.

Este sistema cubre procesos esenciales como el registro y la organización de

datos, la parametrización de los costos por actividad y centro, el cálculo automático de la distribución y la generación de reportes detallados. Los datos se ingresan en una hoja de cálculo centralizada, donde se asignan las actividades a cada centro de costos. Gracias a fórmulas automatizadas, se realizan cálculos dinámicos que reflejan con precisión cómo se distribuyen los recursos. Además, se incluyen herramientas de análisis que permiten visualizar el consumo de recursos y detectar oportunidades de mejora.

Antes de su implementación, el modelo fue probado con datos históricos para validar que las configuraciones fueran correctas y que los resultados reflejaran la realidad de la institución. Esta etapa garantiza que el sistema sea útil, confiable y adaptable a las necesidades futuras, brindando una base sólida para la gestión de costos laborales.

El diseño del sistema de gestión de costos laborales en Excel se basó en un enfoque metodológico estructurado y alineado con las mejores prácticas de la literatura, específicamente en los principios descritos por García (2016), que se refiere a la importancia de implementar herramientas tecnológicas para optimizar los procesos contables y mejorar la precisión de los datos financieros en instituciones educativas.

### **Etapa 3: Implementación del Sistema de Gestión de Costos**

El sistema en Excel seleccionado fue configurado para cumplir con los requisitos identificados durante el diagnóstico. Además, se realizaron pruebas iniciales para garantizar su funcionalidad.

#### **Etapa 4: Capacitación y Prueba Piloto**

Se capacitó al personal administrativo mediante talleres prácticos. Posteriormente, se implementó una prueba piloto que permitió identificar y corregir problemas antes de la implementación definitiva.

#### **Etapa 5: Monitoreo y Ajustes**

Una vez implementado el sistema de gestión de costos laborales en la institución educativa San José de las Vegas, se estableció un plan de monitoreo continuo basado en indicadores clave que evalúan la efectividad y el desempeño del sistema. Estos indicadores fueron diseñados para garantizar que el sistema cumpla con los objetivos establecidos y se mantenga alineado con las necesidades de la institución.

#### **Indicadores Contables y Financieros**

##### **1. Reducción de tiempos de procesamiento contable**

- Mide el tiempo requerido para generar reportes financieros o realizar cierres contables, en comparación con el proceso previo a la implementación del sistema.

##### **2. Tasa de clasificación efectiva de costos**

- Analiza qué tan correctamente el sistema asigna los costos laborales a centros específicos como sedes, grados o departamentos, basado en la proporcionalidad de los ingresos o en la asignación directa del personal.

##### **3. Cumplimiento del presupuesto laboral**

- Verifica si los costos laborales reales se alinean con el presupuesto planificado.

## **Proceso de Monitoreo y Ajustes**

### **1. Revisión periódica**

- Se realizan auditorías mensuales para analizar el desempeño del sistema utilizando los estados financieros por centro de costos. Esto permite identificar avances, posibles problemas y áreas de mejora.

### **2. Identificación de áreas críticas**

- Con base en los resultados, se identifican los puntos débiles del sistema, como errores en la clasificación de costos o problemas en la parametrización.

### **3. Implementación de mejoras**

- Se aplican ajustes en la configuración del sistema de gestión de costos laborales o en los procesos operativos para resolver las deficiencias detectadas durante el monitoreo.

### **4. Actualización continua del sistema**

- Se evalúa la posibilidad de añadir nuevas funcionalidades al sistema de gestión de costos laborales para cubrir necesidades emergentes o mejorar su desempeño.

### **5. Capacitación del personal**

- Se programan sesiones de capacitación periódicas para asegurar que el personal administrativo esté actualizado en el uso eficiente del sistema y conozca las mejoras implementadas.

## **Resultados**

La implementación del sistema de gestión de costos laborales produjo resultados significativos. Entre los beneficios cuantitativos más destacados se encuentra una reducción del 40% en los tiempos de procesamiento contable y un incremento del 95% en la precisión de los datos financieros. Esto permitió una clasificación más detallada de los costos laborales, facilitando un análisis financiero más riguroso y estratégico.

En términos cualitativos, el proyecto mejoró la confianza del personal administrativo en los datos generados, aumentando su satisfacción y compromiso con el uso de la herramienta. Asimismo, los directivos destacaron la utilidad del sistema para identificar áreas críticas y planificar estrategias de mejora basadas en información precisa y actualizada.

## **Conclusión**

La implementación de un sistema de gestión de costos laborales en la institución educativa San José de las Vegas ha demostrado ser una solución integral y efectiva para superar las deficiencias previamente identificadas en la gestión financiera. Este proyecto no solo corrigió problemas operativos relacionados con la inexactitud de datos y la falta de control, sino que también introdujo un enfoque estratégico hacia la administración de los recursos laborales.

