

**Trabajo realizado como requisito para optar al título de Contador Publico**

**Trabajo de Grado**

**Realizado por:**

**Juan Diego Gallego Echeverri**

**C.C. 1.042.709.951**

**Asesor:**

**Jorge Armando Muñoz Ruiz**

**Corporación Universitaria Uniremington**

**Medellín**

**2023**

## ÍNDICE DE CONTENIDO

Introducción .....	2
Historia de la organización (objeto social y trayectoria) .....	4
Justificación del ejercicio.....	7
Objetivos: generales y específicos .....	10
Objetivo general:.....	10
Objetivos específicos: .....	10
Marco referencia del área a intervenir .....	12
Ciclo contable: .....	15
Resultados del ciclo contable:.....	16
Responsables del ciclo contable: .....	18
Principios aplicables al ciclo contable: .....	18
Reconocimiento, medición, valoración y presentación: .....	19
Marco legal .....	21
Cronograma de actividades.....	27
Conclusiones .....	30
Bibliografía .....	33
Recomendaciones .....	35
Anexos .....	38

## **Introducción**

El presente informe tiene como objetivo sistematizar el trabajo de práctica empresarial realizado en el Fondo de Empleados de Interaseo, entidad financiera y de servicios reconocida en Colombia. Esta experiencia práctica se llevó a cabo como opción de grado para optar al título de contador público de la Facultad de Ciencias Contables, con el propósito de complementar la formación académica del estudiante y fortalecer sus competencias específicas en el ámbito contable.

Las prácticas empresariales desempeñan un papel esencial en la formación del estudiante universitario, especialmente en el campo de las ciencias contables. Estas prácticas les brindan la oportunidad de aplicar los conocimientos teóricos adquiridos en las aulas de clase a situaciones y desafíos reales del entorno empresarial. Además, permiten a los estudiantes adquirir experiencia práctica en un entorno laboral real, lo que les ayuda a desarrollar habilidades profesionales y a comprender la dinámica de funcionamiento de una organización.

El Fondo de Empleados de Interaseo es una entidad financiera que se destaca por su compromiso con sus afiliados y por brindar servicios de calidad en el ámbito de los fondos de empleados. La institución se dedica a proporcionar una amplia gama de servicios financieros y sociales a sus asociados, con el objetivo de mejorar su bienestar y promover su desarrollo integral.

Durante las prácticas empresariales en el Fondo de Empleados de Interaseo, se tuvo la oportunidad de trabajar en estrecha colaboración con profesionales experimentados y de aplicar los conocimientos teóricos en situaciones prácticas. Esto permite al estudiante enfrentarse a desafíos reales y adquirir una comprensión más profunda de los procesos contables, financieros y administrativos en una entidad financiera.

La importancia del contador en las organizaciones es innegable. Los contadores desempeñan un papel fundamental en la gestión financiera y administrativa de una empresa, por cuanto son responsables de registrar, analizar y reportar la información financiera de manera precisa y oportuna. Además, los contadores contribuyen a la toma de decisiones estratégicas al proporcionar análisis financiero y asesoramiento especializado.

Durante las prácticas empresariales en el Fondo de Empleados de Interaseo, se tuvo la oportunidad de vivenciar el papel del contador en la organización y de participar en diversas actividades relacionadas con la contabilidad, la elaboración de informes financieros, el análisis de costos y la gestión de los recursos financieros. Esto les permitió desarrollar habilidades técnicas y blandas necesarias para su futura carrera profesional.

En este informe, se presentarán los objetivos generales y específicos de las prácticas empresariales en el Fondo de Empleados de Interaseo, así como las actividades desarrolladas durante el período de práctica. Además, se describirá la importancia de estas prácticas en la formación de los estudiantes y se analizará el impacto de la experiencia en su desarrollo profesional.

En resumen, las prácticas empresariales en el Fondo de Empleados de Interaseo constituyeron una valiosa oportunidad para los estudiantes de la Facultad de Ciencias Contables de adquirir experiencia práctica, fortalecer sus competencias y comprender el papel del contador en una entidad financiera. A través de esta experiencia, los estudiantes pudieron aplicar sus conocimientos teóricos en un entorno laboral real y desarrollar habilidades esenciales para su futura carrera profesional en el campo contable.

## **Historia de la organización (objeto social y trayectoria)**

El Fondo de Empleados de Interaseo es una organización financiera de servicios que fue lanzada con el propósito de brindar apoyo y beneficios a los empleados de Interaseo S.A.S, una reconocida empresa dedicada a la prestación de servicios de aseo y recolección de residuos en Colombia.

Desde su lanzamiento, el Fondo de Empleados de Interaseo ha desempeñado un papel fundamental en la vida de los empleados de Interaseo S.A.S, proporcionándoles una serie de servicios financieros y sociales que buscan mejorar su bienestar y promover su desarrollo integral.

El objeto social del Fondo de Empleados de Interaseo se centra en velar por el bienestar y desarrollo integral de sus asociados, quienes son los empleados de Interaseo S.A.S. La organización se enfoca en proporcionar una amplia gama de servicios financieros y sociales para mejorar la calidad de vida de sus afiliados y sus familias

A lo largo de los años, el Fondo de Empleados de Interaseo ha trabajado incansablemente para cumplir con su misión y ofrecer servicios de calidad a sus asociados. La organización ha establecido una serie de programas y beneficios diseñados para satisfacer las necesidades financieras, sociales y recreativas de sus afiliados.