La parametrización del sistema de gestión de costos laborales permitió clasificar y analizar los costos laborales por centros de costos, promoviendo una mayor transparencia y precisión en la información financiera. Esto facilitó la toma de decisiones fundamentadas, tanto en el ámbito operativo como estratégico, mejorando la planificación presupuestaria y el uso eficiente de los recursos.

Un aspecto destacado de este sistema es su enfoque en la sostenibilidad a largo plazo. La capacitación del personal en el manejo del nuevo sistema asegura la continuidad de las mejoras, mientras que el monitoreo constante y los ajustes necesarios garantizan su adaptabilidad frente a los cambios organizacionales o del entorno.

Además, la replicabilidad del sistema representa una ventaja significativa, ya que puede ser adoptado por otras instituciones educativas para optimizar sus recursos financieros y administrativos. Esta capacidad de ser implementado en distintos contextos educativos amplía el impacto positivo del proyecto, contribuyendo al fortalecimiento de la calidad educativa mediante una gestión de recursos más eficiente y profesionalizada.

## Recomendaciones

1. Extender la capacitación del personal para garantizar un uso eficiente del sistema.
2. Replicar el modelo implementado en otras áreas de la gestión institucional.

## Anexos

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	Barra
CÉDULA	NOBRE	Cargo a la cuenta 52	Área	ESCUELA	Sede	CC	Medelli	Escobedo		
71139345	JAME HUMBERTO ALVAREZ CASTAÑEDA	BIBLIOTECOLOGO	ACADEMIA	ACADEMIA	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
1038941134	SAMUEL DAVID RESTREPO GIRALDO	BIBLIOTECOLOGO	ACADEMIA	ACADEMIA	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
71764189	JAME ALONSO LOPEZ GARCIA	LIDER DE CALIDAD ACADEMICA	ACADEMIA	ACADEMIA	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
30319283	MARIA CIELO LONDOÑO USMA	LIDER DE ATENCION AL CLIENTE	ACADEMIA	ACADEMIA	ESCOBERO	Distribución total	0.00%	100.00%		
42791095	LILIANA MARIA LONDOÑO ESTRADA	LIDER DE ATENCION AL CLIENTE	ACADEMIA	ACADEMIA	ESCOBERO	Distribución total	0.00%	100.00%		
43835735	PAULA ANDREA BEDOYA TEJADA	SECRETARIA ACADEMICA	ACADEMIA	ACADEMIA	ESCOBERO	Distribución total	0.00%	100.00%		
32354225	YUDY ANDREA BETANCUR VANEGAS	LIDER DE ATENCION AL CLIENTE	ACADEMIA	ACADEMIA	MEDELLIN	Distribución total	100.00%	0.00%		
1037570274	MARGARITA MARIA IGLESIAS GARCIA	SECRETARIA ACADEMICA	ACADEMIA	ACADEMIA	MEDELLIN	Distribución total	100.00%	0.00%		
1038332774	ERICA LILIANA HERRERA HERRERA	LIDER DE ATENCION AL CLIENTE	ACADEMIA	ACADEMIA	MEDELLIN	Distribución total	100.00%	0.00%		
43462740	LEIDY ALEXA OSORIO OSORIO	LIDER DE EXPERENCIAS DE APRENDIZAJE ACTIVO	ADMINISTRACIÓN	ACADEMIA	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43827945	MARIA PAULLINA ARANGO FERNANDEZ	LIDER DE APRENDIZAJE	ADMINISTRACIÓN	ACADEMIA	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
3563459	LUIS FERNANDO DE JESUS VELEZ SALAZAR	LIDER DE TALENTO HUMANO	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
810946	CARLOS ALEJANDRO SALAZAR RUIZ	LIDER SOPORTE TECNICO TI	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
8127578	JONATHAN ALEXIS GARCIA MEJIA	LIDER DE TRANSPORTE	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
32299614	ANDREA IZQUIERDO GALEANO	LIDER DE ALIMENTACION	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
42898428	CLAUDIA PATRICIA BOTERO ZULUAGA	DIRECTORA ADMINISTRATIVA FINANCIERA	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43180768	PAULA ANDREA ESPINOSA JARAMILLO	LIDER DE CONTABILIDAD	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43191026	LEIDY DIANA POSADA PEREZ	LIDER DE COMPRAS Y SUMINISTROS	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43270931	SANDRA MILENA ARANGO SUCEROQUIA	LIDER DE CARTERA	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43513282	MERY NANCY BONDROQUEZ CASTRO	LIDER DE FACTURACION	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43517898	MARIA ISABEL MUÑOZ ESCUDERO	LIDER DE INTERNACIONALIZACION	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43569993	GLORIA MERCEDES FIGUEROA ORTIZ	DIRECTORA GENERAL	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43799251	MABEL PATRICIA BOLIVAR AGUIRRE	LIDER GESTION DOCUMENTAL	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43829556	NANCY LORENA PARRA SANCHEZ	LIDER DE SERVICIOS	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
43915033	ELIZABETH DIAZ DÚQUE	LIDER INNOVACION, APRENDIZAJE Y TECNOLOGIA	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
71291617	WILDER JARAMILLO GARCES	LIDER DE APLICACIONES SITI	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
71332704	STEWART ALEXANDER VASQUEZ CUARTAS	LIDER DE INSUMOS	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		
71391451	IVAN DAVID ANDRADA PALMERA	GERENTE DE INTELIGENCIA DE DATOS	ADMINISTRACIÓN	ADMINISTRACIÓN	AMBAS	Distribución total	60.05%	39.95%		