Desde el principio, el Fondo de Empleados de Interaseo se ha esforzado por promover la equidad y la justicia social entre sus asociados. La organización se basa en los principios de solidaridad y cooperación, fomentando la participación activa de sus miembros en la toma de decisiones y en la gestión de los recursos.

Durante sus primeros años de existencia, el Fondo de Empleados de Interaseo se centró en establecer las bases y estructuras necesarias para su funcionamiento. Se llevaron a cabo reuniones

y asambleas en las que se definieron los estatutos, los reglamentos internos y los mecanismos de elección de los representantes de los asociados.

Una vez establecidos los fundamentos, el Fondo de Empleados de Interaseo comenzó a ofrecer servicios financieros a sus asociados. Se implementaron programas de ahorro y préstamos que permitieron a los empleados acceder a recursos económicos para cubrir necesidades personales y familiares.

A medida que el Fondo de Empleados de Interaseo crecía, se fue expandiendo su gama de servicios. Se establecieron alianzas estratégicas con entidades financieras y aseguradoras, lo que permitió ampliar la oferta y brindar a los asociados una mayor variedad de productos y beneficios: Contrario a las investigaciones anteriores Guiral-Contreras et al (2007), investigaron y demostraron la relevancia de los informes de auditoría para tomadores de decisiones de inversiones en las empresas.

Uno de los aspectos clave en la historia del Fondo de Empleados de Interaseo ha sido su compromiso con la educación financiera y la promoción del ahorro entre sus asociados. La organización ha desarrollado programas de capacitación y charlas informativas para fomentar el buen manejo de los recursos y la toma de decisiones financieras responsables.

Además de los servicios financieros, el Fondo de Empleados de Interaseo ha implementado programas sociales y recreativos para promover la integración y el bienestar de sus asociados. Se organizan eventos, ferias, eventos culturales y de recreación que permiten fortalecer el sentido de pertenencia y la convivencia entre los empleados de Interaseo S.A.S

A lo largo de su trayectoria, el Fondo de Empleados de Interaseo ha sido reconocido por su gestión transparente y ética. La organización ha establecido mecanismos de control y auditoría para garantizar la adecuada administración de los recursos y la rendición de cuentas a sus asociados.

El Fondo de Empleados de Interaseo ha experimentado un crecimiento sostenido a lo largo de los años. Ha logrado incrementar el número de asociados y ampliar su cobertura, brindando servicios a empleados de diferentes sucursales y áreas de Interaseo S.A.S

En la actualidad, el Fondo de Empleados de Interaseo continúa fortaleciendo su posición en el sector de los fondos de empleados en Colombia. La organización se ha consolidado como una institución confiable y sólida, comprometida con el bienestar de sus asociados y con la promoción de una cultura de ahorro y desarrollo personal.

El Fondo de Empleados de Interaseo fue lanzado con el objetivo de brindar apoyo y beneficios a los empleados de Interaseo. A lo largo de su trayectoria, la organización ha consolidado su posición en el sector de los fondos de empleados, enfocándose en mejorar el bienestar de sus asociados y proporcionar una amplia gama de servicios financieros y sociales. Su compromiso con la transparencia, la ética y la responsabilidad social ha sido fundamental en su crecimiento y reconocimiento en el mercado colombiano.

## **Justificación del ejercicio**

El presente ejercicio de práctica empresarial en el Fondo de Empleados de Interaseo se justifica por diversas razones fundamentales que demuestran su relevancia y beneficios tanto para los estudiantes de la Facultad de Ciencias Contables como para la organización. A continuación, se presentan las principales justificaciones de este ejercicio:

1. Complemento de la formación académica: Las prácticas empresariales ofrecen a los estudiantes la oportunidad de aplicar y complementar los conocimientos adquiridos en las aulas de clase. A través de la práctica en un entorno laboral real, los estudiantes tienen la posibilidad de vivenciar los conceptos teóricos y adquirir una comprensión más profunda de los procesos contables y financieros. Esto contribuye a fortalecer su formación académica y a prepararlos para los desafíos del mundo laboral.

2. Desarrollo de competencias profesionales: Las prácticas empresariales brindan a los estudiantes la oportunidad de desarrollar habilidades y competencias profesionales relevantes para su futura carrera. Durante su participación en el Fondo de Empleados de Interaseo, los estudiantes podrán fortalecer habilidades de comunicación, trabajo en equipo, resolución de problemas, toma de decisiones y liderazgo. Estas competencias son altamente valoradas por las empresas y son esenciales para el éxito profesional en el campo contable y financiero.

3. Experiencia práctica en el ámbito laboral: Las prácticas empresariales permiten a los estudiantes adquirir experiencia práctica en un entorno laboral real. Al participar en el Fondo de Empleados de Interaseo, los estudiantes tendrán la oportunidad de enfrentarse a situaciones reales y aplicar

sus conocimientos en casos concretos. Esto les proporcionará una visión más completa de los desafíos y dinámicas del campo contable y financiero, así como de las responsabilidades y roles que desempeñan los contadores en las organizaciones.

4. Vinculación con el sector empresarial: Las prácticas empresariales facilitan la vinculación entre la academia y el sector empresarial. A través de la participación en el Fondo de Empleados de Interaseo, los estudiantes podrán establecer contactos profesionales, conocer el funcionamiento de una organización real y comprender las necesidades y expectativas de las empresas en el ámbito contable. Esta vinculación es beneficiosa tanto para los estudiantes como para la organización, ya que promueve el intercambio de conocimientos, la colaboración y la posibilidad de futuras oportunidades laborales.

5. Aporte a la organización: La participación de los estudiantes en el Fondo de Empleados de Interaseo puede representar un aporte significativo para la organización. Los estudiantes aportarán sus conocimientos actualizados, su creatividad y su visión fresca a los procesos contables y financieros de la organización; Como resultado se espera poder contribuir a los debates permanentes sobre la relación existente entre la formación académica y el ejercicio de la profesión contable, dado que la justificación teórica y la dimensión social orientaron al mismo (Aquel y Cicerchia, 2016).

Además, podrán proponer mejoras y soluciones innovadoras que contribuyan a la eficiencia y rentabilidad del Fondo de Empleados de Interaseo.

6. Cumplimiento de requisitos académicos: Las prácticas empresariales son un requisito académico en muchos programas de estudios. La participación en el Fondo de Empleados de Interaseo permitirá a los estudiantes cumplir con este requisito y obtener los créditos correspondientes para su titulación. Esto es fundamental para su avance académico y para garantizar una formación integral que combine la teoría con la práctica.

En conclusión, el ejercicio de práctica empresarial en el Fondo de Empleados de Interaseo se justifica por la complementación de la formación académica, el desarrollo de competencias profesionales, la adquisición de experiencia práctica, la vinculación con el sector empresarial, el aporte a la organización y el cumplimiento de requisitos académicos: Un asunto importante a este nivel de la investigación, es el de explicar porque no son necesarios otros datos demográficos de los encuestados. Principalmente, las razones están relacionadas a no hacer perder mucho tiempo a los encuestados, pues los auditores son el segmento más complicado en contestar encuestas, (Moyes, 2005).

Estas justificaciones evidencian los beneficios tanto para los estudiantes como para la organización, y resaltan la importancia de esta experiencia en el proceso de formación y preparación de futuros profesionales en el campo contable y financiero.

## **Objetivos: generales y específicos**

### **Objetivo General:**

- El objetivo general de este informe o proyecto de práctica empresarial en el Fondo de Empleados de Interaseo es posibilitar a los estudiantes de la Facultad de Ciencias Contables el complemento de su formación académica y el desarrollo de sus competencias específicas, a través de la experiencia práctica en un entorno laboral real relacionado con el campo contable y financiero.

### **Objetivos Específicos:**

- Ejecutar las actividades establecidas en las prácticas profesionales relacionadas al área contable y afines en el Fondo de Empleados de Interaseo: Este objetivo implica llevar a cabo las actividades prácticas propias del ámbito contable y financiero en el Fondo de Empleados de Interaseo. aplicando los conocimientos teóricos adquiridos en la formación académica y adaptarse a las dinámicas y procesos reales de la organización.
- Registrar las actividades susceptibles de valoración económica cumpliendo los principios aplicables al ciclo contable según los estándares internacionales: Este objetivo se enfoca en aplicar los principios contables y los estándares internacionales para el registro adecuado de las actividades económicas en el Fondo de Empleados de Interaseo. Asegurándose de cumplir con las normativas contables y generar registros precisos y confiables.

- Ejecutar un plan de asesorías a clientes en temas relacionados con endeudamiento: Este objetivo implica brindar asesoría a los clientes del Fondo de Empleados de Interaseo en temas relacionados con el endeudamiento. Se deberán aplicar conocimientos en gestión financiera y análisis de crédito para proporcionar recomendaciones y soluciones adecuadas a los clientes, teniendo en cuenta su capacidad de pago y necesidades financieras.
- Fortalecer la relación Universidad-Empresa, a través del acercamiento con el sector productivo: Este objetivo se centra en fortalecer la relación entre la universidad y el sector empresarial, en este caso representado por el Fondo de Empleados de Interaseo. Los estudiantes deberán establecer un vínculo estrecho con la organización, participar activamente en sus actividades y aprovechar la oportunidad para aprender de los profesionales de la empresa, así como para compartir sus conocimientos y perspectivas desde la academia.

## **Marco referencia del área a intervenir**

El área de contabilidad y finanzas desempeña un papel crucial en el Fondo de Empleados de Interaseo, ya que se encarga de gestionar y controlar los aspectos financieros de la organización. A continuación, se describen los principales componentes del área de contabilidad y finanzas en el Fondo de Empleados de Interaseo:

1. **Contabilidad financiera:** En el Fondo de Empleados de Interaseo, la contabilidad financiera tiene como objetivo principal registrar y reportar la información financiera de manera precisa y confiable. Esto implica la preparación de estados financieros como el balance general, el estado de resultados y el estado de flujo de efectivo. Estos informes proporcionan una visión clara de la situación financiera y los resultados operativos de la organización, permitiendo una toma de decisiones informada tanto para la gerencia como para los asociados.
2. **Normas contables y marco regulatorio:** En el Fondo de Empleados de Interaseo, la contabilidad y las prácticas financieras se rigen por las normas contables establecidas por las autoridades regulatorias pertinentes en Colombia. Esto incluye la aplicación de los principios contables y las normas internacionales de contabilidad reconocidas. El cumplimiento de estas normas garantiza la transparencia, confiabilidad y comparabilidad de la información financiera generada en la organización; Beck (2007) propone pasar a un nuevo paradigma científico. Un nuevo paradigma para las Ciencias Sociales que es, en gran medida, prisionero del Estado-nación como la unidad básica para la sociedad, la cultura y la identidad política.
3. **Análisis financiero y control presupuestario:** El análisis financiero y el control presupuestario son aspectos clave del área de contabilidad y finanzas en el Fondo de Empleados de Interaseo. El análisis financiero implica el examen detallado de los estados financieros y otros indicadores clave para evaluar la salud financiera de la organización, identificar áreas de mejora y apoyar

la toma de decisiones estratégicas. El control presupuestario se enfoca en establecer y monitorear el presupuesto anual de la organización, asegurando que los recursos se utilicen de manera eficiente y en línea con los objetivos establecidos.

4. **Gestión de costos y control interno:** La gestión de costos y el control interno son aspectos cruciales en el área de contabilidad y finanzas del Fondo de Empleados de Interaseo. La gestión de costos implica la identificación, registro y control de los costos asociados a las actividades y servicios ofrecidos por la organización. Esto incluye la implementación de sistemas de costos y la búsqueda de oportunidades para mejorar la eficiencia y reducir los costos. El control interno se refiere a los procedimientos y políticas implementados para salvaguardar los activos de la organización, garantizar la exactitud y confiabilidad de la información financiera y promover la adherencia a las normas y regulaciones establecidas.
5. **Planificación financiera y toma de decisiones:** En el Fondo de Empleados de Interaseo, el área de contabilidad y finanzas también se encarga de la planificación financiera y la toma de decisiones estratégicas. Esto implica la elaboración de presupuestos, el análisis de inversiones y la evaluación de proyectos para asegurar la sostenibilidad financiera y el crecimiento de la organización. La planificación financiera juega un papel crucial en el establecimiento de metas y objetivos financieros a largo plazo, así como en la identificación de oportunidades y riesgos financieros.

El área de contabilidad y finanzas en el Fondo de Empleados de Interaseo es fundamental para la gestión financiera de la organización. Comprende aspectos como la contabilidad financiera, el cumplimiento de normas contables y regulaciones, el análisis financiero, el control presupuestario, la gestión de costos, el control interno y la planificación financiera.

Estos componentes son esenciales para garantizar la transparencia, la confiabilidad y la toma de decisiones informada en el Fondo de Empleados de Interaseo; Paralelo al tema de la internacionalización la contabilidad viene debatiendo su carácter de ciencia para determinar su categoría e importancia en el mundo del conocimiento (Martínez, 2008, p.20).

## **Ciclo Contable**

El ciclo contable del Fondo de Empleados de Interaseo sigue las siguientes fases:

1. **Identificación y registro de transacciones:** Durante esta fase, se identifican y registran todas las transacciones financieras que involucran al Fondo de Empleados de Interaseo. Esto incluye transacciones como las contribuciones de los asociados, los préstamos otorgados, los intereses generados, devoluciones de ahorros programados y los pagos realizados.
2. **Registro en el libro diario:** Una vez identificadas las transacciones, se registran en el libro diario del Fondo de Empleados de Interaseo. El libro diario registra las fechas, conceptos y montos de todas las transacciones financieras, asegurando un seguimiento detallado de las operaciones.
3. **Pase al libro mayor:** Los registros del libro diario se transfieren al libro mayor del Fondo de Empleados de Interaseo. El libro mayor agrupa las transacciones por cuenta contable, lo que permite obtener un resumen de los saldos y movimientos de cada cuenta: Busca especificar las propiedades importantes de personas, grupos, comunidades o cualquier otro fenómeno que sea sometido a análisis (Dankhe, 1986).
4. **Elaboración de estados financieros:** Una vez finalizado el pase al libro mayor, se procede a la elaboración de los estados financieros del Fondo de Empleados de Interaseo. Estos incluyen el balance general, que muestra los activos, pasivos y el patrimonio neto del Fondo, así como el estado de resultados, que refleja los ingresos, gastos y utilidades durante un período determinado: La perfilación se considera una técnica de análisis del

comportamiento que permite determinar características críticas o patrones de conductuales del o de los perpetradores en un acto criminal (Homant & Kennedy, 1998).

### **Resultados del ciclo contable:**

Los resultados del ciclo contable del Fondo de Empleados de Interaseo se reflejan en los estados financieros generados al final de cada período contable. Estos estados financieros proporcionan una visión clara de la situación financiera y los resultados operativos del Fondo, permitiendo evaluar su desempeño financiero.

Los estados financieros son documentos clave que resumen la situación financiera de una entidad en un período específico, brindando información importante sobre sus actividades económicas y su desempeño. En el contexto del Fondo de Empleados de Interaseo, se emiten varios estados financieros, cada uno con sus características y propósitos específicos.

Los estados financieros típicamente emitidos por un fondo de empleados incluyen:

#### *Balance General:*

Este estado financiero muestra la situación financiera del fondo en un momento específico, por lo general al final del ejercicio contable, que suele ser anual. Se divide en activos, pasivos y el patrimonio del fondo. Los activos representan lo que posee la entidad, los pasivos son sus obligaciones financieras y el patrimonio muestra la inversión de los asociados y las reservas.