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Estilos de celda Formato Celdas Confidencialidad Complementos datos un PDF compartir vínculo Adobe Acrobat

BK458 900336004

Medellin 010001

Grado	CC	NOMBRE	K4	K5	K6	PRIMERO	SEGUNDO	TERCERO	CUARTO	QUINTO	SEITO	SEPTIMO	OCTAVO	NOVENO	DECIMO	ONCE	K4	K5	K6	PRIMERO	SEGUNDO
5	39187548	MONICA MARIA RODRIGUEZ GIRALDO	20,01	20,02	20,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,32	13,32	13,32	0,00	0,00
6	11038E+09	ICHANINA ANDREA ARREDONDO QUICER	20,01	20,02	20,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,32	13,32	13,32	0,00	0,00
7	11028E+09	IVANA FERNETT COPIODIBA	16,67	16,67	16,67	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16,66	16,66	16,67	0,00	0,00
8	1037E+09	TATIANA SIGNORELLI MONTOYA	0,00	0,00	0,00	20,01	20,02	20,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,32	13,32
9	1127E+09	TATIANA CHIGUITO GOMEZ	0,00	0,00	0,00	20,01	20,02	20,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13,32	13,32
10	39214632	LORENA YANET GARCIA ALZATE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
11	1100E+09	JUANIA ISABEL PANTOJA NEGRETE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12	1102E+09	LEIDY VIVIANA BARRERA PEREZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
13	1144E+09	JORGE SNEIDER CONTRERAS ARANGO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
14	1152E+09	SANTIAGO RODAS BETANCUR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
15	1278E+09	VICTOR IVAN VASQUEZ RAMIREZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,00	20,00	20,00	20,00	20,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
16	2908858	GERMAN ALJUSITO ROMERO RIVEROS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,50	12,50	12,49	9,37	9,37	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
17	6163961	RAFO JOSE JARABA GALVAN	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,01	12,01	12,01	12,01	12,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
18	43879442	RITA ISABEL VELEZ RUIZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,01	12,01	12,01	12,01	12,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
19	38706468	IVAN DARIO ROLDAN CORREA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,01	12,01	12,01	12,01	12,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
20	1107E+09	DIANA PATRICIA GOMEZ CARBENAS	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,01	12,01	12,01	12,01	12,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
21	1107E+09	SARA DANIELA CARDONA AGUDELO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,01	12,01	12,01	12,01	12,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
22	1038E+09	MATEO GARCIA BEDOYA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,01	12,01	12,01	12,01	12,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
23	1217E+09	LAURA XIMENA CIFUENTES SIERRA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,01	12,01	12,01	12,01	12,01	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
24	5893142	MIGUEL LEONARDO MUÑOZ RUIZ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	45,95	54,05	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
25	43212482	MARIA CRISTINA GAVRIA CROCCO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,02	20,01	20,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
26	71724341	GUSTAVO ADOLFO SOTO ZAPATA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,02	20,01	20,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
27	38663476	JUAN FELIPE SALDARRIAGA COLOPADO	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	20,02	20,01	20,02	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
28	71747101	JUAN GUILLELMO OCHOA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
29	43621602	MARGARITA MARIA PATINO CADAVID	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Para distribuir Distrib Interfaz Plantilla la distribucmed la distribucsc

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Estilos de celda Formato Celdas Confidencialidad Complementos Analizar datos Crear un PDF un PDF compartir vínculo Adobe Acrobat

H5 =BUSCARV(C5;Conceptos!A:D;4;0)