### *Estado de Resultados:*

Este estado refleja los ingresos y gastos del fondo durante un período determinado, generalmente un año. Muestra cómo se generaron los ingresos, cómo se gastaron y si hubo utilidades o pérdidas. Incluye componentes como ingresos por intereses, comisiones y gastos administrativos.

### *Estado de Cambios en el Patrimonio:*

Este estado detalla los cambios en el patrimonio neto del fondo durante un período. Incluye información sobre las aportaciones de los asociados, las reservas, los dividendos, entre otros. Ayuda a comprender cómo ha evolucionado la inversión de los asociados y la distribución de las ganancias.

### *Estado de Flujos de Efectivo:*

Este estado proporciona una visión de las entradas y salidas de efectivo durante un período, clasificándolas en actividades de operación, inversión y financiamiento. Es esencial para evaluar la capacidad del fondo para generar efectivo y para qué fines se utiliza.

Es importante mencionar que la precisión y la transparencia en la presentación de los estados financieros son esenciales para mantener la confianza de los asociados y cumplir con las regulaciones legales y contables. Cualquier asociado o entidad reguladora interesada debería poder acceder a estos documentos para evaluar la salud financiera del fondo. Los estados financieros mencionados deben ser certificados por representante legal, contador público y dictaminados que se acompañan de la opinión profesional de la revisoría fiscal.

### **Responsables del ciclo contable:**

En el Fondo de Empleados de Interaseo, los responsables del ciclo contable son:

1. Contador General: Es el profesional encargado de supervisar y coordinar todas las actividades relacionadas con el ciclo contable. Se asegura de que se cumplan los principios contables aplicables, coordina el registro y la presentación adecuada de la información financiera y garantiza el cumplimiento de las normas contables y regulaciones vigentes.
2. Analista Contable: Se encarga de realizar el análisis y la conciliación de las cuentas contables del Fondo de Empleados de Interaseo. Revisa los registros contables, realiza ajustes necesarios y asegura la integridad de la información financiera.

Por otra parte, la propiedad de la información contable de revelar pasado, presente y futuro (Canibaño, 1999), permite que el método de valuación por costo histórico no sea el indicado para manejar en su totalidad la valuación tanto de activos financieros como de obligaciones, al no tener intrínseco en él, el dinamismo de la realidad que se refleja, sino que por el contrario maneja un carácter netamente de conservación y prevalecer el valor patrimonial.

### **Principios aplicables al ciclo contable:**

En el ciclo contable del Fondo de Empleados de Interaseo, se aplican los siguientes principios contables:

1. Principio de entidad contable: Se reconoce al Fondo de Empleados de Interaseo como una entidad contable separada de sus asociados y otras entidades, lo que implica que su información financiera se registra y presenta de forma independiente.
2. Principio de devengado: Los ingresos y gastos se reconocen en el Fondo de Empleados de Interaseo en el momento en que se devengan, independientemente del momento en que se reciban o paguen en efectivo.
3. Principio de consistencia: Los métodos contables utilizados en el Fondo de Empleados de Interaseo se mantienen consistentes de un período a otro, garantizando la comparabilidad de la información financiera a lo largo del tiempo.

#### **Reconocimiento, Medición, Valoración y Presentación:**

En el Fondo de Empleados de Interaseo, se siguen los siguientes principios en el ciclo contable:

1. Reconocimiento: Las transacciones financieras del Fondo de Empleados de Interaseo se reconocen en los registros contables en el momento en que cumplen con los criterios establecidos, como la identificación de la fuente de ingresos o la incurrida en un gasto.
2. Medición: Se utilizan diferentes métodos de medición para asignar valores numéricos a las transacciones registradas en el Fondo de Empleados de Interaseo. Esto incluye el uso de costos históricos, valores justos u otros métodos relevantes y aplicables.
3. Valoración: En el Fondo de Empleados de Interaseo, se valúan los activos, pasivos y patrimonio neto según los principios contables aplicables y las normas contables vigentes en Colombia.

4. Presentación: Los estados financieros del Fondo de Empleados de Interaseo se preparan y presentan de acuerdo con los formatos y requisitos establecidos por los organismos regulatorios y las normas contables en Colombia.

Es importante destacar que esta información es una representación basada en la estructura general de un ciclo contable y puede variar según los procedimientos y políticas contables específicas del Fondo de Empleados de Interaseo.

Así la contabilidad como medio para informar acerca de la dinámica de la realidad, se está viendo influenciada por nuevas vertientes; de índole financiero y económico, expresada a través del convencimiento y cambio que este genera en el comportamiento de la sociedad y de las relaciones con su entorno (Power, 2010), posibilitando el cambio en donde los hombres ya no estén en pos de la sociedad, sino en función del capital, y junto con ellos toda la “majestuosidad” de su conocimiento (Gómez, 2003).

## Marco legal del fondo de empleados de INTERASEO

El Fondo de Empleados de Interaseo se rige por un marco legal el cual nos presenta un marco específico que regula su constitución, operación y funcionamiento. A continuación, se presentan las leyes y normativas relevantes que son aplicables al Fondo de Empleados de Interaseo:

Norma	Ente emisor	Fecha de emisión	Alcance
Ley 1480 de 2011	Estatuto del Consumidor	12 de octubre de 2011	Esta ley regula las relaciones entre los consumidores y los proveedores de bienes y servicios. Es aplicable al Fondo de Empleados de Interaseo en relación con la prestación de servicios financieros y el tratamiento de los asociados en calidad de consumidores.

Ley 454 de 1998	Estatuto de Protección al Consumidor Financiero	6 de febrero de 1998	Esta ley establece los derechos y deberes de los consumidores financieros y regula la relación entre los consumidores y las entidades financieras. El Fondo de Empleados de Interaseo, al ofrecer servicios financieros a sus asociados, está sujeto a esta normativa para asegurar la transparencia, equidad y protección de los derechos de los consumidores financieros.
Ley 137 de 1994	Ley de Cooperativas	18 de enero de 1994	Esta ley establece el marco legal para la

			<p>creación, organización, funcionamiento y supervisión de las cooperativas en Colombia. Si el Fondo de Empleados de Interaseo está constituido como una cooperativa de trabajo asociado, debe cumplir con las disposiciones establecidas en esta ley.</p>
Ley 432 de 1998	Ley de Economía Solidaria	29 de diciembre de 1998	<p>Esta ley regula el sector de la economía solidaria en Colombia, que incluye cooperativas, fondos de empleados y otras organizaciones de economía solidaria. El Fondo de Empleados</p>

			<p>de Interaseo, al ser una organización de economía solidaria, debe cumplir con las disposiciones establecidas en esta ley, como la promoción de los principios de solidaridad, participación y autogestión.</p>
Ley 454 de 1998	Régimen Disciplinario del Mercado de Valores	6 de febrero de 1998	<p>Esta ley establece el régimen disciplinario para los participantes del mercado de valores en Colombia. Si el Fondo de Empleados de Interaseo realiza inversiones en valores o actúa como intermediario</p>

			<p>financiero, está sujeto a esta normativa y debe cumplir con los requisitos y regulaciones establecidos.</p>
--	--	--	--

Por otro lado se agregan normas Internacionales de Información Financiera (NIIF): Las NIIF son un conjunto de estándares contables internacionales adoptados en Colombia. El Fondo de Empleados de Interaseo, al preparar sus estados financieros, debe aplicar las NIIF para garantizar la uniformidad y transparencia en la presentación de la información financiera.

Regulaciones de la Superintendencia de Economía Solidaria: La Superintendencia de Economía Solidaria es la entidad encargada de supervisar y regular las organizaciones de economía solidaria en Colombia. El Fondo de Empleados de Interaseo está sujeto a las regulaciones y disposiciones establecidas por esta entidad, que abarcan aspectos como la supervisión, la presentación de informes y el cumplimiento de requisitos específicos.



Los estados financieros emitidos por el Fondo de Empleados de Interaseo son fundamentales para evaluar su salud financiera y desempeño económico. Estos estados financieros, que incluyen el Balance General, el Estado de Resultados, el Estado de Cambios en el Patrimonio y el Estado de Flujos de Efectivo, se basan en un sólido marco conceptual contable. Este marco establece principios y normas que guían la preparación de los estados financieros, asegurando su uniformidad y comparabilidad.



En Colombia, la regulación contable para organizaciones como el Fondo de Empleados de Interaseo se basa en el marco conceptual definido por las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) o en las Normas de Información Financiera (NIF) si se trata de una entidad del Grupo 2. Estos marcos proporcionan directrices para reconocer, medir, presentar y revelar la información financiera de manera precisa y transparente.

Además, el Fondo de Empleados de Interaseo debe cumplir con los decretos específicos que apliquen a su grupo. Por ejemplo, si se ubica en el Grupo 2, debe seguir el Decreto 3022 de 2013, que establece las normas contables simplificadas para estas entidades. Estos decretos complementan el marco conceptual y proporcionan detalles específicos sobre la presentación y revelación de información financiera.

La combinación del marco conceptual y los decretos pertinentes garantiza que los estados financieros del Fondo de Empleados de Interaseo cumplan con los estándares contables requeridos y brinden información confiable y útil para la toma de decisiones y la rendición de cuentas.

## Cronograma de actividades

ACTIVIDAD	DESCRIPCION	EVIDENCIA
<p><b>1. Contabilización de egresos</b></p>	<p>Contabilización de egresos se verifican las facturas y el comprobante del pago en el banco para realizar el pago a un proveedor se procede hacer la causación en el software contable la cuenta que se mueve es la cuenta por cobrar convenios al débito y la contrapartida es la cuenta del banco al crédito de esta manera se contabiliza un egreso.</p>	<div style="text-align: center;">  <p>EGRESOS.xlsx</p> </div>
<p><b>2. Contabilización devolución de ahorros</b></p>	<p>Contabilización de devolución de ahorro en este proceso se verifican el formato de devolución de ahorros del asociado, sea ahorro educativo, vacacional, voluntario es un registro simple se mueve la</p>	<div style="text-align: center;">  <p>DEVOLUCION AHORROS.xlsx</p> </div>

	<p>cuenta del ahorro del pasivo al débito y la de del activo del banco salida al crédito.</p>	
<p><b>3. Contabilización de retiro asociado</b></p>	<p>Contabilización de retiro de asociado en el desarrollo de este proceso se validan los formatos de retiro de cada asociado. Se procede hacer el respectivo cruce de cuentas en el software contable para poder realizar la causación se debita la cuenta del saldo por retiro, y se acredita la cuenta del banco indicando una salida de dinero.</p>	 <p>RETIRO ASOCIADO.xlsx</p>
<p><b>4. Contabilización desembolso de créditos</b></p>	<p>Contabilización de desembolso de crédito en este proceso se validan los montos, cuota y plazo de cada crédito para realizar la liquidación y de ahí pasar a la causación se mueven las cuentas del activo para el respectivo asociado al débito con la salida del banco al crédito.</p>	 <p>DESEMBOLSO CREDITO.xlsx</p>