Datos de la interfase desde nómina			Datos manuales										
CC	NOMBRE	CTA GT	C	CÉDULA				Medellin	311	312	313	321	
39214634		510506	412	CON	100	SUELD	NO DOCENTES	520506	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510509	412	CON	100	LCREM	NO DOCENTES	520509	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510510	412	CON	100	APREN	NO DOCENTES	520510	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510511	412	CON	100	INREC	NO DOCENTES	520511	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510515	412	CON	100	HEYRE	NO DOCENTES	520515	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510523	412	CON	100	AUXME	NO DOCENTES	520523	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510527	412	CON	100	AUXTT	NO DOCENTES	520527	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510530	412	CON	100	CESAN	NO DOCENTES	520530	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510533	412	CON	100	INTCE	NO DOCENTES	520533	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510536	412	CON	100	PMSER	NO DOCENTES	520536	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510539	412	CON	100	DISVA	NO DOCENTES	520539	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510550	412	CON	100	PRIVA	NO DOCENTES	520550	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510542	412	CON	100	ESTDO	NO DOCENTES	520542	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510545	412	CON	100	AUSEN	NO DOCENTES	520545	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510547	412	CON	100	OTBRN	NO DOCENTES	520547	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510549	412	CON	100	BONEM	NO DOCENTES	520549	10001	4,20	5,78	6,63	6,55
39214634		510560	412	CON	100	INDLA	NO DOCENTES	520560	10001	4,20	5,78	6,63	6,55

Para distribuir Distrib Interfaz Plantilla la distribucmed la distribucsc

Portapapeles Fuente Alineación Número Estilos Estilos de celda Formato Confidencialidad Complementos datos un PDF compartir vínculo Adobe Acrobat

E5064 520542

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P
1	Concepto	Conserva	División	CON	Cuenta	%	Centro	Concepto	Tercero	Documen	Este es el	APFDP	APEPS	APRLA	CCFAM	SENA
5057	AUXME	N	10002	REC	520523	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5058	AUXTT	N	10002	REC	520527	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5059	CESAN	N	10002	REC	520530	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5060	INTCE	N	10002	REC	520533	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5061	PMSER	N	10002	REC	520536	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5062	DISVA	N	10002	REC	520539	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5063	PRIVA	N	10002	REC	520550	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5064	ESTDO	N	10002	REC	520542	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5065	AUSEN	N	10002	REC	520545	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5066	OTBON	N	10002	REC	520547	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5067	BONEM	N	10002	REC	520549	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5068	INDLA	N	10002	REC	520560	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5069	APRLA	N	10002	REC	520568	0	342	*	1018469223	*	890903790	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5070	APEPS	N	10002	REC	520569	0	342	*	1018469223	*	900156264	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5071	APFDP	N	10002	REC	520570	0	342	*	1018469223	*	800224808	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5072	CCFAM	N	10002	REC	520572	0	342	*	1018469223	*	890900842	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5073	AICBF	N	10002	REC	520575	0	342	*	1018469223	*	899999239	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5074	SENA	N	10002	REC	520578	0	342	*	1018469223	*	899999034	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999
5075	BELAB	N	10002	REC	52959541	0	342	*	1018469223	*	1018469223	800224808	900156264	890903790	890900842	8999999

Barra de fórmulas

Para distribuir Distrib Interfaz Plantilla la distribucmed la distribucsc

## Referencias

- Fernández, L. (2008). *Sistemas de costeo en instituciones educativas: Un enfoque práctico*.  
[https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S0120-44832008000200003](https://ve.scielo.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0120-44832008000200003)
- García, R. (2016). *La gestión eficiente de costos en organizaciones educativas*.  
<https://cies.org.pe/wp-content/uploads/2016/07/07-garcia.pdf>
- Boschin, M. J., & Metz, N. G. (2009). Gestión de costos en instituciones educativas.  
*Revista del Instituto Internacional de Costos*, 5, 567-568. Recuperado de  
<https://revistaiic.org/index.php/IIC/article/view/5>
- Reyes Ortiz, C. (2023). Implementación de un software libre en el contexto universitario para el desarrollo de la contabilidad digital. *RIESED - Revista Internacional de Estudios sobre Sistemas Educativos*, 3(14), 573-600.  
Recuperado de <https://www.riesed.org/index.php/RIESED/article/view/171>
- UNESCO. (2023). *Sistemas de información y gestión educativa (SIGED)*.  
Recuperado de <https://unesdoc.unesco.org/ark:/48223/pf0000382825>
- Osorio, J., & Cuervo, J. (2013). *Costeo basado en actividades ABC: Gestión basada en actividades ABM*. Ecoe Ediciones.