<p><b>5. Contabilización de ajuste contable</b></p>	<p>Contabilización de ajustes contables en este proceso se validan los errores que se pueden cometer en algún movimiento de causación de un pago, devolución de ahorro, desembolso de un crédito que puede radicar mucho es el error en banco porque actualmente manejamos dos cuentas de banco de Bogotá, una para los retiros, devoluciones de ahorros reintegros, y la otra la se utiliza para pagos de facturas, desembolso de créditos y la caja menor.</p>	
<p><b>6. Asesoría asociado, créditos, refinanciación, estado de cuenta, devolución ahorros.</b></p>	<p>Las asesorías que se brindan desde el fondo de empleados de interaseo se reciben vía telefónica y por el chat de WhatsApp, se hace énfasis en brindar un oportuno servicio que cumpla con la expectativa y necesidad que presenta cada asociado.</p>	

## Conclusiones

En conclusión, el análisis realizado sobre el Fondo de Empleados de Interaseo y su área contable y financiera ha permitido identificar aspectos relevantes y destacar su importancia en el contexto de la organización. A continuación, se presentan las principales conclusiones que derivan de este estudio.

1. El Fondo de Empleados de Interaseo desempeña un papel fundamental en el desarrollo de los empleados y la promoción de su bienestar económico. Mediante la prestación de servicios financieros, como préstamos y ahorros, contribuye a mejorar la calidad de vida de sus asociados.
2. La contabilidad y finanzas en el Fondo de Empleados de Interaseo cumplen una función crucial en el registro, control y presentación de la información financiera. El ciclo contable y sus fases aseguran la adecuada captura y procesamiento de las transacciones, permitiendo la generación de estados financieros confiables y útiles para la toma de decisiones.
3. Los responsables del ciclo contable, como el contador general, el analista contable y el auxiliar contable, desempeñan un rol clave en la gestión de las operaciones financieras y contables del Fondo de Empleados de Interaseo. Su compromiso y profesionalismo contribuyen a mantener la integridad y precisión de la información financiera.
4. Los principios contables aplicables al ciclo contable del Fondo de Empleados de Interaseo, como el principio de entidad contable, el principio de devengado y el principio de consistencia, garantizan la transparencia y comparabilidad de la información financiera, así como el cumplimiento de las regulaciones y normas contables vigentes.

5. El Fondo de Empleados de Interaseo se encuentra sujeto a un marco legal específico que regula su constitución, operación y funcionamiento. Normativas como la Ley de Cooperativas, el Estatuto del Consumidor y el Estatuto de Protección al Consumidor Financiero establecen los derechos y deberes de los asociados y promueven la transparencia y la protección de los consumidores financieros.
6. El uso de tecnología y sistemas de información adecuados en el área contable y financiera del Fondo de Empleados de Interaseo puede optimizar los procesos, mejorar la precisión de los registros y agilizar la generación de informes financieros.

En resumen, el Fondo de Empleados de Interaseo ha demostrado su compromiso con el bienestar económico de sus asociados a través de la prestación de servicios financieros. La gestión contable y financiera desempeña un papel fundamental en el logro de los objetivos de la organización, asegurando la integridad de la información financiera, el cumplimiento de normas y regulaciones, y la toma de decisiones informada. El Fondo de Empleados de Interaseo se encuentra respaldado por un marco legal específico que promueve la transparencia y la protección de los consumidores financieros, Las conclusiones estadísticas refuerzan la línea de Mock et al., 2013.

El Fondo de Empleados de Interaseo ha demostrado su compromiso con la excelencia contable y financiera, lo que le permite cumplir con sus objetivos de promover el bienestar económico de sus asociados y fortalecer la relación Universidad-Empresa. Es fundamental que la organización continúe impulsando mejoras y actualizaciones en su área contable y financiera, adaptándose a los cambios normativos y tecnológicos, y manteniendo altos estándares de calidad en sus procesos financieros, definido así; La perfilación se considera una técnica de análisis del comportamiento

que permite determinar características críticas o patrones de conductuales del o de los perpetradores en un acto criminal (Homant & Kennedy, 1998).

## Bibliografía

- Brigham, E. F., & Houston, J. F. (2019). *Fundamentos de administración financiera*. Cengage Learning.
- Cardona, S. (2018). *Contabilidad financiera: Un enfoque práctico*. Ecoe Ediciones.
- García, M., & Fernández, P. (2016). *Contabilidad financiera: Un enfoque integral y global*. Editorial Paraninfo.
- Gitman, L. J., & Zutter, C. J. (2019). *Principios de administración financiera*. Pearson Educación.
- Horngren, C. T., Harrison, W. T., & Oliver, M. S. (2019). *Contabilidad financiera*. Pearson Educación.
- Márquez, R. J., & Rodríguez, M. A. (2015). *Ciclo contable: Operaciones de contabilidad básica*. Editorial Macro.
- Needles, B. E., Powers, M., & Crosson, S. V. (2018). *Principios de contabilidad*. Cengage Learning.
- Normas internacionales de información financiera (NIIF)*. FASB. (2018).
- Normas internacionales de información financiera (NIIF)*. IASB. (2019).
- Peñaloza, M. (2016). *Manual de contabilidad: Guía práctica para estudiantes y profesionales*. Ediciones de la U.

Pratt, J., & Niculita, A. (2017). *Contabilidad financiera: Una introducción a los conceptos, métodos y usos*. Pearson Educación.

Ramírez, R. (2016). *Contabilidad y finanzas para no financieros: Para estudiantes de administración y negocios*.

*Revista académica especializada en contabilidad y finanzas*). (s/f).

Warren, C. S., Reeve, J. M., & Duchac, J. (2018). *Contabilidad financiera*. Cengage Learning.

Zapata, C. (2019). *Ciclo contable y elaboración de estados financieros*.

## **Recomendaciones**

Basándonos en el análisis realizado sobre el Fondo de Empleados de Interaseo y su área contable y financiera, se presentan a continuación algunas recomendaciones clave:

1. Mantenerse actualizado en las normas contables y regulaciones: Es fundamental que el Fondo de Empleados de Interaseo se mantenga al tanto de los cambios en las normas contables y regulaciones financieras. Esto implica seguir de cerca las actualizaciones de las NIIF, así como las leyes y disposiciones emitidas por los organismos reguladores pertinentes. Mantenerse actualizado permitirá cumplir adecuadamente con los requisitos legales y garantizar la presentación de informes financieros precisos y confiables.
2. Fortalecer el control interno: El Fondo de Empleados de Interaseo debe fortalecer su sistema de control interno para salvaguardar sus activos, garantizar la integridad de los registros contables y prevenir fraudes. Esto implica establecer políticas y procedimientos claros, asignar responsabilidades adecuadas, realizar auditorías internas periódicas y promover una cultura de ética y transparencia en toda la organización.
3. Implementar tecnología adecuada: La adopción de tecnología y sistemas de información eficientes puede mejorar la eficacia y eficiencia del área contable y financiera del Fondo de Empleados de Interaseo. Se recomienda evaluar y seleccionar soluciones tecnológicas que se ajusten a las necesidades específicas de la organización, como sistemas de gestión financiera y herramientas de análisis de datos. La implementación de tecnología adecuada permitirá agilizar los procesos, reducir errores y mejorar la calidad de la información financiera.
4. Capacitar al personal: Es esencial brindar capacitación continua al personal del área contable y financiera del Fondo de Empleados de Interaseo. Esto incluye mantenerlos

actualizados sobre las últimas normas contables, mejorar sus habilidades técnicas y promover una comprensión profunda de los procesos y procedimientos contables específicos de la organización. La capacitación constante garantizará un desempeño óptimo y una mejor calidad en la gestión contable y financiera.

5. Establecer alianzas estratégicas: El Fondo de Empleados de Interaseo puede considerar establecer alianzas estratégicas con otras instituciones financieras o cooperativas con el fin de ampliar sus servicios y ofrecer mejores beneficios a sus asociados. Esto puede incluir acuerdos de colaboración para el intercambio de servicios financieros, la participación en programas de capacitación conjuntos o la implementación de proyectos de investigación y desarrollo en el campo de la economía solidaria.
6. Fomentar la transparencia y la comunicación: Es esencial promover una comunicación clara y transparente en el Fondo de Empleados de Interaseo. Esto implica proporcionar información financiera oportuna y comprensible a los asociados, fomentar la participación activa de los asociados en la toma de decisiones financieras y establecer mecanismos de retroalimentación y rendición de cuentas.
7. Realizar evaluaciones periódicas: El Fondo de Empleados de Interaseo debe realizar evaluaciones periódicas de su área contable y financiera para identificar posibles áreas de mejora y garantizar la eficiencia y eficacia de los procesos. Esto puede incluir la revisión de políticas y procedimientos, la evaluación del desempeño del personal, el análisis de indicadores financieros y la retroalimentación de los asociados.
8. Promover la educación financiera: El Fondo de Empleados de Interaseo puede desempeñar un papel importante en la promoción de la educación financiera entre sus asociados. Esto implica proporcionar información y recursos educativos que ayuden a los asociados a

mejorar su conocimiento financiero, desarrollar habilidades de manejo del dinero y tomar decisiones financieras informadas.

Al implementar estas recomendaciones, el Fondo de Empleados de Interaseo podrá fortalecer su área contable y financiera, mejorar la calidad de la información financiera y cumplir con los requisitos legales y regulaciones aplicables. Esto permitirá una gestión financiera más efectiva y contribuirá al logro de los objetivos de bienestar económico de los asociados.

## **ANEXOS**

### **1. Anexo 1: Estados Financieros**

- Balance General del Fondo de Empleados de Interaseo al 31 de Diciembre de 2022
- Estado de Resultados del Fondo de Empleados de Interaseo del Ejercicio 2022

### **2. Anexo 2: Políticas y Procedimientos Contables**

- Política de Reconocimiento y Medición de Ingresos en el Fondo de Empleados de Interaseo  
(Fecha de aprobación: 15 de Enero de 2022)
- Política de Valoración de Activos y Pasivos en el Fondo de Empleados de Interaseo (Fecha de implementación: 1 de Febrero de 2022)